<<企业团队修炼>>

图书基本信息

书名:<<企业团队修炼>>

13位ISBN编号:9787800928277

10位ISBN编号:7800928276

出版时间:1999-04

出版时间:当代中国出版社

作者: 陈惠湘

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<企业团队修炼>>

内容概要

企业团队修炼, ISBN: 9787800928277, 作者: 陈惠湘著

<<企业团队修炼>>

书籍目录

前言

阅读提示(代序)

第一章团队精神与事业目标

- 一冠军队与明星队的选择
- 一群优秀的人才组织在一起,无非是两种结局:要么干出惊天动地的伟业,要么是一个令人贻笑大方 、不欢而散的收场。

美国头等聪明的人是最能组织起来的人,是最能合作的人。 而中国头等聪明的人是最难组织起来的人,因为谁都怕组织起来以后显不出自己聪明。

今天的企业获得成功的要素中首先是组织起来的问题,然后才是人才。 否则,即便我们拥有全世界最好的人才,但我们也拿不到冠军。

二事业目标是企业团队精神的核心动力 任何人群组织其实就是一个利益共同体。 相同的利益要求是一个组织产生的首要前提。

一个企业要吸引人,要使被吸引的人形成一个有效的群体。 要实现这样一种效果,企业的第一任务就是要确立自己的事业目标。 这个目标既是对员工的利益吸引,也是对大家行为方向的界定。

事业目标是一种利益的提示。

因此,它绝不是文化问题而应该是组织问题。

三真实可信是企业事业目标的第一法则

中国已进入一个"目标时代"。

除了可怜的中国足球,各个行业、各种企业乃至各级政府都有自己的雄心壮志。

"知彼"是企业制定事业目标的客观性标准。

企业的事业目标不能是空中楼阁、画饼充饥,否则目标的真实性就令人怀疑从而失去价值。

"知己"是企业制定事业目标的主观性标准。 自身实力与条件是企业选择发展方向的前提。

目标策略性问题是企业制定事业目标的可靠性标准。 任何目标都不是一蹴而就的,都需要有严密的步骤。

四目标教育:让你的员工都知道

在人类社会人们价值观取向呈多样化和企业需要高度凝聚的今天,教育是我们必须大力使用的一种管理手段。

在一些企业广泛存在的抵触教育现象其实就是抵触沟通,而抵触沟通的企业又怎么可能形成团队精神呢?

企业事业目标是企业全体员工的目标。

<<企业团队修炼>>

因此,必须形成统一意志。 而教育与沟通则是形成统一意志必不可少的途径。 重视教育的民族是聪明的民族;重视教育的企业是聪明的企业。

<<企业团队修炼>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com