

<<体面劳动评价与激励机制>>

图书基本信息

书名：<<体面劳动评价与激励机制>>

13位ISBN编号：9787566901767

10位ISBN编号：7566901761

出版时间：2013-1

出版时间：东华大学出版社

作者：杨以雄

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<体面劳动评价与激励机制>>

内容概要

《体面劳动评价与激励机制》依据我国劳动者和企业主对体面劳动的认识、理解和需求的调查，运用心理学和管理学的相关理论，结合科学的数据统计方法以及相关国际与国内法律、法规、公约等比较研究，尝试建立蓝领和白领从业人员的体面劳动衡量指标，探讨建立我国企业劳动者相关的激励机制和评价体系的可行性。

<<体面劳动评价与激励机制>>

书籍目录

第一章体面劳动概述 1.1体面劳动的研究背景与意义 1.1.1体面劳动的基本概念 1.1.2体面劳动的研究背景 1.1.3体面劳动的研究意义 1.2体面劳动的相关理论 1.2.1国际劳工组织 1.2.2国际劳工标准 1.2.3体面劳动衡量标准 1.3国内外体面劳动现状与价值观比较 1.3.1体面劳动的发展与推进 1.3.2国外体面劳动发展现状 1.3.3我国体面劳动发展现状 1.3.4我国制造业体面劳动状况 1.3.5不同文化价值观在人力资源管理中的表现 1.3.6价值观比较 1.4激励机制理论 1.4.1术语释疑 1.4.2激励机制相关理论 第二章体面劳动现状调查及评价模型 2.1企业员工体面劳动调查 2.1.1企业员工体面劳动调查问卷构成 2.1.2企业员工样本总体分析 2.1.3企业员工就业态度划分 2.1.4企业员工的体面劳动评价指标分析 2.2企业管理人员体面劳动认知 2.2.1企业管理人员体面劳动问卷构成 2.2.2被访者基本信息 2.2.3企业管理人员对员工的评价 2.2.4企业管理人员对体面劳动的支持度 2.2.5关于体面劳动若干问题的见解 2.3体面劳动满意度评价的回归模型 2.3.1体面劳动评价模型因子提取 2.3.2生产一线员工的体面劳动评价模型 2.3.3非生产一线员工的体面劳动评价模型 2.3.4体面劳动认同度评价结果 2.4按时间、地区和年龄的体面劳动比较 2.4.1体面劳动五年对比分析 2.4.2体面劳动地区性对比分析 2.4.3“80后”“90后”就业态度对比分析 第三章不同类型劳动者与管理者体面劳动现状考察 3.1我国经济发展与体面劳动诉求 3.2长三角地区企业体面劳动实地考察与访谈 3.2.1生产一线员工访谈总结 3.2.2非生产一线员工访谈总结 3.2.3企业主/管理人员访谈总结 3.3企业体面劳动的工作环境 3.3.1上海H制衣有限公司 3.3.2昆山X服装有限公司 3.3.3昆山T制衣有限公司 3.3.4上海Y针织有限公司 3.3.5上海L制衣有限公司 3.3.6五家企业对比分析 3.4体面劳动的实现与员工幸福感 3.4.1我国员工幸福感现状 3.4.2EAP(员工帮助计划) 3.4.3员工思想状态与心理检查 3.4.4提升员工幸福感的途径 第四章体面劳动的激励机制 4.1企业体面劳动案例综合分析 4.1.1员工层面 4.1.2企业层面 4.2我国企业人才激励机制现状分析 4.2.1我国劳动密集型企业存在的问题 4.2.2建立公平合理激励机制的必要性 4.3国内外企业员工激励的实践与启示 4.3.1薪酬激励机制 4.3.2市场竞争激励机制 4.3.3人性化管理激励机制 4.3.4激励机制的启示 4.4“以人为本”的员工激励机制 4.4.1外在激励 4.4.2内在激励 4.4.3建立差别化的激励机制 4.4.4体面劳动与人才培养 第五章关于体面劳动的政策法规及人力资源的可持续发展 5.1国内体面劳动的相关政策法规 5.1.1“体面劳动、尊严生活”的执政理念 5.1.2体面劳动者的权利 5.1.3我国劳动法制建设的沿革与实施 5.1.4实现体面劳动的若干对策 5.2人力资源的可持续发展 5.2.1人力资源的相关理论 5.2.2我国人力资源现状 5.2.3实现人力资源的可持续发展 附录1历届国际劳工大会通过的劳工公约与建议书 附录2我国各省(市)最低工资标准(截至2012年6月) 附录3企业生产一线员工体面劳动调查问卷 附录4企业非生产一线员工体面劳动调查问卷 附录5企业主/管理人员体面劳动调查问卷 附录6生产一线员工访谈纪实 附录7非生产一线员工访谈纪实 附录8企业主/管理人员访谈纪实 参考文献

<<体面劳动评价与激励机制>>

章节摘录

版权页：插图：用人单位账户余额少于应当缴纳的社会保险费的，社会保险费征收机构可以要求该用人单位提供担保，签订延期缴费协议。

用人单位未足额缴纳社会保险费且未提供担保的，社会保险费征收机构可以申请人民法院扣押、查封、拍卖其价值相当于应当缴纳社会保险费的财产，以拍卖所得抵缴社会保险费。

摘自：广安在线，解读《社会保险法》九大惠民亮点2008—08—08. 总之，从《宪法》到《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《就业促进法》《劳动争议调解仲裁法》《社会保险法》等法律法规，都规定了劳动者享有的权利和义务，维护和保障了劳动者的合法权益。

我国现行的劳动法律体系正在逐步完善，未来应在持续改善社会经济环境的同时，进一步理顺劳动关系的协调机制和劳动者权益的保护机制。

这需要政府、社会、工会和企业的共同努力，也需要每个劳动者增强维护体面劳动的法律意识，树立正确的择业观和就业观。

案例5—9——大学毕业生的体面劳动 树立大学生正确职业观“宁做低薪白领、不做高薪蓝领”的想法在大学生择业时屡见不鲜，“劳心者治人，劳力者治于人”的观念一方面导致中国的大学生不愿加入技术工人的队伍。

另一方面也使中国的技术工人缺乏职业成就感。

此外，企业时常抱怨员工素质低，缺乏敬业精神，而敬业精神必须建立在职业自信的基础之上。

目前的职场氛围和社会评价使技术工人缺少职业认同感，缺乏自信，可谓恶性循环。

在以能力为主导，而不是以身份为主导的竞争型现代市场经济社会到来时，大学毕业生应改变传统的就业观，增强社会适应能力的磨练；国家要积极推行、鼓励、促进职业教育与学科教育平起平坐，学历文凭与职业资格并重并举的制度。

增强大学生维护体面劳动的法律意识 北京团市委、北京青年压力管理服务中心联合发布的2010年大学生就业压力调查报告显示：在专科学历和本科学历人群中，试用期接受零月薪的人数比例相对较高，分别为18.5%和20.0%，而2009年本科生接受零月薪的人数仅为1.2%。

即使市场就业形势再严峻，公民只要劳动了，就有获得劳动报酬的权利，零月薪本质上是违法的，《劳动法》明文规定了试用期工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

政府应制定相应法律，监督和保障大学生就业的体面收入。

大学生也应加强体面劳动维权意识的学习，抵制劳动市场的无序。

来源：王建利，大学生应树立正确的就业观[N]，太行日报，2012—2—24. 5.1.4实现体面劳动的若干对策 胡锦涛总书记关于体面劳动的讲话表明了我国党和政府对这一问题的高度重视和以人为本的治国方略。

在追求经济发展的同时，让广大劳动群众实现体面劳动需要政府、社会、企业、工会和劳动者的共同努力。

<<体面劳动评价与激励机制>>

编辑推荐

《体面劳动评价与激励机制》可作为人力资源专业教学的辅助教材，也可为企业人力资源部门培训提供参考。

<<体面劳动评价与激励机制>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>