

<<管理决定发展>>

图书基本信息

书名：<<管理决定发展>>

13位ISBN编号：9787566601605

10位ISBN编号：7566601601

出版时间：2012-8

出版时间：河北大学出版社

作者：张丽娟，赵彦国 编

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理决定发展>>

### 内容概要

现代学校的发展，必须建立在先进有效的管理基础上。

《中小学校长培训教材系列丛书·管理决定发展：观念·方法·艺术》从浩繁的学校管理理论和实践中，检索出五个关键的因素进行分析论述，包括校长的自我建设、学校文化、良好的学校形象、学校工作队伍、学生发展，并针对新任校长所遇到的管理问题或管理困惑，专门邀请资深校长给予解答。本书并有大量的案例，有利于读者的学习和理解。

<<管理决定发展>>

书籍目录

序前言第一章 学校发展的关键因素——校长的自我建设第一节 校长的地位和角色一、校长的地位二、校长的角色第二节 校长的观念一、发展观二、管理观三、学校观四、教育观五、成就观第三节 校长的能力一、教育力二、领导力三、管理力四、经营力五、学习力六、研究力第四节 校长的自我修养一、高尚的人格二、高旷的境界三、高深的学识四、高超的能力五、高雅的情趣第五节 新任校长的领导技巧一、保证学校工作的有效衔接二、了解熟悉学校成员三、选准工作突破口四、尊重信任前任校长及其下属五、冷静面对困难和挫折六、注重学习，不断研究领导艺术七、处理好正副职之间的关系第六节 案例评析案例1-1 让每个孩子都能找到属于自己的成功案例1-2 新上任的年轻领导遇到阻力怎么办？

研修与设计第二章 学校发展的内在精神动力——学校文化第一节 学校文化的学校发展意义一、学校文化是学校发展的精神动力二、学校文化所创造的优势难以被模仿和抄袭……第三章 学校发展的外力聚合因素——良好的学校形象第四章 学校发展的基础——学校工作队伍第五章 学校发展的最终目的——学生发展第六章 新老校长工作问答参考文献

## 章节摘录

三、选准工作突破口 经过调查研究后，新任校长就要综合情况，全面分析，做出判断，开始行动，也就是要选准工作突破口。

由于各学校的校情不同，工作的重点不同，矛盾的焦点不同，选择工作突破口也不能千篇一律，而应从实际出发灵活而定。

如果原学校内部矛盾多，领导班子不团结，工作的突破口可从健全领导班子抓起；如果原学校缺乏长远规划，可从制订规划目标着手；如果原学校教职员工反映的问题带有明显倾向性，可从解决他们最关心、要求最迫切的问题开始。

无论怎样选择突破口，新任校长对学校人员所提的问题，都不能束之高阁，不理不睬，这样的做法不仅不利于问题的解决，还有可能伤害教职员工的感情。

应对大家所想的问题进行分类，能够立即解决、应该立即解决的，就要立即解决，不能立即解决、不应立即解决的，也要向有关人员解释清楚。

同时，新任校长还要注意避免工作突破口的“无的放矢”，这不仅不能有效地解决问题，其不良影响还会扩散，给以后的工作带来被动，造成消极影响。

四、尊重信任前任校长及其下属 新任校长必然会遇到对前任校长工作的评价问题。

正确处理好这个问题，有利于自己迅速到位，有利于引导和激发教职工的工作积极性，有利于为新一届领导班子的工作创造一个良好的开端。

作为新任校长应注意明确自己与前任的不同之处，比较分析越细致越好。

通过比较分析，如果发现自身的不足，就要努力纠正弥补；如果发现前任校长的不足，则要慎重客观公正地作出评价，要充分理解前任校长的工作，充分肯定前任校长的成绩，真诚感谢前任校长所奠定的良好的工作基础，以免引起前任校长及下属的误解。

新任校长对待前任校长正确的态度和评价，有利于形成校内团结、信任的气氛，形成继往开来的新局面。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>