

<<管理心理学>>

图书基本信息

书名：<<管理心理学>>

13位ISBN编号：9787566305978

10位ISBN编号：7566305972

出版时间：2013-1

出版时间：对外经贸大学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理心理学>>

书籍目录

第一编 绪论 第一章 概述 第一节 心理学的基础理论 第二节 管理心理学概述 第三节 管理心理学与其他学科之间的关系 第四节 管理心理学的研究方法 第五节 管理心理学的发展 同步测练与参考答案 第二章 管理心理学的基础理论 第一节 管理科学的产生和发展 第二节 人性假设理论 同步测练与参考答案 第二编 个体心理 第三章 个性差异与管理 第一节 个性的一般概述 第二节 能力差异与管理 第三节 气质及其在管理中的应用 第四节 性格及其在管理中的应用 第五节 心理测验 同步测练与参考答案 第四章 知觉差异与管理 第一节 知觉概述 第二节 社会知觉 第三节 自我知觉 第四节 归因理论 同步测练与参考答案 第五章 态度与管理 第一节 价值观 第二节 态度 第三节 态度的形成与转变 第四节 与组织有关的态度 同步测练与参考答案 第六章 需要、动机与激励 第一节 需要和动机的一般概念 第二节 内容型激励理论 第三节 过程型激励理论 第四节 状态型激励理论 同步测练与参考答案 第三编 群体心理 第七章 群体的一般问题 第一节 群体的一般概念 第二节 群体的分类 第三节 群体的形成与功能 第四节 群体的规范和凝聚力 第五节 群体决策 同步测练与参考答案 第八章 群体的沟通和冲突 第一节 群体的沟通 第二节 群体的冲突 同步测练与参考答案 第四编 组织心理 第九章 领导行为与管理 第一节 领导的一般概述 第二节 领导的素质和影响力 第三节 领导理论 同步测练与参考答案 第十章 组织心理与管理 第一节 组织的概念与分类 第二节 组织结构与组织理论 第三节 组织变革 第四节 组织发展与组织文化 第五节 管理心理学的跨文化研究 同步测练与参考答案 第十一章 工作压力与员工心理健康 第一节 工作压力与应对 第二节 情绪与身心健康 同步测练与参考答案 综合测练与参考答案 综合测练与参考答案（一） 综合测练与参考答案（二） 综合测练与参考答案（三） 综合测练与参考答案（四） 参考文献

<<管理心理学>>

章节摘录

版权页：（一）按测验功能归类（1）智力测验：这类测验的主要功能是测量人的一般智力水平。如Binet-Simon智力量表、Stanford-Binet智力量表、Wechsler成人智力量表及Raven测验等，都是现代常用的著名智力测量工具，用于测量人的智力，评估人的智力水平。

（2）特殊能力测验：智力测验可检查人的一般智力，而特殊能力测验则是测量人的某一特殊的能力倾向。

如测量人的音乐能力、技巧运动能力等。

（3）成就测验：这类测验的主要功能是测量人的学习效果及教育、培训目标实现的程度，如有关知识、理解、应用、分析、综合和评价等方面的测验量表，都是属于这一类的。

（4）人格测验（Personality Tests）：用于测量情感、动机、人际关系和态度特征等构成一个人个性特征的因素测试。

其中一种被人们广泛使用的个性评估调查问卷是明尼苏达多项人格调查表（Minnesota Multiphasic Personality Inventory, MMPI），需要由被试回答是、否或不知道的条目组成。

MMPI的条目覆盖了许多领域，如健康、身心症状、精神障碍和社会态度，还有许多著名的精神或心理现象，如恐惧症、妄想症和虐待狂倾向。

根据心理学对人格的理解和看法，对一个人的人格可以进行测量和评估，这类测验的功能就是按这种要求对个体的人格特征进行测验。

因为心理学界对人格的看法不尽一致，有关人格的测验方法也就不能统一。

一般有两类，一类是问卷法，一类是投射法。

这两种测验可以在使用中相互印证。

中国的组织管理者不太热衷于使用MMPI，因为它过度的人格测查倾向，总是与心理学家和精神病学家相随，通常被认为是用于帮助那些有问题的人的。

管理者们找到了一种更为适合的工具——迈尔斯-布里格斯类型指标（Myers-Briggs Type Indicator, MBTI）。

在美国一年有超过200万的人完成MBTI测验。

其中不乏世界500强之内的大型企业。

迈尔斯-布里格斯类型指标（Myers-Briggs Type Indicator, MBTI）是一种评估个性和感知类型的量表。

受测者的回答被计分和解释，从而将这些受测者划分成外向型或内向型、感知型或直觉型、理性型或感性型以及知觉型或判断型。

共有16种可能的个性类型。

MBTI是一种迫选型、自我报告式的性格评估测试，用以衡量和描述人们在获取信息、作出决策、对待生活等方面的心理活动规律和性格类型。

这项测试由美国的心理学家Katherine Cook Briggs（1875-1968）和她的心理学家女儿Isabel Briggs Myers根据瑞士著名的心理分析学家Carl G.Jung（荣格）的心理类型理论和她们对于人类性格差异的长期观察与研究而著成。

<<管理心理学>>

编辑推荐

《对外经济贸易大学远程教育系列教材:管理心理学(第2版)》可供公共管理、人力资源管理等相关专业
的学生、教师阅读参考, 也可供各级政府公务员培训使用。

<<管理心理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>