

<<心悟水浒 赵玉平>>

图书基本信息

书名：<<心悟水浒 赵玉平>>

13位ISBN编号：9787798605396

10位ISBN编号：7798605398

作者：赵玉平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<心悟水浒 赵玉平>>

内容概要

以《水浒传》为大背景，告诉我们水浒是一本管理多样化团队、个性人才的成功管理案例。为读者展示了团队管理中的典型问题和解决方法，深入浅出地阐述了管理的奥秘。本文结合宋江、晁盖、王伦、李逵等关键人物的性格和形象，告诉我们现在管理者解决团队中人才的借鉴方法。

赵老师一扫原著拥有的艰深和沉闷，为读者提供了清晰简明的学习指导。具备思考性和实战的统一性。

启发我们看《水浒传》要有借鉴眼光和学习智慧的大成文化思想。

<<心悟水浒 赵玉平>>

书籍目录

- 第一集 宋江的“忠”“义”：解决团队中的领导权问题、团队管理需要利益驱动。
- 第二集 宋江的“宋”“公”“明”：我们要多给员工送待遇、送温暖、送尊重。
- 第三集 宋江树立大旗“替天行道”：我们应该给团队树立什么样的理想。
- 第四集 水泊梁山有108名性格和个性的人才：如何组建多样化人才的选人策略。
- 第五集 王伦狭隘心肠：暗示我们如何对待自私的下属和自满的员工处理方法。
- 第六集 在梁山人才壮大的过程中：我们要学会育人、强人、吓人、情人、仁人等策略。
- 第七集 宋江和吴用之间的默契关系：高层管理人员要处理好一把手和二把手配合关系。
- 第八集 宋江和吴用互相配合体现出来：高层领导者聪明和高明的区别在哪里。
- 第九集 李逵每天拿着板斧围着宋江转：在团队中利用“笨”的高明人为自己争利益。
- 第十集 李逵忠义堂砍旗；告诉领导者处理分歧问题和解决冲突事件的方法。
- 第十一集 吴用、卢俊义、朱武等人的角色平衡：我们针对不同性格的人才要有同情策略、比附策略、一致策略、互惠策略等用人策略。
- 第十二集 朱武说服史进策略：体现高层管理者要有说服的魅力口才。
- 第十三集 梁山排位：领导者用人策略--如何运用职务策略。
- 第十四集 解析《水浒传》的用人策略：管理者如何打造自己高效的团队。

<<心悟水浒 赵玉平>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>