第一图书网, tushu007.com

<<绩效考核>>

图书基本信息

书名：<<绩效考核>>

13位ISBN编号：9787798610727

10位ISBN编号：7798610723

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

为什么你的绩效考核会最复杂而又最不容易见效？
最让人头疼而又最不容易推行？
别人屡试不爽的方法到了自己这里却不灵光？
是员工不听话还是自己用错了方法？
……没有考核就没有管理，要想考出绩效，不在于方案多么高深，过程多么复杂，只要目的明确、思路清晰、方法精准，自然就可以化繁为简、事半功倍，轻轻松松考出水平、考出业绩、考出利润！

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第一集：绩效考核的真正目的
第二集：绩效考核的四种模式
第三集：绩效考核的过程设计
第四集：绩效考核的关键模型
第五集：绩效考核的指标设定
第六集：准确衡量“人”“事”
第七集：考核信息的收集
第八集：组织绩效考核体系
第九集：个人绩效考核体系
第十集：绩效考核的方法
第十一集：绩效考核与员工提升
第十二集：绩效考核与薪酬激励
第十三集：绩效结果的综合运用
第十四集：绩效考核与年度目标设定
第十五集：个人绩效与团队绩效的协调

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com