

<<劳动保障纠纷典型案例评析>>

图书基本信息

书名：<<劳动保障纠纷典型案例评析>>

13位ISBN编号：9787800789656

10位ISBN编号：7800789659

出版时间：2005-1

出版时间：中国民主法制出版社

作者：王竞 编

页数：560

字数：467000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动保障纠纷典型案例评析>>

内容概要

本书中所有的案例都源于社会实践，来自于基层，是对实践和经验的总结。

它将生活中生动、鲜活的人和事用通俗的语言表述出来，让读者能够感受到这些事就发生在自己身边。

它能够让读者从具体生动的案例处理中学到很多人们常常遇到而又没有刻意留心的社会生活常识和法律、法规及政策知识。

它没有长篇大套的理论和说教，案例言简意赅，评析深入浅出，很容易让读者接受，给人以启示，并从中学会如何保护自己的合法权益。

我希望不管是作为一名劳动者，一名企业经营管理者，还是一名直接从事劳动争议处理的工作者，看了这本书后都能从中有所收益的启迪。

本书是一本普及劳动法律法规的教材，我们力图通过对各类案件的深入剖析，对广大的劳动者进行一次劳动法律法规的教育，从而提高和增强广大劳动者自我保护的意识和知识。

<<劳动保障纠纷典型案例评析>>

书籍目录

序前言劳动合同的签订与履行 未写进劳动合同的招聘广告内容不具备法律效力除违反服务期和保守商业秘密情形外,用人单位不得与劳动者约定违约金 用人单位可以与掌握商业机密的员工在劳动合同中约定保守商业秘密的内容 中外文劳动合同文本内容不一致时,以中文劳动合同文本为准 内部退养职工到新的用人单位工作满十年的可以订立无固定期限劳动合同 合同期满用人单位未履行劳动关系终止手续,劳动者又在该单位连续工作满十年的可以订立无固定期限劳动合同 在同一单位连续工作满十年,双方同意续签劳动合同情况下,劳动者可以提出签订固定期限劳动合同 用人单位在无证据情况下以违反规章制度为由辞退职工不合法 实行劳动合同制以前以临时工身份参加工作的职工符合法定条件时也可以要求签订无固定期限劳动合同 违规解除劳动合同的行为被纠正后,相关人员是否可以要求赔偿 违规解除劳动合同的行为被纠正后,相关人员是否可以要求赔偿 劳动合同履行中,外籍员工也要遵守我国的法律法规 培训合同从属于劳动合同,不能与之相抵触签订无固定期限劳动合同后,用人单位不能再要求职工签订有固定期限劳动合同 短期聘用合同也具有劳动合同的法律效力 续签劳动合同也要平等自愿 经本人默许后由他人代签的劳动合同有效 固定期限劳动合同期满后,未办理终止或续签手续而形成事实劳动关系的应视为续签劳动合同 因误解订立的劳动合同无效 组织调动不得违背劳动合同 劳动合同的变更 劳动合同的解除劳动合同的终止工资经济补偿金女职工、未成年工保护社会保险养老保险医疗保险工伤保险生育保险其他争议

<<劳动保障纠纷典型案例评析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>