

<<管人的真理>>

图书基本信息

书名：<<管人的真理>>

13位ISBN编号：9787800735523

10位ISBN编号：7800735524

出版时间：2002-10

出版时间：中信出版社

作者：[美] 斯蒂芬·P. 罗宾斯

页数：211

译者：王敏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管人的真理>>

内容概要

销量突破200万册的全球管理畅销书作者最新贡献！

《金融时代》最佳畅销书！

从《管人的真理》中斯蒂芬·P·罗宾斯博士为你去掉虚饰，看到真实的管理世界：招聘、激励和员工评估的真理 团队、参与式管理和沟通的真理 应对变革、冲突和裁员的真理 领导和个体行为的真理 斯蒂芬·P·罗宾斯博士，全球管理畅销书作者，以世界最出色的研究为基础，从对人的行为的研究中提炼出66条已被证实的“真理”，工这些真理将改变你管人的方式，从而改变管人的效果。

《管人的真理》没有夸夸其谈，没有时髦东西，没有

<<管人的真理>>

作者简介

斯蒂芬·P·罗宾斯博士，是管理学和组织行为学领域的世界顶级管理畅销书作者。他的书销量已经突破200万册，在美国的10多所大学和世界数百所大学及许多企业中被广泛采用，读者遍及全球。

在加拿大、墨西哥、中美洲、南美、南美洲、澳大利亚、新加坡、韩国、印度、中国和斯堪的纳维亚等国家和地区独领风骚。

罗宾斯博士的《管理学》和《组织行为学》中文版在中国管理学界教师、MBA和企业管理者及公司白领中有口皆碑，且多年畅销不衰。

罗宾斯博士曾就职于壳牌石油公司和雷诺金属公司，他先后在布拉斯加大学、协和大学、巴尔的摩大学

<<管人的真理>>

书籍目录

第一篇：招聘的真理真理1 忘掉人格特质，行为才算数真理2 实现工作预览：所见即所得真理3 改进雇员面试的诀窍.....第二篇：激励的真理真理12 为什么当今许多员工没有被激励起来真理13 快乐的员工未必有好的业绩真理14 劳动力的年代与价值观.....第三篇：领导的真理真理25 领导的本质是信任真理26 经验很重要！
错！
真理27 多数人认为他们知道好的领导是什么样子.....第四篇：沟通的真理真理36 听，并非倾听真理37 选择正确的沟通渠道真理38 倾听小道消息.....第五篇：建立团队

<<管人的真理>>

章节摘录

不要低估组织文化的作用 作业名管理者，你应该用与组织的适应程度作为标准来评价潜在的员工。

你需要选择那些价值观念与组织基本一致，或者至少与组织价值观中好的那一部分基本一致的员工。如果你一开始就能牢牢把握组织的价值观和奖励标准，你就能很好地确定一个候选人是否能与组织相吻合。

通过提问和观察来确定申请人在这些方面的倾向：创造力、冒险，注重全局性还是细节，强调目的还是手段，团队导向，进取心强，富有竞争性还是平易近人，安于现状还是注重成长。

以上是识别组织文化的主要因素。

如果你招聘的员工不适应组织文化，会

<<管人的真理>>

媒体关注与评论

斯蒂芬·P·罗宾斯博士 斯蒂芬·P·罗宾斯博士，是管理学和组织行为学领域的世界顶级管理畅销书作者。

他的书销量已经突破200万册，在美国的100多所大学和世界数百所大学及许多企业中被广泛采用，读者遍及全球。

在加拿大、墨西哥、中美洲、南美洲、澳大利亚、新加坡、韩国、印度、中国和斯堪的纳维亚等国家和地区独领风骚。

罗宾斯博士的《管理学》和《组织行为学》中文版在中国管理学界教师、MBA和企业管理者及公司白领中有口皆碑，且多年畅销不衰。

罗宾斯博士曾就职于壳牌石油公司和雷诺金属公司，他先后在布拉斯加大学、

<<管人的真理>>

编辑推荐

销量突破200万册的全球管理畅销书作者最新贡献！

《金融时代》最佳畅销书！

从《管人的真理》中斯蒂芬·P·罗宾斯博士为你去掉虚饰，看到真实的管理世界：招聘、激励和员工评估的真理 团队、参与式管理和沟通的真理 应对变革、冲突和裁员的真理 领导和个体行为的真理 从《管人的真理》中，斯蒂芬·P·罗宾斯博士为你去掉虚饰，看到真实的管理世界：招聘、激励和员工评估的弄虚作假真理团队、参与式管理和沟通的真理，应对变革、冲突和裁员的真理领导和个体行驶的真理。

<<管人的真理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>