

<<完成目标解决法 姜洋>>

图书基本信息

书名：<<完成目标解决法 姜洋>>

13位ISBN编号：9787798605389

10位ISBN编号：779860538X

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<完成目标解决法 姜洋>>

内容概要

专家介绍 姜洋老师 2009年被培训界誉为“当今中国管理界新领军人”。是《圣贤博学》栏目首席专家、中国企业成长学综合研究的权威专家。中国“业绩突破领导力4级体系”创始人，《哈佛商业评论》案例解析专家，并获得哈佛教授的高度评价。

姜洋老师曾历任英孚教育（EF）中国区总经理，上海世贸大厦总经理等。

现任上海鸿风咨询公司董事长、上海红狮领导力学院董事长。

他的培训具有穿透力、杀伤力、改造力，深受学员欢迎。

每年为上万名中外企业的中高级管理者提供培训。

他还是中欧国际工商学院、北京大学、清华大学、复旦大学、浙江大学等知名学府特聘授课学者。

姜洋老师是改变现在培训行业“从说教—实用—解决问题的”典范。

适合对象：中高层管理人员，包括副总总监、经理、科长 精品推荐

《心悟水浒》《业绩突破》《销售人员必修课》《智取三国》《企业良性经营》

<<完成目标解决法 姜洋>>

作者简介

姜洋

<<完成目标解决法 姜洋>>

书籍目录

第一章目标什么是目标？

1、原则目标2、量化目标3、分解目标；真正的目标1、市场竞争三法则2、制定目标的3个维度3、三类目标：惯性目标、激励目标、激情目标目标视觉化1、目标视觉化的好处与原理2、肝开窍于目3、聚焦4、心理定势5、无形激励目标的管理1、KPI管理2、5大类KPI指标：（财务、人才、客户、管理、学习力）3、数字管理（3数字、数字营销管理）目标有效吗？

1、考核目标：文件里的考核、口头上的考核2、姜洋大道：员工永远只做你检查的、激励的和他自己需求的，而几乎从不希望你希望的目标分解：1、分解的过程就是理清工作思路的过程2、六种分解法3、按时间、按渠道、按方法、按“目标X120%”分解4、落实目标第二章目标根本问题“根本原因”认识1、找不到根本原因2、判断力和改变力是发展的成本很难寻找“根本原因”的原因1、回避问题，不愿意接受问题2、姜洋大道：“问题点”就是“成长点”、“问题”就是“礼物”3、W=D+M+E分析4、找根本原因的两条线：舒服线和痛苦线寻找“根本原因”的方法1、用“理念（信念）、概念、工具”寻找问题的根本原因2、“5whys”——“P=10N-A”——根本原因3、流程7问第三章项目管理项目管理4要素1、项目流2、“项目”被高效执行的4要件3、项目执行力的5个力源4、项目安排表4种简易的方法1、20-80法则2、ABC法3、正态分布曲线法则4、“1+5”法第四章PDCA（计划、执行、检查、行动）紧盯目标1、“差距”怎么办2、你紧盯目标了吗3、当目标完成有困难的时候4、用尽全力了吗5、策划和借力高效会议1、问题解决机制2、健全的公司会议体系3、“老鼠”会议4、低效会议中有“毒”的语言教练团队1、价值+教鞭2、教练的5根“教鞭”3、教练四步4、训练的结果检验第五章激励机制管理的三种形态1、原始态2、科学管理3、人性管理人性管理学1、人性管理学A理论2、人性管理学B理论3、人性管理学C理论心学1、无形激励2、管理现象3、王阳明哲学思想、六祖慧能、坛经4、心灵的革命

<<完成目标解决法 姜洋>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>