第一图书网, tushu007.com

<<选对老板做对事>>

图书基本信息

书名：<<选对老板做对事>>

13位ISBN编号：9787800848209

10位ISBN编号：7800848205

出版时间：2006-2

出版时间：金城出版社

作者：牛晓彦

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<选对老板做对事>>

内容概要

选优秀老板，做优秀员工，创骄人业绩 身处今日竞争激烈的职场，有两大难题时常困扰着老板和员工。
对老板来说，是如何选择优秀的员工为自己工作。
帮助自己取得事业的成功；对员工而言，就是选择怎样的优秀老板最合适，从而实现自己心中的理想。
　　本书抛开职场中的迷雾，将为您揭示其中的谜底。
　　洞察职场成功者的关键在于，选对了老板、做对了事。
选对了老板，便可以在老板的支持下一展所长，犹如游鱼入海，飞鸟入林，可以实实在在地大展身手；做对了事，就能用真实业绩赢得老板的信任和同事的尊敬，并收获可喜的成果。
　　阅读本书，将帮助您拥有独特本领，笑傲职场竞争。
　本书属于成功励志类图书。
本书指导身处职场的员工如何选对老板，并脚踏实地地做好本职工作，从而实现自己的人生价值，让自己成为一颗职场上光彩夺目的明星。
拥有本书，当你重新站在老板面前时，你将会是一个心态更加积极的你，将会是一个更理性、更成熟、更自信的你，将会是一个全新的你。

<<选对老板做对事>>

书籍目录

上篇　选对老板　一、好老板和坏老板　　选择值得追随的好老板　　马上离开“坏老板”　　要有识别老板的慧眼　　好老板可为你的事业增光添彩　　看不惯的老板不一定是坏老板　二、不可强求老板的好心　　老板也是人　　老板不容易　　老板跟你一样喜欢钱　　老板跟你一样爱面子　　不要幻想改造你的老板　　别把老板想象得太坏　三、看准老板的个性　　老板的四种个性　　耐心地跟和平型老板相处　　避免跟力量型老板直接对抗　　小心“侍候”完美型老板　　跟活泼型老板，不求完美　　了解老板的五种方式　四、吃透老板的行事风格　　按老板喜欢的方式做事　　从行使权力的方式观察老板　　从对待朋友的态度观察老板　　从决策能力观察老板　　从对待下属的态度观察老板　　以老板的风格为依据　五、千万别做老板的眼中钉　　老板讨厌恃才傲物的员工　　老板讨厌衣冠不整的员工　　老板讨厌散布谣言的员工　　老板讨厌嫉贤妒能的员工　　老板讨厌违反纪律的员工　　老板讨厌经常请假的员工　六、跟老板保持默契　　善于领会老板的“潜台词”　　放弃无用的争辩　　尊重你的老板　　主动与老板沟通　　正确对待老板的脸色　　适时展示真实的一面　　遵循工作报告程序　七、把老板当成老板　　职场礼仪时刻不能忘　　别当众揭老板的“短”　　切勿穿得比老板更好　　不要比老板更像老板　　与老板交往的六项禁忌　　你只有感恩，才会赢得更多帮助　　优先处理老板的新任务　　准确领会老板的意图　　虚心向老板学习　八、跟老板志同道合　　理解老板的难处　　与老板共渡难关　　忠诚的价值胜于才能　　为公司守住秘密　　不要随意跳槽　　千万不要搞小帮派　　反映问题要实事求是　　不要联合集体力量与老板说加薪　九、帮助老板获得成功　　老板成功了，你更容易成功　　经常问自己能为公司做些什么　　要想升职，先让自己“增值”　　做全公司最赚钱的职员　　做公司的灵魂人物　　当老板无助时你要表现得像个英雄下篇　聪明做事　一、把工作当成自我实现的机会　　把职业当成事业　　比薪水更重要的是机会　　自觉捍卫公司的荣誉　　通过竞争提升自己　　找准位置，英雄才有用武之地　　忠诚是晋升的资本　　“没有机会”是失败的托词　　用行动创造机遇　二、创造自身不可替代的价值　　你的价值决定你在老板心中的分量　　一定要有所专长　　从工作需求出发发展自我　　做一个解决问题的专家　　打造一个叫得响的个人“品牌”　三、没有最好，只有更好　　拥有干好工作的强烈欲望　　把工作当成一种生活方式　　要做就做最好　　好记性不如烂笔头　　不轻视任何一件小事　　轻视细节必受惩罚　　细节成就佼佼者　　把自己的工作做到尽善尽美　四、“务虚、务实”相辅相成　　用实实在在的业绩说话　　不断进步，让老板完全满意　　比老板更积极主动　　告别敷衍　　不为做不到找任何借口　　接受任务后将所有异议抛在一边　五、保持愉快的工作心情　　永远以最佳的精神状态工作　　不要把情绪带到工作中　　不要因一次失败而否定自己　　成功者无一不是战胜失败而来　　以坚持不懈的精神打开成功之门　　没有卑微的工作，只有卑微的工作心态　六、高效率地利用工作时间　　工作效率比废寝忘食更重要　　高效工作的秘诀　　有效地利用每一分钟　　工作时间不干私活　　效率不是忙出来的　　不需要老板随时监视　　“三分钟热情”不可取　七、跟惰性作斗争　　勤奋是检验工作的试金石　　绝对不能“等明天”　　把工作“消化”在昨天　　即使完成了工作，也不要闲下来　　做个不服输的倔牛　八、勇于承担责任　　老板最欣赏敢担当的员工　　职场容不得一点儿不负责任　　推卸责任的人不可靠　　做错了事，勇于说“是我的错”　　勿因逃避惩罚而文过饰非　　挨骂也有好处　　挺不住也别当逃兵　　不要在同一个石头上跌倒两次　九、恪守职业道德　　养成守时的习惯　　要有诚实的美德　　除了诚实，我们还要守信　　用欺骗追求成功永远不能成功　　正直是通往成功的“精神桥”　　成事需要一颗坚持到底的恒心　　不要在公司里飞短流长　　不要诽谤以前的公司和老板　　千万不要当面一套背后一套　十、用大脑做事　　有想法的才是天才　　只会俯首听命的员工永无出息　　从常规之外找办法　　在细节中求创新　　把别人的经验变成自己的能力　　千万不要忘了“充电”　　十一、搞好群众关系　　尊重身边的同事　　帮助同事，同事才会帮助你　　做事要给别人留余地　　不要让“多疑”侵占你的心理　　永远别说“你错了”　　不要过分表现自己　　学会和讨厌的人打交道　　不要吝惜你的赞美　　必要时，真诚的“谎”言比实话更贴心　　没有好人缘，就像在雷区里穿行　　好人缘是晋升的资本　　团结协作成大业

章节摘录

书摘马上离开“ 坏老板 ” 一家好公司，没有一个好老板是不行的，正如一个雁队没有头雁就要失去方向一样。
“ 良禽择木而栖，良臣择主而事 ”，老板有权选择员工，员工也有选择老板的权利。
如果你的老板不是那种能成大器的人，公司在他领导下难以成长，这意味着你在这家公司也难有作为，那就不如离开他，另谋善地。
到底什么样的老板是不值得追随呢？ 第一，没有成功经验的老板。
如果你的老板在商场已闯荡多年，但却没有一次真正成功的经验，而他却经常沾沾自喜地说：“ 像我这样垮下去又能站起来的人也不多。
”此时，你就需要掂量一下了。
是的，能够几次从失败中站起来，的确不是一件易事。
但每一次都失败，想必他个人有某些重大的缺点。
因为坏运气不会都落在同一个人身上。
而他不知自省，难免再度遭受失败。
第二，事必躬亲的老板。
“ 无论大事小事，我不经手就一定会出差错。
”这是很多老板经常挂在嘴上的一句话，也是他们引以为豪的一件事。
事实上，如果老板凡事不问大小皆要亲自参与，他是无法留住真正的人才的。
一家留不住人才的公司，你怎能期望它有良好的绩效呢？ 第三，鱼和熊掌都想兼得的老板。
天下没有白吃的午餐。
又要马儿好，又要马儿不吃草是不可能的。
鱼和熊掌都想兼得的老板，通常是鱼和熊掌都得不到，也是经常因小失大的老板。
成功的老板应该懂得如何放长线钓大鱼。
第四，朝令夕改的老板。
这种老板永远不会了解，不做决策也是一种决策。
在这类公司里，你会发现公司上上下下都很忙，忙着收拾残局，忙着挖东墙补西墙。
老板一天到晚都在提出新“ 药方 ”，但他永远不会相信，有些“ 疾病 ”只有时间可以治愈。
第五，喜新厌旧的老板。
除非是新开张的公司，否则在公司内部总可以见到几位“ 开国元老 ”。
如果你没有发现这类“ 国宝级 ”的员工，很可能他们在江山巩固之后就被“ 杯酒释兵权 ”了。
与这类老板共事，通常有一段“ 蜜月期 ”，长则一二年，短则三五周，老板差不多就该请你走人了。
第六，言行不一致的老板。
这种老板经常给你做出“ 我不会亏待你的 ”之类的承诺，但极少看见他兑现。
他说的话经常随时势而改变，稍有不便就失信。
跟这样的老板干，未来不确定的因素太多，既累心，也可能劳而无获。
第七，管理不严格的老板。
如果你有机会重新选择老板，你会选严厉的老板，还是选宽厚的老板?作为雇员，当然希望有一个宽厚的、比较好说话的老板。
但是，一个宽厚的老板，看到下属迟到早退，或看到下属工作没有及时完成，或出了差错，都睁只眼闭只眼。
其结果只能是公司业绩下降、企业破产、个人失业。
第八，感情生活复杂的老板。
这类老板往往喜欢用年轻漂亮的女员工，也喜欢用“ 感情 ”处理人际关系。
你可以想象一个终日拈花惹草，将时间浪费在感情纠纷中的老板，是根本无法支撑公司的。
第九，贪婪而不知满足的老板。
这种老板只顾自己赚钱，把员工当成利用工具，根本无视员工的合理利益。

第十，有恶习的老板。
有些老板具有如下恶习：嫉妒比自己贤明的下属；将下属的功劳据为己有，却将自己的过失推卸给下属承担；听信谗言，疏远忠诚的下属；轻视下属，不依礼行事。
如果遇到以上10种类型的老板，那你就需要睁大眼睛了。
不管他给你多少薪金，为了你的前途着想，你都要认真掂量一下。
我相信，马上离开他是最明智的选择。
P5-6

编辑推荐

本书属于成功励志类图书。
本书指导身处职场的员工如何选对老板，并脚踏实地地做好本职工作，从而实现自己的人生价值，让自己成为一颗职场上光彩夺目的明星。
拥有本书，当你重新站在老板面前时，你将会是一个心态更加积极的你，将会是一个更理性、更成熟、更自信的你，将会是一个全新的你。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com