

<<薪酬管理/刘大卫>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理/刘大卫>>

13位ISBN编号：9787798608403

10位ISBN编号：7798608400

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理/刘大卫>>

内容概要

薪酬制度对于企业来说是一把“双刃剑”：
——使用得当能够吸引、留住和激励人才；
——使用不当则可能给企业带来危机。

只有薪酬管理好了，你的企业才能比别人做得稍胜一筹，才可以留住老员工并能吸引更多的新员工。
当别的企业在为“用工荒”“留人难”犯愁的时候，你的企业已经可以考虑规模扩张了，这就是管理的奥秘。

<<薪酬管理/刘大卫>>

书籍目录

- 第一集：“钱”途决定前途
- 第二集：薪酬支付的多种模式
- 第三集：影响薪酬的四大要素
- 第四集：支付薪酬的标准
- 第五集：确定职位薪酬
- 第六集：确定职位津贴
- 第七集：确定绩效工资
- 第八集：设计特殊薪酬
- 第九集：销售人员的薪酬模式
- 第十集：同工不同酬的风险规避
- 第十一集：福利设计的奥秘
- 第十二集：自选福利的陷阱
- 第十三集：加薪的技巧
- 第十四集：年薪设计的学问
- 第十五集：考核指标是双刃剑
- 第十六集：股权激励的可行性
- 第十七集：薪酬管理的最高境界

<<薪酬管理/刘大卫>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>