

<<持久领导力>>

图书基本信息

书名：<<持久领导力>>

13位ISBN编号：9787800878411

10位ISBN编号：7800878414

出版时间：2005-9

出版时间：中国发展出版社

作者：戴维

页数：290

字数：190000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<持久领导力>>

内容概要

本书是一本提高管理者自身素质的通俗读物。

本书从提高管理者综合素质的角度，以平民化的语言讲述了管理当中许多真实的案例，揭示出在日常管理当中，人的感情、欲求、态度、习惯、思想、意志等各方面都在不断地支配着管理者的道理。管理者往往在不知不觉中会掉入自己埋下的陷阱中。

本书80%的内容讲述了发生在管理当中的真实案例，以身边事，眼前景的方式再现了管理者自身弱点及常犯的管理错误，目的是帮助管理者来理清思路，找到经验，从而提高管理者的综合素质。

本书从策划、调查、构思、撰写到出版前后历时三年。

书的内容形成的在戴维从业于管理培训过程中，通过培训前对企业高、中层管理者在实际管理工作当中，最想学习的知识点，或最想解决的问题的调查、了解后，把这些管理者最关心的问题，结合自己多年企业管理咨询方面取得的经验，所形成的文字。

<<持久领导力>>

作者简介

戴维，戴维企业管理顾问有限公司总裁，资深营销策划人。

数年从事领导训练工作。

先后培训、服务过200多家企业，拥有丰富的营销实战经验与管理团队经验。

在做管理、咨询的过程中，亲自去实践自己所倡导的营销、企管理论，致力于更好地帮助企业解决现实问题。

戴维的使命：

<<持久领导力>>

书籍目录

1章 怎样打造高效团队 一 企业为什么招来假人才 二 如何让员工有执行力 三 如何组建有执行力的团队
2章 怎样管理各色人等 一 因人而宜的管理 二 如何管理干但不能干的员工 三 如何管理既不想干又不能干的员工 四 员工为什么能干却不想干
3章 怎样把握员工心态 一 请下属坐老板椅 二 必杀之律与吃药救人 三 关心与有道理 四 让能干的员工把钱花完 五 独乐乐不如众乐乐 六 公平何在 七 挖你人才挡不住 八 有钱大家花 九 员工被提拔之后
4章 怎样实现有效激励 一 物质激励也需因人而异 二 揣着明白装糊涂 三 当众批评之后 四 当众表扬之后 五 当机密大于信任时 六 如何管理老油条式的员工 七 为什么钱起不到激励的作用 八 有效激励与信任感 九 如何通过小事激励下属
5章 怎样积累精神权威 一 管理者，是谁出卖了你 二 当命令不起作用时 三 谁在替管理者说话 四 “势”的威慑与权力 五 那一场生死追随 六 我是专家我怕谁 七 夺你权力没商量
6章 怎样实现人尽其才 一 反经行权 二 授权之道 三 多一句啰嗦，少一句不够恭敬 四 企业制度是怎么来的
7章 怎样培育忠诚下属 一 培育下属没商量 二 蝴蝶也曾经丑陋 三 狮子都在训练，羚羊岂敢怠慢 四 相信的力量
附录1 合理的薪酬设计
附录2 岗位描述

<<持久领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>