

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787800878824

10位ISBN编号：7800878821

出版时间：2006-1

出版时间：中国发展

作者：肖余春 编

页数：384

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织行为学>>

### 内容概要

作者在多年MBA、硕士研究生、本科生教学及各类企业培训教学经验的基础上编写了本教材。本书的突出特点是既系统收录公认的组织行为学经典原理，又重点阐述当前最新的研究成果，同进结合我国的实际情况，满足本土化教学的需要。

本书分4篇18章，分别从导言、个体、行为、群体行为和组织系统第四个方向探讨组织管理中的心理与行为规律。

书中增加了“组织承诺”、“团队管理”、“组织学习”和“组织公民行为”等较新的内容。

全书内容理论联系实际，既有较好的理论指导意义，又有较强的应用操作价值。

为便于教学，在各章配有引导案例、本章主要内容、案例、窗口、本章小结、思考题以及，还在各章后面配有相关测试和案例讨论。

本书可作为高等院校管理类专业本科、硕士、MBA、CMBA的教材和参考书，同进可供企业管理人员的培训和阅读使用。

## &lt;&lt;组织行为学&gt;&gt;

## 书籍目录

第1篇 导论 第1章 组织行为学概论 1.1 组织行为学概述 1.2 组织行为学的研究方法 1.3 组织行为学简史 本章小结 思考题 测试 管理者技能测试 案例讨论 在错综变幻的环境中实施控制第2篇 个体行为 第2章 人格与态度 2.1 人格 2.2 态度与行为 2.3 工作满意度 本章小结 思考题 测试 大五人格特征测量 案例讨论 什么使肯离开了公司 第3章 认识与归因 3.1 认识过程 3.2 对人的认识 3.3 个人的认识——归因 3.4 认识中的错误和管理 本章小结 思考题 案例讨论 同一件事,不同的认识 第4章 学习与能力 4.1 学习的类型 4.2 学习与行为的强化 4.3 强化理论在管理中的应用 4.4 能力 本章小结 思考题 测试 测定管理强化行为 案例讨论 古局长的遭遇 第5章 情绪与个体决策 5.1 情绪的概念和特征 5.2 情绪与个体决策 5.3 决策过程和决策理论 5.4 个体决策的偏差和启发式 本章小结 思考题 测试 决策偏差诊断 案例讨论 登月安全生存难题 第6章 动机与激励 6.1 需要、动机与行为 6.2 动机的理论与模型 6.3 激励过程 6.4 激励与管理 本章小结 思考题 测试 哪种需要对你最为重要 案例讨论 股票期权制的作用 第7章 组织承诺与工作倦怠 7.1 组织承诺的概念和维度构成 7.2 组织承诺的形成及效应 7.3 工作倦怠及其影响因素 7.4 工作倦怠及预防和缓解 本章小结 思考题 测试 工作倦怠量表 案例讨论 现代城的集体跳槽事件第3篇 群体行为第4篇 组织系统参考文献

## <<组织行为学>>

### 编辑推荐

《组织行为学》的特点：· 既系统收录公认的组织行为学经典原理，又得点讲述当前最新的研究成果。

- 增加了“组织承诺”、“团队管理”、“组织学习”和“组织公民行为”等较新的内容。
- 理论联系实际，既有较好的理论指导意义，又有较强的应用操作价值。
- 结合我国的市场经济和国情，满足本土化教学的需求。
- 内容形式活泼、丰富、新颖、便于教学。

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>