

<<求职手册--求职和跳槽指南>>

内容概要

在过去的几年里，那些充满敌意的篡位者、兼并者和经济衰退等趋势使得许许多多的工作岗位消失。诚然，与此同时，有许多新的领域的工作岗位问世，在美国至少年均创造200万个新的就业机会。

这一过程同样是循环往复、周而复始的。

的确，工作场所总是在变化之中，总在不断更换，不断处于骚动混乱状态——过去是这样，现在是这样，将来还是这样。

因此，在90年代，工作场所的变动仅只是其已经发生过的变化的继续。

但是，90年代自有其特殊性所在，主要表现在以下6个方面：首先，这一常规变动进程的变化速度大大加快，颇似电视上看到的用慢转速拍摄后用普通转速放映的镜头，你可以看到云彩在天空中奔跑。有人已经为这个“加速过程”想好了一打名字：兼并、重构、重组、裁员……等等，以指职业市场运转的加速。

其次，90年代的特点还在于与前几十年相比，有更多的工人（就业者）受到“加速”变化的影响，而且他们来自于各个不同的阶层——甚至包括那些在原先似乎能对影响其他所有人的变化有免疫能力的阶层——特别是白领工人和中级管理人员。

仅仅在美国，每年就有300万人被解雇，这意味着自1979年以来，共有4300万个岗位被取消。

这一数字超过了正常的平均水平。

事实上，从1979年以来，美国7/10的家庭遇到过被解雇的麻烦；4/10的家庭成员的亲戚、朋友或邻居被解雇；每三个家庭中就有一个家中的至少一个成员被解雇过。

第三，90年代的特殊之处还在于种种警示性预兆越来越难以捕捉。

即便在变化发生导致许多职业被终止或消失的时候，往往也根本没有任何警报。

有许多工人是从收音机的广播里知道他们已经失业，而当时他们正在急匆匆地赶在上班的路上。

这种情况极大地加深了人们的惶恐和忧虑，人们难于安心于工作。

每增加一名被解雇人员，在那些尚幸还能保有饭碗的同事或亲友中就增添几分惶恐和不安。

第四，90年代的劳工制度有更多不公之处。

如果一个老板想要解雇他的员工（无论什么原因），那他常常借助于兼并和裁员等手段，而且立即实行。

还有一种很不公允的情况是，有些忠实的、能干的员工，全身心投入为某家公司服务效力长达一二十年，也会被莫名其妙地不公正地解雇。

这样的例子屡见不鲜，在许多单位，这些被裁减的员工中还包括许多为公司今天的兴盛立下卓越功勋，为了公司工作而做出巨大牺牲的功臣，他们之所以被解雇是因为，裁员要求每个雇员充分证明他或她的“使用价值”，而这些功臣们的贡献是难以依据公司新规定的底线来衡量和测定的。

正因为如此裁员，越来越多的美国公司正不知不觉地变成“没有心脏的机器”——它们无知地裁掉了每个组织生存所必需的“忠心的员工”，工厂也越来越无人性。

第五，90年代的与众不同之处还在于现在已经形成全球市场，源自美国或其他国家的新的职业面临来自世界上别的地方的低工资竞争的巨大压力。

所以，许多新的职业提供的薪水低得使大多数的求职者难以接受。

这也可能导致生活标准的下降。

<<求职手册--求职和跳槽指南>>

书籍目录

1997年版序第一部分 第一章 走 我们一道找工作去！

第二章 工作机会总是存在 90年代的新变化 周围总有工作机会：你是否能找到它们完全取决于 你的求职技巧 如何创造新的工作机会 求职五忌 求职成功的5种最佳途径 求职时可以使用多少种方法 求职需要花多长时间 第三章 速胜战略 谁必须拯救你 世界上的求职专家 求职提示：你必需的观念 辨明你想要什么：15个提示 弄清你想去哪里工作：8个提示 去哪里找工作：13个提示 尽快找到工作：11个提示 老板最喜欢的雇员 第四章 如何快速选择一个新职业 人们如何选择职业 转换职业的本质特征 转换职业的三种方法 选择新职业的最佳途径 选择新职业的典型方法 如何在选择新职业之前试一试 你需要重返学校吗？

第五章 运用什么技巧 世界上最有效的求职方法 共三部分：什么何处怎样 预期的生活前景 不用回校深造而跳槽 可转化的技能是什么？

如何拥有最高技能？

如何叙述技能？

求职指南与图案 对延迟的建议 表白技能时的个别问题 可以夸大其词呀！

第五章 后续 第六章 在哪运用这些技巧？

把工作领域当作语言 填好花式图表 获取充分信息的面谈和“联系网” 怎样发现适合你的职业 改变职业时怎样避免再回到学校 如何发现让你感兴趣的组织 怎样发现能够雇佣你的公司的名字 怎样事先研究这些公司利用临时工机构 如何写感谢信 研究期间获得雇佣机会怎么办 为那些害羞的人提点建议 你的热情的重要性 第七章 献给那些有决心的求职者 怎样得到一个面试机会 如何利用你的联系人得到这个机会 怎样进行面试 如何结束面试 怎样（和何时）与他们谈判你的薪水 雇主没有请你回来该怎么办 永远不要把你所有的鸡蛋放进一个篮子第二部分 第八章 求职者求职速成图示 如何创作一幅你理想的工作或下一个职业的图案 第九章 选择职业王国 约翰·贺兰德的自我导向搜寻 当你想开始自己的事业时 工作变动 海外工作 第十章 你何时开始你自己的事业 非为雇主工作 为自己而工作 在家工作 作一个独立的承包商 作一个发明者 成为一个自由职业者 经营特许公司 第十一章 特类人士的求职 中学生与求职（包括暑期工作） 大学生与求职 女性与求职 管理人员与求职 退休人员与求职 退伍军人与求职 所谓“残废者”与求职 少数民族人士与求职 移民美国的人士与求职 处在病愈期的人士与求职 前犯人与求职 第十二章 如果求职过程漫长怎么办？

对付拒绝与失望 为什么我们在失业时很沮丧 第十三章 如果你需要一个职业顾问？

如何选择一个职业顾问？

坏的回答 好的回答 后记 给职业顾问的资料 对职业顾问至关重要的书附录：北京市求职与招聘信息 1.市区县职业介绍服务中心 2.市区县人才交流服务中心 3.街道办、乡办、镇办职业介绍所 4.外省驻京劳务服务中心 5.其他职业介绍所 6.外企人才职业介绍所 7.专业人才调剂、交流中心 8.残疾人劳动就业服务中心 9.最有影响的人才劳务招聘洽谈会 10.家庭服务员介绍机构 11.高级人才职业介绍所 12.下岗职工、离退休人才职业介绍所 13.外来劳动力职业介绍服务中心

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>