

<<高校师资工作文集>>

图书基本信息

书名：<<高校师资工作文集>>

13位ISBN编号：9787566802569

10位ISBN编号：7566802569

出版时间：2012-10

出版时间：暨南大学出版社

作者：全国部分高校师资工作联络会，高校师资工作文集编辑部

页数：302

字数：259000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<高校师资工作文集>>

### 内容概要

《高校师资工作文集（第24集）》由全国部分高校师资工作联络会、高校师资工作文集编辑部编，收入了《高校高层次人才引进及管理的若干思考》《关于高校薪酬激励机制的探讨》《地方高校现行教师激励机制存在的问题及其原因分析》《浅议教师职务终身制在我国实施的可行性》等论文。

## <<高校师资工作文集>>

### 书籍目录

- 人事制度改革与探索
- 当前高校职员队伍建设面临的瓶颈及其对策——以武汉大学为例
- 对高校人事档案信息化管理的思考与研究
- 六西格玛与高校人事管理
- 论经济全球化背景下的高校人才管理
- 完善人力资源配置机制优化高校内部治理结构
- 师资队伍建设和发展
- 高等学校学科带头人作用分析——以长江学者特聘教授为例
- 高校青年教师国际化培养中公派出国若干问题及其对策
- 高校青年教师培养内容和方法探析
- 高校青年教师职业发展研究
- 高校青年教师培养发展问题分析——基于组织认同视角
- 公派出国留学对高校学科建设及教师队伍建设的影晌分秒——以北京师范大学为例
- 关于学科带头人队伍建设与培养的一些思考
- 大力加强青年教师的培养促进师资队伍可持续发展
- 论“微博”时代的高校思政队伍建设
- 浅谈高校青年教师培养现状
- 择优激励实现高层次人才可持续发展——同济大学青年英才计划实施工作的实践与思考
- 高层次人才引进
- 高校海外高层次人才引进工作的探索与思考
- 高校高层次人才引进及管理的若干思考
- 岗位设置与聘用管理
- 当前高校教师职务聘任中若干问题的探析
- 以岗位设置管理为契机提升教师队伍建设质量
- 浅析国外高校教师岗位设置和分类管理
- 绩效考核和薪酬分配
- 高校建立职业年金制度初探
- 高校教师考核评价体系的研究
- 关于高校教师聘后考核与管理的思考
- 关于高校薪酬激励机制的探讨
- 基于绩效管理的高校执行力建设
- 浅谈高校教职工退休养老保险存在的问题
- 浅谈小规模群体对高校青年教师内感报酬激励的作用
- 体制机制创新研究
- 创新机制，提升质量，推动国内访问学者项目信息化、科学化、品牌化发展
- 地方高校现行教师激励机制存在的问题及其原因分析
- 高校多元化用人机制的现状与思考
- 平者让庸者退——浅析高校人力资源管理中退出机制的构建

<<高校师资工作文集>>

浅析高校教师评价机制

完善师资博士后制度提升师资队伍的整体素质

我国高校教师发展工作研究述评

浅议教师职务终身制在我国实施的可行性

中外教师胜任力模型研究综述

附录

全国部分高校师资工作联络会第二十七次年会纪要

《高校师资工作文集》编辑出版汇总表

<<高校师资工作文集>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>