

<<劳动法案例教程>>

图书基本信息

书名：<<劳动法案例教程>>

13位ISBN编号：9787800115325

10位ISBN编号：7800115321

出版时间：2002-1

出版时间：知识产权出版社

作者：王昌硕

页数：244

字数：206000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法案例教程>>

内容概要

本书以案例评析的形式阐释了劳动法中的基础和重要内容。全书包括劳动法基础理论、劳动权益、劳动争议处理 3 编，共 12 章。每一章在分析案例之前都对本章的知识要点有一个全面地概括，使读者在阅读时能够由理论到实践，实现劳动法知识体系的融会贯通。

本书可供各类高等院校法学专业师生教学使用，也可供劳动与社会保障行政管理人员、企事业单位劳动管理人员和广大劳动者以及律师参考使用。

<<劳动法案例教程>>

书籍目录

第一章 劳动法基础理论 如何确认劳动关系 如果确认劳务关系 劳动关系与劳各关系交叉的区分和处理 事实劳动关系并非是劳动法律关系 无效劳动合同不能产生劳动法律关系 退休人员被聘用应否签订劳动合同 退休人员有权索要退休金第二章 劳动就业 劳动者有择业权 就业机会均等 男女平等就业 禁止使用童工 私自办理招工手续无效 境外就业 强摘阑尾 职业介绍机构应当依法从事职业介绍活动第三章 劳动合同与集体合同 未签劳动合同 劳动者受损害 用人单位不得以各种名目非法向劳动者收费 劳动者主体不合法 所签劳动合同无效第四章 工时与工资 产前检查时间视同出勤 哺乳婴儿时间算作劳动时间 企业有加班加点决定权吗 承包人损害职工权益 企业应承担相应的责任 A企业应否支付加点费 综合计算工时加班费：休息日工作不发，法定节日工作应发 应依法加付加班、加点工资 休息权不可剥夺 劳动者能否既享受年休假待遇又享受探亲假待遇第五章 劳动安全卫生第六章 女职工和未成年工特殊保护第七章 职业培训第八章 劳动纪律第九章 社会保险第十章 工会和职工民主管理第十一章 过去争议处理

<<劳动法案例教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>