第一图书网, tushu007.com

<<组织心理学>>

图书基本信息

书名：<<组织心理学>>

13位ISBN编号：9787800250286

10位ISBN编号：7800250288

出版时间：1987-11

出版时间：北京经济管理出版社

作者：爱德加·薛恩（Edgar H. Schein）

译者：余凯成,李校怀,何威

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

译自1980年Organizational Psychology第三版。

全书分五个部分，包括个人与组织、激励和关于人性的假设、领导与参与、组织中的群体及组织结构及其动力学。

作者简介

爱德加·薛恩(Edgar Henry Schein,1928-)，或译艾德佳·沙因：企业文化与组织心理学领域的开创者和奠基人，美国麻省理工大学斯隆商学院教授，1947年毕业于芝加哥大学教育系，1949年在斯坦福大学取得社会心理学硕士学位，1952年在哈佛大学取得博士学位，此后一直任职于斯隆学院。
在组织文化领域中，他率先提出了关于文化本质的概念，对于文化的构成因素进行了分析，并对文化的形成、文化的间化过程提出了独创的见解。
在组织发展领域中针对组织系统所面临的变革课题开发出了组织咨询的概念和方法(Process
，consultation)。
他的主要研究著作包括组织文化和领导(Organizational culture and Ieadeship)、组织心理(Organizational Psychology)、职业动力学(Career dynamics)、咨询过程(Process consultation)、重新思考咨询过程(Process consultation revisited)等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com