

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787800879500

10位ISBN编号：780087950X

出版时间：2006-6

出版时间：中国发展

作者：杜映梅

页数：344

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理>>

内容概要

《绩效管理》作为“中国注册人力资源管理师职业资格认证”(CHRP)的指定培训教材之一,与CHRP项目的培训内容与培训特点紧密相连。

以战略性人力资源管理为导向,向读者系统地介绍了企业组织绩效管理的全过程。

即从绩效管理的基础理论出发,展示了计划绩效、监控绩效、评估绩效和反馈绩效在内的绩效管理的各个环节的核心工作,帮助读者从系统的角度理解绩效管理。

《绩效管理》的编写呈现以下特色:1.系统性。

系统地介绍绩效管理的全过程,并注意澄清绩效管理的定位和角色,使读者从整个绩效管理循环系统中理解各个环节的作用。

《绩效管理》不仅希望能从技术角度为读者进行绩效管理提供帮助,更希望能够帮助读者理清绩效管理理念,真正建立系统有效的绩效管理体系。

2.实用性。

《绩效管理》着重从实际操作的角度来进行讲述,在各个章节中都运用了大量的篇幅介绍绩效管理中的实际操作案例,提出了具体的解决办法和实操样表,立足于让读者知道在实际工作中如何去做,起到一个良好的借鉴作用。

3.可读性。

《绩效管理》力求使用通俗、生动的语言,并注重形式的活泼性和内容的趣味性,使读者易于理解,并避免文字枯燥。

<<绩效管理>>

作者简介

杜映梅，中国人力资源开发研究会常务理事，中国注册人力资源管理师职业资格认证中心副主任，CHRP特约国际培训师。2002年12月成为中国优秀人力资源专家信息库首批入选专家，2004年被评为TOP 100金牌培训师，2005年被邀请参加“中国人力资源论坛”作为北京主会与广东分会的主讲嘉宾。曾任职于SHRM等机构，在人力资源战略规划、招聘与面试、职业生涯规划、绩效管理等方面有深入的研究和丰富的实战经验。出版了《绩效管理》、《职业生涯规划》等畅销著作，曾为全面众多企业进行管理咨询与专业培训，并以新颖实战的专业理念和独特的培训方式受到全国各地学员的热烈欢迎，在业界享有良好的声誉。

<<绩效管理>>

书籍目录

第1章 绩效管理体系概述1.1 绩效管理简述1.2 绩效管理的几大核心理念1.3 企业为什么需要绩效管理1.4 绩效管理与企业文化建设1.5 绩效管理循环1.6 绩效管理实例剖析本章小结关键术语思考题第2章 绩效计划2.1 何为绩效计划2.2 谁来做绩效计划2.3 绩效计划的制定程序2.4 绩效目标的确定2.5 绩效计划合约样例本章小结关键术语思考题第3章 绩效辅导3.1 绩效辅导的步骤3.2 持续不断的绩效沟通3.3 数据的收集和记录3.4 制度性绩效沟通举例本章小结关键术语思考题第4章 绩效评估4.1 有效的绩效评估的好处4.2 绩效评估的作用4.3 绩效评估方法的三大类型4.4 绩效评估方法的选择4.5 绩效评估中常见的误区及其控制4.6 评估者的选择与培训4.7 绩效评估周期的确定4.8 各级组织在评估中的职责4.9 分类分层的评估体系设计本章小结关键术语思考题第5章 绩效反馈与面谈5.1 绩效反馈面谈的目的5.2 绩效反馈面谈前的准备5.3 绩效反馈面谈的十大原则5.4 成功面谈的技巧本章小结关键术语思考题第6章 绩效评估结果的应用与绩效改进6.1 绩效评估结果的应用.....第7章 绩效指标体系的建立第8章 绩效管理的几种模式第9章 优秀的绩效管理系统与培训第10章 绩效管理应用实例主要参考文献

<<绩效管理>>

编辑推荐

随着时代的日益变革，人们越来越认识到人力资源是企业生产的“第一资源”，也是企业获取竞争优势的核心竞争力。

尤其是对于中国企业来说，如何找到鉴别员工能力、激励员工潜力、发挥员工聪明才智的绩效管理是企业管理所面临的最大挑战。

《绩效管理》以战略性人力资源管理为导向，向读者系统地介绍了企业组织绩效管理的全过程。即从绩效管理的基础理论出发，展示了计划绩效、监控绩效、评估绩效和反馈绩效在内的绩效管理的各个环节的核心工作，帮助读者从系统的角度理解绩效管理。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>