

<<企业主义>>

图书基本信息

书名：<<企业主义>>

13位ISBN编号：9787800017384

10位ISBN编号：7800017389

出版时间：1997-3

出版时间：企业管理出版社

作者：(日)松本厚治

译者：程玲珠/等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业主义>>

内容概要

《企业主义:日本经济发展力量的源泉》主要内容简介:美国企业的经营政策、经营的制约、日本企业“经营的自由”、从业员工为企业的目标而聚集在一起、日、欧“参与经营”的比较、中国的企业体制、中国企业体制中的问题等。

<<企业主义>>

作者简介

<<企业主义>>

书籍目录

目录

序言

第一章 企业人的企业

1 受股东控制的企业的独立

- (1) 家族企业与相互持股
- (2) 股份公司多种制度形同虚设
- (3) 企业从股东控制下独立

2 劳动者性质上的改变

- (1) 员工分担企业的风险
- (2) 员工对企业的支配
- (3) 由劳动者到“企业人”

3 企业人的企业

- (1) 从业员工集团的同质性
- (2) 企业概念的变化
- (3) 企业责任概念的变化
- (4) 企业人的工会
- (5) 人的结合与企业

第二章 各国企业的比较

1 与资本主义企业的比较

- (1) 美国企业的经营政策
- (2) 经营的制约
- (3) 日本企业“经营的自由”
- (4) 从业员工为企业的目标而聚集在一起
- (5) 日、欧“参与经营”的比较

2 与社会主义企业的比较

- (1) 中国的企业体制
- (2) 中国企业体制中的问题
- (3) 管理者与劳动者相结合的必要性
- (4) 南斯拉夫的企业体制
- (5) 自主管理的现状
- (6) 自主管理体制存在的问题

第三章 日本企业体制的先进性

1 经营体制方面的变化

- (1) 经营与劳动的结合
- (2) 劳动内部化的必然性

2 劳动

- (1) 劳动道德的培养
- (2) 劳动能力的形成
- (3) 企业内劳动力的流动

3 组织编制

- (1) 欧美企业组织的特征
- (2) 日本企业组织的特征

4 劳动的人性化

- (1) 工人的“反抗”
- (2) 劳动人性化的尝试

<<企业主义>>

(3) 日本人的劳动观念的特异性

第四章 作为经营体制的企业主义

1.关于“日本特殊论”

- (1) 日本人勤勉说
- (2) 单一民族说
- (3) 集团主义说
- (4) 个人主义不存在说
- (5) 体制与风土的结合

2.日本企业体制的核心

3.经营的自律

4.从权力到责任

- (1) 企业主义的核心是责任
- (2) 企业主义探索的独特道路

5.企业主义开展的障碍

第五章 作为社会体制的企业主义

1.社会结构特征

- (1) 国家与企业
- (2) 企业与个人

2.作为社会整合力源泉的企业

3.企业社会内部的平等

- (1) 收入分配的平等性
- (2) 其他方面的平等性

4.企业主义社会的自由

5.大众的体制

第六章 企业主义的兴隆

1.与国民国家形式的相似性

2.“基于理论的革命”和“基于现实的革命”

3.超越理论的现实

注释

后记

<<企业主义>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>