

<<蜕变的蝴蝶>>

图书基本信息

书名：<<蜕变的蝴蝶>>

13位ISBN编号：9787800878497

10位ISBN编号：780087849X

出版时间：2005-9

出版时间：中国发展出版社

作者：王吉鹏

页数：238

字数：210000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<蜕变的蝴蝶>>

内容概要

本书是国内第一本系统、全面地阐述学习型组织推进的著作。

作者在多年咨询实践的基础上，总结出了阻碍学习型组织推进的6大陷阱，并通过正反对照的方式提出了解决思路，直抵5项修炼的真谛。

在对5项修炼精确剖析的基础上，作者创造性地提出了推进学习型组织的4种路径，并详细说明了各种路径的推进方式、步骤和要点。

这些理论和方法已经被作者成功地应用于多家客户的学习型组织建设活动，并取得了良好的效果！

<<蜕变的蝴蝶>>

作者简介

王吉鹏，中国权威的企业文化咨询机构——北京仁达方略管理咨询公司董事长，国内著名管理咨询专家。

长期从事组织行为与企业文化实证研究与咨询实践，是国内极有影响力的企业文化实证研究与咨询专家，创建了企业文化全新的实证性的理论体系和建设方法，构建了建设学习型组织的

<<蜕变的蝴蝶>>

书籍目录

第一篇 避开学习型组织的6大陷阱 第1章 是学习型组织，不是组织型学习 组织型学习的泛滥 学习型组织的真谛 第2章 是组织状态，不是组织形式 3种不同组织形式 走出形式化的误区 第3章 是组织整体修炼，不只是个人修炼 个人修炼与组织修炼的关系 组织修炼的5个组成部分 第4章 是内在的修炼，不是形式化的创建 学习型组织没有既定的形式 学习型组织重在内功的修炼 第5章 是长期的修炼，不是短期的跃进 短期跃进的误解 长期修炼的途径 第6章 是打通组织障碍，不是压缩组织层级 压缩层级只是手段 打通障碍才是关键 第二篇 探寻五项修炼的真谛 第7章 自我超越 什么是自我超越 自我超越的反思 自我超越的真谛 第8章 心智模式 什么是心智模式 心智模式的反思 心智模式的真谛 第9章 共同愿景 什么是共同愿景 共同愿景的规划 共同愿景的真谛 第10章 团队学习 什么是团队学习 团队学习的方式 团队学习的真谛 第11章 系统思考 什么是系统思考 系统思考的语言 系统思考的真谛 第三篇 从五项修炼到学习型组织 第12章 诊断：定位组织现状 组织力模型与学习力模型 描述组织现状的14个维度 诊断学习型组织的工具 第13章 流程：导入步骤与任务 导入学习型组织的12个步骤 各步骤的主要活动 导入过程的任务分配 第14章 路径：化蝶一样灿烂 路径1：一个职能——一项修炼 路径2：一个职能——五项修炼 路径3：全部职能——一项修炼 路径4：全部职能——五项修炼 第15章 选择：4种路径分析 难度与风险分析 推进路径的选取 第16章 评估：体系、方法与渠道 评估体系的确立 评估方法与工具 沟通与反馈渠道 第17章 指标：学习、成长与研发 学习指标集 成长指标集 研发指标集 第四篇 A公司诊断实录 第18章 项目背景 行业特性 企业背景 第19章 组织现状分析 发展战略分析 业务流程分析 组织结构分析 责权体系分析 人力资源分析 企业文化分析 系统分析 第20章 推进管理 推进原则 推进步骤 推进要点 推进辅导 保障措施 第21章 推进效果评估 评估结果 组织变化 附录1 学习型组织培训方案 附录2 常见的9个系统基模参考文献

<<蜕变的蝴蝶>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>