

<<组织执行力>>

图书基本信息

书名：<<组织执行力>>

13位ISBN编号：9787800878008

10位ISBN编号：7800878007

出版时间：2005-4

出版时间：中国发展

作者：国富执行力课题组

页数：329

字数：301000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织执行力>>

### 内容概要

本书比较系统地提出了解决企业执行力问题的工作思路，这是本土咨询公司对于中国企业加强管理的一项非常有意义的尝试。

本书符合我们中国企业的实际需要，是一本深受企业界欢迎的培训教材。

本书立足于中国本土企业的现实，具有很强的针对性。

本书以丰富的中国企业实践为根，是一本难得的案头必备之书。

执行力是企业竞争的基础，本书及时、准确地反映了企业的需求。

执行力是企业最核心的竞争力，本书切中了中国企业最根本的问题。

本书必将成为每一位希望强化执行力的CEO的案头必备书。

## <<组织执行力>>

### 作者简介

周永亮博士，国富创新管理咨询有限公司董事长。

知名管理咨询专家，中国执行力研究第一人。  
1995年毕业于北京大学国际关系学院，兼任北京大学MBA管理咨询协会顾问、清华大学职业经理训练中心执行力首席讲师、英国兰卡斯特大学管理学院合作研究员。  
主要著作：《中国企

## <<组织执行力>>

### 书籍目录

F1：如果评估组织执行力 1、什么是组织执行力 2、组织执行力评估模型 3、组织执行力评估结果应用  
F2：怎样设计执行力组织 1、组织结构与执行力 2、职能设置与执行力 3、责权分配与执行力 4、执行力组织设计操作实务  
F3：执行力组织如何有效运行 1、执行力与组织运行体系 2、执行力组织的运行体系 3、执行力组织运行体系操作实务  
F4：执行力组织如何管理绩效 1、执行力组织为什么要管理绩效 2、执行力组织绩效管理做什么 3、执行力组织绩效管理的关键环节 4、执行力组织绩效管理操作实务  
F5：如何推动执行者有效执行 1、执行者为什么要去执行 2、怎样推动执行者去执行 3、执行力组织激励机制操作实务  
F6：如何让员工成为卓越执行者 1、谁是卓越的执行者 2、先导小组：卓越执行者实验室 3、执行技能训练：卓越执行者锻造工程 4、训练执行：教练制度建设 5、训练评估 6、训练效果的影响因素  
附录主要参考文献后记

## &lt;&lt;组织执行力&gt;&gt;

## 章节摘录

固定预算是根据预算期内正常的、可实现的某一业务量水平编制的预算，适用于固定费用或者数额比较稳定的预算项目，一般情况下非营利组织和业务水平比较稳定的企业使用得较多。

固定预算的缺点是由于在编制过程中所依据的产销业务量水平是某一固定的事先预定的业务量，一旦与实际水平相去甚远，必然导致有关成本费用及利润的实际水平与预算水平因业务量基础不同而失去可比性，不利于进行控制与考核。

弹性预算是在成本（费用）习性的基础上，根据量、本、利之间的依存关系，按照预算期内可预见的多种业务量水平而编制的、能够适应不同业务量情况的预算，一般适用于与预算执行单位业务量有关的成本（费用）、利润等预算项目。

其编制依据不是一个固定的业务量，而是一个可预见的业务量范围，因此能规定不同业务量条件下的预算收支，适用面宽，机动性强，具有弹性，但工作量也大。

编制弹性预算的关键在于把握收入、成本、费用的习性特征，即它们与业务量之间的依存关系。

零基预算是以零为基础编制预算的方法，一切从零开始，逐项审议预算期内各项费用的内容及开支标准是否合理，在综合平衡的基础上进行预算的编制。

零基预算一般按确定费用项目及排列费用项目开支的先后顺序、分配资源、落实预算的方式进行编制。

零基预算以企业的战略目标为出发点确定必需的费用开支项目，有利于企业长远目标的实现，这种方法可以充分发挥各级管理人员的积极性、主动性和创造性，促进各预算部门精打细算，合理有效地进行资源分配，将有限的资金用在刀刃上。

但是，零基预算一切从零出发，在编制费用预算时需要完成大量的基础工作，这势必带来浩繁的工作量，编制时间较长。

滚动预算在编制时将预算期与会计年度脱离开来，随预算的执行而不断地滚动补充预算，使预算期始终保持为12个月。

滚动预算不受日历年度的限制，能够连续不断地规划未来的经营活动，不会造成预算的人为间断，可以使企业管理人员始终了解未来12个月内企业的总体规划与近期预算目标，能够确保企业管理工作的完整性与稳定性。

## <<组织执行力>>

### 后记

经过国富创新管理咨询公司执行力课题组数百个日夜的无眠奋斗，《GF06：组织执行力——打造执行力组织的6项实务》终于与广大读者见面了！

在此，对于课题组主要成员温华、阎广文、刘汉达、张洪营、张平、曾伟、赵亚楠、唐辰等的辛苦工作表示真诚的感谢！

特别是：阎广文高级咨询师激情四溢、忘我工作的狂热态度让我深深的感动！

温华女士对于课题的准确理解、对进程的有效把控是该书与大家及时见面的重要环节！

李建立博士对于课题的关注及细节追究是该课题顺利进行的关键所在！

尤其是他的咨询经验对于本书能够充分体现实用特色发挥了不可替代的作用。

严格说来，这本书不是一本严谨的理论书籍，而是一本企业进行执行力组织建设的工具书，其特点在于系统、细节以及实用，她凝聚了国富创新咨询师群体、执行力课题组的集体智慧和多年的咨询实践经验。

本书还有很多不成熟之处，敬请各位读者多提宝贵意见！

## <<组织执行力>>

### 媒体关注与评论

本书比较系统地提出了解决企业执行力问题的工作思路，这是本土咨询公司对于中国企业加强管理的一项非常有意义的尝试。

——中国企业联合会副理事长 胡新欣本书符合我们中国企业的实际需要，是一本深受企业界欢迎的培训教材。

——陕西建设机械股份公司董事长 高峰《本土化执行力模式》一书让我对执行有了进一步的认识。

——中国·天正集团董事长高天乐本书立足于中国本土企业的现实，具有很强的针对性。

——中国·雨田集团董事长 章烈成我非常重视执行力培育。

本书必将成为每一位希望强化执行力的CEO的案头必备书！

——广药集团羊城药业公司总经理施少斌本书以丰富的中国企业实践为根，是一本难得的案头必备之书。

——庄吉服饰公司董事长 郑元中我们与本书作者有着强烈的共鸣，在建设执行力组织方面确立了长期的合作关系。

——大显通信公司总经理 赵学广我们把本书作为所有员工的培训教材。

以强化企业执行力。

——北京曲美家具公司董事长 赵瑞海本书对我们的启发很大。

因此。

我们与国富就执行力培育进行了深入合作。

——河北医科大学第一附属医院党委书记 王亚飞执行力是企业竞争的基础。

本书及时、准确地反映了企业的需求。

——哈高科集团副总裁 韩俊执行力是企业最核心的竞争力。

本书切中了中国企业最根本的问题。

——哈尔滨基太生物芯片开发公司首席执行官 罗殷波国富的执行力建设工程能够系统、细致地帮助成长中的企业走向新的管理境界。

——广州美林基业集团董事长 刘远柄国富的执行力工程团队把执行理论转化为实践，为中国的成长企业提供了一条比较清晰有效的运营体系。

——瑞宝能源科技董事长 王宇波从本书看，周永亮博士及其团队的执行力研究不仅有自身独特的理论构架。

而且已经成为一个非常富有价值的实际管理工具。

——《人力资本》杂志执行主编 孙虹钢

<<组织执行力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>