

<<劳动关系管理>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系管理>>

13位ISBN编号：9787800879838

10位ISBN编号：7800879836

出版时间：2007-1

出版时间：中国发展

作者：左祥琦

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动关系管理>>

### 内容概要

目前，许多人力资源管理者为了工作的需要都希望学习更多的劳动关系管理的相关理论和操作实务，但非常遗憾的是，市面上有关劳动关系的书籍基本上都是照搬国外的理论和国外的操作技术，很难进接应用到具有中国特色的劳动关系管理中。

为了扭转这一现状，帮助广大人力资源管理者真正掌握切实可行的、且适用于中国的劳动关系管理的理论和操作技术。

本书除了可以作为专业的培训和教学教材外。

还适合下列从劳动关系领域工作的读者作为专业文献或参考资料阅读：人力资源管理者、企业高中级管理人员、劳动行政部门的官员、各级工会干部、劳动法的研究人员、劳动争议仲裁员、负责审理劳动争议案件的法官、劳动监察部门的监察员、非政府组织的专业人士，以及其他与劳动领域的有关的从业人员。

### 作者简介

左祥琦，劳动法专家，资深劳动争议仲裁员、律师，中央电视台《今日说法》特约嘉宾、《法律讲堂》栏目签约教授；在清华大学等高等院校及众多大中型企业担任客座教授，讲授劳动法课程；搜狐、博士伦、金佰利、UT斯达康、大唐电信、肯德基、亚信、拉法基等知名公司的人力资源法律顾问；在《中国劳动保障报》、《北京青年报》、《北京晨报》等报刊开有“说法”类专栏，其中的“祥琦说法”专栏，被评为“中国新闻名专栏奖”（全国新闻专栏最高奖）；著述图书20余部，其中代表作有：《祥琦说法》系列丛书、《用人单位劳动法操作实务》、《员工招聘与劳动保护》、《劳动合同与集体合同》、《劳动争议调解、仲裁与诉讼》、《工资与福利》等。

## &lt;&lt;劳动关系管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 劳动关系概述1.1劳动关系的定义及特点1.2劳动关系的主体和表现形式1.3劳动关系的性质与类型1.4劳动关系的外部环境1.5劳动关系系统及其运行1.6劳动关系理论的不同学派1.7劳动关系的实质——冲突与合作本章小结关键术语思考题阅读材料 我国企业劳动争议的诱发原因第2章 我国的劳动关系2.1不同历史时期的劳动关系概述2.2企业性质不同带来劳动关系的特点不同本章小结关键术语思考题阅读材料 我国应选择什么样的劳动关系调节模式第3章 管理方(雇主)3.1管理方3.2雇主组织3.3我国的雇主组织本章小结关键术语思考题阅读材料 福特汽车公司独特的人力资源管理第4章 工会4.1工会概述4.2我国的工会制度本章小结关键术语思考题阅读材料1 工会与党组织的关系阅读材料2 老板的弟弟能当工会主席吗阅读材料3 企业拒付工会经费怎么办第5章 政府对劳动关系的管理5.1政府角色5.2政府在劳动关系中的作用5.3政府劳动关系的实践5.4我国政府在劳动关系中的作用本章小结关键术语思考题阅读材料1 劳动保障监察与劳动争议处理之间的关系阅读材料2 劳动保障监察查处违法行为的追诉时限第6章 劳动法对劳动关系的调整6.1劳动法与劳动关系6.2工资法律保障6.3工作时间6.4劳动保护本章小结关键术语思考题阅读材料1 休息日加班后的补休与加班工资阅读材料2 流产假是否可以作为医疗期计算第7章 劳动合同法律制度7.1劳动合同的基础知识7.2劳动合同的订立7.3劳动合同的变更7.4劳动合同的解除与终止本章小结关键术语思考题阅读材料1 企业可否这样解除员工的劳动合同阅读材料2 被裁减的员工能提这样的要求吗阅读材料3 可以这样解聘精神病患者吗第8章 集体谈判与集体合同制度8.1集体谈判与集体合同概述8.2集体谈判8.3我国的集体合同制度本章小结关键术语思考题阅读材料1 集体合同生效的条件是什么阅读材料2 职工代表的劳动合同可以随意解除吗第9章 员工参与9.1员工参与概述9.2员工参与的理念9.3员工参与管理的形式本章小结关键术语思考题阅读材料 浙江省台州市委办公室、市政府办公室《关于在非公有制企业建立职工代表大会制度的若干意见》第10章 产业行动10.1产业行动概述10.2罢工10.3我国的产业行动简介本章小结关键术语思考题阅读材料1 以色列爆发全国总罢工阅读材料2 多伦多教师的总工行动第11章 劳动争议处理11.1劳动争议概述11.2劳动争议调解11.3劳动争议仲裁11.4劳动争议诉讼本章小结关键术语思考题阅读材料1 企业劳动争议调解委员会的调解书是否具有强制执行力阅读材料2 究竟是否已错过了申请仲裁的时效阅读材料3 当事人在调解书送达之前,可以反悔吗参考文献

## <<劳动关系管理>>

### 编辑推荐

《劳动关系管理》除了可以作为专业的培训和教学教材外。还适合下列从劳动关系领域工作的读者作为专业文献或参考资料阅读：人力资源管理者、企业高中级管理人员、劳动行政部门的官员、各级工会干部、劳动法的研究人员、劳动争议仲裁员、负责审理劳动争议案件的法官、劳动监察部门的监察员、非政府组织的专业人士，以及其他与劳动领域的有关的从业人员。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>