

<<摆脱你身边难缠的人>>

图书基本信息

书名：<<摆脱你身边难缠的人>>

13位ISBN编号：9787800947933

10位ISBN编号：7800947939

出版时间：2009-12

出版时间：大众文艺

作者：许睿智

页数：384

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<摆脱你身边难缠的人>>

### 前言

现实生活中，你身边难缠之人为数不少，甚至在你的工作和生活圈里随处可见。这类人的存在经常会扰得你“晕菜”，更有甚者还影响到你正常的工作和生活。

但是为了生存，你还不得不与他们相处、打交道。

那么，如何摆脱身边这些无时不有的难缠人，并让你有个轻松的工作和生活环境以及更加圆熟的人际关系呢？

这就是本书要给你阐释的道理——做人要留心眼，摆脱难缠的人更要有心机。

对这类人，你要有一套对付他们的方式、方法和技巧，否则你就很难在当今社会成就一番事业。

基于这一点，在对方还没有把事情搞砸之前，你就要接招回应，并将之摆平。

尤其在紧急突发之际，你更应有一手反击的招数。

本书将你在现实生活中可能遇见的方方面面的难缠之人逐一排队，并提供恰如其分的摆脱要诀。

无论他是职场上的上司、同事、下属，还是商场上狡猾难缠的谈判对手；无论他是你的朋友，还是同行业中的竞争对手；无论他是自命清高、乱发脾气难缠人，还是欠钱不还的泼皮破落户；无论在官场，还是在情场……本书都会教你如何应用智慧跟他们“斗智斗勇”。

扫平了前进路上的“碎石瓦砾”，你的事业才会驶入“快车道”。

## <<摆脱你身边难缠的人>>

### 内容概要

《摆脱你身边难缠的人》涉及如何摆脱难缠的上司、难缠的下属、难缠的同事、难缠的客户、难缠的朋友、难缠的谈判对手、难缠的竞争对手、难缠的面试考官等十大方面，每个方面都是实用的学问，它能帮你气定神闲地谋划事业，铸就不平凡的人生。

## &lt;&lt;摆脱你身边难缠的人&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 如何识别难缠的人难缠的人，并不一定就是那种与你面对面对抗的人，有时他们也在背地里捣鬼。

对此，我们只有在生活中善于识别他们，才能找到摆脱的应对之策。

一旦识别了难缠之人并能够加以分类，你就可以洞悉对方的行为特性，并通过这些行为特性，对他们有更充分的了解，从而成功地摆脱他们。

1.洞悉他的行为特性，162.弄清他是哪一类人 / 183.以习惯性来判断对方 / 204.明白对方的用意 / 235.多留意行为怪异的人 / 256.负面看问题的人难以相处 / 277.背地捣鬼的人最讨厌 / 308.反应过当就会让人看不顺眼 / 339.别期望对方在行为上有所改善 / 3510.刘邦其实是个十足难缠的人 / 3711.袁世凯这个人“太损” / 39第二章 如何运用技巧摆脱难缠的人在不同的场合，你可能会遇到各种难缠之人。

这时，你只有具有相应的应竹之道和摆脱技巧，才能收到理想的预期效果。

比如，要看清其“庐山真面目”，从他的思维和行为方式中找出破绽来。

此外，还要识“时务”，随机应变，不可莽撞和蛮干：该方则方，该圆则圆；能伸则伸，不能伸就屈.....1.了解对方的思考方式 / 432.与对方保持一定距离 / 453.从反应方式上找到应付之道 / 474.对付难缠人要有厚黑心机 / 505.如何摆脱否定主义者 / 536.如何摆脱自以为是的人 / 597.如何摆脱推土机式的人 / 628.如何摆脱气球型的人 / 669.如何摆脱刻意逃避的人 / 72第三章 如何摆脱难缠的上司上司各种各样，有些上司的性格特别难缠，如果你遇到这样的上司却不知道摆脱技巧，那么你将很难在职场上立足，更谈不上什么前途。

所以，为了美好的未来，你应该学习并掌握摆脱难缠上司的一些方法和技巧。

譬如，对顽固型上司，态度要温和，并把公司的利益放在先；对暴躁型上司，先冷静交涉，然后离开他的办公室；对极权型上司，在公事上别与他作对.....1.对暴躁型上司，冷静地走开 / 772.对优柔寡断型上司，依“旨”办事 / 793.对极权型上司，公事公办 / 804.对不善体谅的上司，分析性格后表态 / 825.对公私不分的上司，要把事做得巧妙 / 846.对工作狂上司，坚持作息规则 / 857.对完美型上司，适时称赞其长处 / 878.对管家婆型上司，主动报告工作 / 899.对独裁型上司，先“礼”后“兵” / 9110.对占有型上司，别让他有可乘之机 / 9611.对凶狠型上司，关键在于应付技巧 / 10012.有时，宜迂回敲打对方 / 10213.如何以最佳方式摆脱难缠的上司 / 106第四章 如何摆脱难缠的下属如果想成功地领导下属，那就得有利用下属并摆脱下属不良行为的技巧，让下属在为公司卖力效命的同时，又心甘情愿地待在公司。

作为上司，要达成这个目标，在与下属互动上就要做到：尽量给足下属在公司的发展空间，适当授以权责；不但让其生活有目的，而且让其“用有所长”。

1.不要按你的对错标准要求下属 / 1102.对好抱怨的下属，尽量缩减工作期限 / 1133.对“问题”员工，适时给以当众赞美 / 1154.对“刺头”的下属，应私下沟通 / 1175.对爱较劲的下属，给他出其不意的反击 / 1196.对好提建议的下属，虚心听取意见 / 1217.对懒散的下属，让他们“动起来” / 1238.对传播谣言的下属，以事实坦白 / 1259.对叛逆型下属，不强制他如何去做 / 12710.对敢挑战你的下属，坚持你的标准 / 12911.对不守纪律的下属，要么调要么辞 / 13212.你这样做，下属才甘愿卖命 / 133第五章 如何摆脱难缠的同事冲突本来就是工作中存在的一部分。

假使你和某同事不合，你就应该学习摆脱他的技巧，这是最重要的求生技能之一。

你必须先察觉麻烦，一旦出现时即尽你最大可能，使双方撤退到中立的地带。

1.先过“谈吐”这一关 / 1402.对常反对你的同事，改变他不如尊重他 / 1443.对关系紧张的同事，尽量称赞和关注他 / 1464.对爱较劲的同事，以合作化解对抗 / 1495.对依赖型同事，空闲时给他一些建议 / 1516.对报复心强的同事，不抢他的风头 / 1537.对不投缘的同事，应站在中立的角度 / 1578.对找麻烦的同事，要求对方做辅导者 / 160.....第六章 如何摆脱难缠的客户第七章 如何摆脱难缠的朋友第八章 如何摆脱难缠的情人第九章 如何摆脱难缠的谈判对手第十章 如何摆脱难缠的竞争对手第十一章 如何摆脱难缠的面试官第十二章 如何摆脱难缠的人的电话

## <<摆脱你身边难缠的人>>

### 章节摘录

难缠人中，也有正直不阿的人，之所以称为“难缠”，是因为他们原则性太强。

例如将宋子文、孔祥熙轰下台的傅斯年，就被时人认为最难缠的人物。

1945年傅斯年就任北大代理校长后，即发表声明：“为保持北京大学的纯洁，坚决不录用伪北京大学的教职员，但学生经过甄别和补习，可以接受。

”11月中旬，傅斯年到达北平，陈雪屏等人到机场迎接。

傅走下飞机的第一句话就问陈与伪北大的教员有无交往，陈回答说仅限一些必要的场合。

傅闻听，大怒道：“汉贼不两立，连握手都不应该。

”当场表示伪校教职员坚决不予录用。

不但不请他们任教，还表示要请司法部门将罪大恶极的儒林败类捉拿归案，严加惩处。

北平的伪教员们一看傅斯年的姿态，既惊又怕且怒，特别是已入补习班任教的伪北大教授，更是恼羞成怒，不仅四处活动，还企图浑水摸鱼。

他们私下联合起来以罢课相要挟，不承认“征调”，并向北平行营主任李宗仁请愿，强烈要求入主复员后的北大。

为此，伪北大教授、古器物学家容庚还发表了致傅斯年的“万言书”，以示抗议和辩护。

## <<摆脱你身边难缠的人>>

### 编辑推荐

《摆脱你身边难缠的人》：“难缠的人”不一定就是坏人和恶人，他们可能是你的上司、你的下属、你的朋友、你的谈判对手……我们研究难缠的人，就是为了辨识他们，找出应对和摆脱之策，以免他们频频地扰乱我们的正常生活。

只有善于辨识难缠的人，才能找到摆脱这策。

应对难缠人的厚黑胜经

<<摆脱你身边难缠的人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>