

<<A管理模式>>

图书基本信息

书名：<<A管理模式>>

13位ISBN编号：9787800019548

10位ISBN编号：7800019543

出版时间：1999-02

出版时间：企业管理出版社

作者：刘光起

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<A管理模式>>

内容概要

本书汇聚了近年来多项企业管理研究成果。
全书从原理、方法、系统三个方面，比较完整地阐述了企业行政管理模式等内容。

<<A管理模式>>

书籍目录

目录

致管理界的同仁们

《A管理模式》职业经理人的操作指南

- 一、什么是《A管理模式》
- 二、《A管理模式》的组成
- 三、《A管理模式》的来源

基础篇

组织系统

- 一、组织系统表（管理树）
- 二、部门职能与岗位描述
- 三、述职
- 四、组织系统的功能
- 五、企业的所有者和管理者
- 六、附录

企业文化系统

- 一、企业文化系统简介
- 二、企业文化的功能
- 三、企业文化的基本内容

四 附录

运作篇

垂直指挥系统

- 一、垂直指挥系统的依据
- 二 垂直指挥的原则
- 三、垂直指挥的类型
- 四、垂直指挥的常用形式
- 五、垂直指挥系统的重要法则
- 六、附录

横向联络系统

- 一、横向联络系统的依据
- 二、部门之间的运作原理
- 三、工作流程和工艺流程
- 四、垂直指挥系统与横向联络系统的关系
- 五、附录

检查反馈系统

- 一、检查和反馈
- 二、检查和反馈结果的分析
- 三、检查结果的保密
- 四、检查结果的上报
- 五、建立企业“预警系统”
- 六、检查结果的处理
- 七、检查结果的长期效应
- 八、检查和反馈的表格
- 九、检查和反馈的流程
- 十、董事会对企业的检查和控制
- 十一、检查和反馈的原则

<<A管理模式>>

十二、有效检查和反馈的特点

十三、检查和反馈职能的失调

十四、附录

预算计划系统

一、预算与投资

二企业的目标

三、计划概述

四、企业的经营计划系统

五 附录

人才篇

人才选用和招聘系统

一、用人的误区

二、关于人才素质标准的认识

三、企业人才的招聘录用

四、招聘录用中对应聘人员的评价

培训系统

一、培训在企业活动的地位

二、培训的目标

三、有效培训的特点

四、培训的种类

五、培训体系的运行

六、培训课的内容

七、培训结果的评估

激励系统

一、激励的功能

二、激励机制的建立

三、介绍几种工资系统

四、奖惩机制

五、培养和提升

六、员工的权利保护

七、工会

八 附录

《A管理模式》应运而生

(一) 目前我国企业管理现状

(二) 企业破产和兼并之后需要建立新的管理模式

(三) 市场经济的大潮冲击着企业

(四) “能人”和“点子”不能代替管理模式的作用

(五) 企业管理发展的趋势

(六) 《A管理模式》培训教程1000分钟VCI)

《A管理模式》论坛

《北京青年报》

首部管理模式诞生

《经济日报》

管理咨询业大有可为

企业重组之后需要新的管理模式

《工人日报》

企业需要模式化管理

<<A管理模式>>

北京首家管理模式设计中心推出A管理模式
管理咨询市场化的开端
对管理的“渴望”
建立统一的管理系统
《中国企业报》
《A管理模式》专家论证会在京举行
何必舍近求远
做个潇洒的总经理
用述职代替总结
《人民日报》“长城”一块砖
《A管理模式》专家论证意见

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>