

<<人才强国战略论>>

图书基本信息

书名：<<人才强国战略论>>

13位ISBN编号：9787800989926

10位ISBN编号：7800989925

出版时间：2008-6

出版时间：党建读物出版社

作者：吴江 编

页数：273

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才强国战略论>>

内容概要

中国人事科学研究院组织专家学者编写的《人才强国战略研究丛书》，全面总结了2003年中央人才工作会议以来，我国实施人才强国战略的实践经验，并从人才学和人力资源理论方面进行了有益探索和创新，提出了一些独到见解和积极的政策建议。

<<人才强国战略论>>

书籍目录

第一章 导论 第一节 人才强国战略的时代背景 第二节 人才强国战略的理论基础 第三节 国外人力资源理论 第二章 人才强国战略的重要意义 第一节 实施人才强国战略是应对经济全球化的客观需要 第二节 实施人才强国战略是全面建设小康社会的内在要求 第三节 实施人才强国战略是提高党的执政能力的重要举措 第四节 实施人才强国战略是构建和谐社会的根本保障 第五节 实施人才强国战略是推进人才队伍建设的必然要求 第三章 人才强国战略的确立与规划 第一节 全国人才工作会议的召开 第二节 《人才工作决定》的主要内容 第三节 人才强国战略的实施规划与工程 第四节 党的十七大决定“更好实施人才强国战略” 第四章 人才强国战略实施中的队伍建设 第一节 队伍建设的成就 第二节 队伍建设存在的主要问题及其原因 第三节 加强队伍建设,更好实施人才强国战略的路径选择 第五章 人才强国战略与领军人才开发 第一节 领军人才开发是更好实施人才强国战略的突破重点 第二节 我国科技领军人才开发的主要成就与存在问题 第三节 我国科技领军人才开发的对策建议 第六章 党管人才原则及其工作格局 第一节 党管人才的重要意义 第二节 党管人才的主要内容及其特点 第三节 党管人才的工作格局与工作机制 第七章 人才强国战略的指标体系 第一节 人才强国战略指标体系的基本概念与功能作用 第二节 人才强国战略指标体系设置的总体思路和基本原则 第三节 人才强国战略指标体系的基本框架 第八章 人才强国战略的机制创新 第一节 人才培养机制 第二节 人才评价机制 第三节 人才选拔任用机制; 第四节 人才合理流动机制 第五节 人才激励保障机制 第九章 人才强国战略管理创新 第一节 战略管理理论:人才强国战略管理的理论背景 第二节 人才强国战略管理模型的构建 第三节 实施人才强国战略的法治化管理 第四节 实施人才强国战略的绩效化管理 第五节 实施人才强国战略的信息化管理 第十章 发达国家人才战略制定的经验借鉴 第一节 人才战略制定的背景 第二节 人才战略制定的宗旨与特色 第三节 人才战略典型案例介绍 第四节 借鉴与启示 参考文献 附 中共中央 国务院关于进一步加强人才工作的决定 (2003年12月26日) 后记

<<人才强国战略论>>

章节摘录

第一章 导论 人才强国战略，是在改革开放和社会主义现代化建设新的历史时期，在国际综合国力竞争空前激烈的大背景下，逐步形成和发展起来的。

进入新世纪，我们党立足于改革开放以来的丰富实践，全面分析了我国面临的国内外形势，提出要实施人才战略。

2001年，江泽民同志第一次明确提出“人才资源是第一资源”的科学论断，把人才问题提高到关系党和国家的兴旺发达和长治久安的高度。

2002年，中央制定下发了《2002--2005年全国人才队伍建设规划纲要》，明确提出要实施人才强国战略。党的十六大进一步论述了实施人才强国战略的战略意义和一系列重大改革措施，逐步明确了人才工作的基本思路和宏观布局。

2003年12月召开的全国人才工作会议，指出人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，阐述了把我国由人口大国转化为人才资源强国的战略构想。

至此，我们党的人才强国战略由提出进入到了大力实施和全面推进的新阶段。

党的十七大将人才强国战略第一次写入党的全国代表大会报告，进一步提升了人才强国战略在党和国家战略布局中的地位，实施人才强国战略作用更加突出。

<<人才强国战略论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>