

图书基本信息

书名：<<就业诀窍 企业与大学生的双向选择>>

13位ISBN编号：9787800011016

10位ISBN编号：7800011011

出版时间：1989-11

出版时间：企业管理出版社

作者：置盐道彦(日)

译者：梅颖/等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

书籍目录

目录

第一章 职业及其相关的社会环境

1.何为职业

2.大学教育、大学毕业生气质与社会关系

大学的任务

在大学必须掌握哪些知识

3.大学生的职业意识

反映社会形势的大学生职业意识

不要将学历当作唯一的武器

4.就社（进公司）还是就业

推崇能力主义

5.大学的就业预备期

第二章 树立正确的职业观

1.向大学生们进一言

不要光凭印象

就业时不要单纯地依靠他人

日趋严峻的录用状况

不受企业欢迎的几种大学生

2.这样的人事负责人不可能录用到好学生

“人”操纵企业的时代

尊重学生的人格吧

别制造人为的就业差别

寄希望于工作

充分认识现代的学生气质

3.这样的父母只会毁了孩子

妨碍孩子的成长，家庭教育的缺乏

父母不要把自己的意愿转嫁给孩子

难分难舍的父母和孩子

请重新认识一下家庭教育的重要性

4.一个就业负责人的反思

不要为数字所迷惑

不要将就业当作是大学的权利炫耀

第三章 怎样选择职业和就业单位

1.分析自己

为什么要分析自己

怎样分析自己

尽量慎重地分析自己

2.从适应性考试中选择职业的方法

何谓职业兴趣测验

3.收集企业情报

收集企业情报的关键

情报从何而来

4.选择企业

怎样当公务员

选择企业的方法

要利用信息杂志

5.研究企业

为什么要研究企业

人的要素

物的要素

金钱的要素

6.如何区分条件不良的企业

何谓条件不良的企业

什么条件好

7.中坚企业的选择方法

请面向中坚企业

选择中坚企业的要点

第四章 掌握就业活动中的基本常识

1.何谓就业协定

就业协定的来历

就业协定的作用

2.如何看待招工申请书

何谓招工申请书

怎样看招工申请书

3.何谓学校应募、自由应募、关系应募

何谓学校应募

何谓自由应募

何谓关系应募

4.何谓内内定、内定

什么是内内定、内定

接受内内定、内定以后

5.何谓先决优先的规则

第五章 为就业成功做好准备工作

就业活动的日程安排

1.准备今后的就业活动

做好充分的准备工作

在就业竞争中如何取胜

就业活动的检查要点

2.索取资料的方法

为什么索取资料

索取资料的方法和应注意的事项

3.向老职工了解实际情况

4.公司介绍会的本来意义

公司介绍会的实况

5.为何进行企业访问

6.如何使企业访问成功

第一志愿应在第一天上午决定

访问笔记的写法

访问企业时必须注意的30条

必须重视第一印象

7.志愿当公务员、教员的就业活动

怎样当教员

关于考试的手续

8.女大学生的就业活动

女大学生的三种类型

为何对女学生招收的少

录用女大学生的要领

第六章 参加就业考试的方法

1.如何拟定就业考试的对策

走向“追求真实”的时代

录用考试有什么方法

什么是面试

就业考试的性质

2.面试的日程安排

3.这就是领导的最终面试

4.面试的模拟试题与答案

5.对笔试的评价

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>