第一图书网, tushu007.com

<<人事管理制度改革与创新>>

图书基本信息

书名：<<人事管理制度改革与创新>>

13位ISBN编号：9787800989957

10位ISBN编号：780098995X

出版时间：2008-6

出版时间：党建读物出版社

作者：吴德贵 编

页数：311

字数：251000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书是《人才强国战略研究丛书》之一，实施人才强国战略，是我们党人才工作历史上的里程碑。
党的十七大将人才强国战略第一次写入党的全国代表大会报告，进一步提升了人才工作在党和国家战略布局中的地位，实施人才强国战略作用更加突出。
这一重大战略的实施对开创人才工作新局面，全面建设小康社会，都具有重要的现实意义和深远的历史意义。
为系统研究人才强国战略的理论、机制和方法，总结近年来实施人才强国战略的实践成果，中国人事科学研究院和中央组织部党建读物出版社共同组织专家学者编写了这套《人才强国战略研究丛书》。

<<人事管理制度改革与创新>>

书籍目录

第一章 导论　第一节 人事管理体制概述　第二节 我国人事管理体制改革取得的主要成效　第三节 我国人事管理体制存在的主要问题及原因分析第二章 公务员管理制度改革与创新　第一节 公务员制度发展的基础　第二节 建立公务员管理制度成效分析　第三节 进一步完善公务员管理制度第三章 事业单位人事制度改革与创新　第一节 事业单位基本概况　第二节 事业单位的整体改革　第三节 事业单位人事制度改革情况回顾　第四节 深化事业单位人事制度改革的总体构想　第五节 事业单位人事制度改革趋势分析第四章 企业人事管理制度改革与创新　第一节 企业人事管理制度改革的过程　第二节 国有企业人事制度改革的主要内容　第三节 建立企业家制度　第四节 企业人事制度改革的趋向第五章 机关事业单位收入分配制度改革与创新　第一节 我国收入分配制度改革的背景　第二节 机关工资收入分配制度改革　第三节 事业单位工资收入分配制度改革　第四节 收入分配制度的改革方向及发展趋势第六章 人事考核制度改革与创新　第一节 人事考核概述　第二节 公务员考核制度创新　第三节 事业单位工作人员考核制度创新　第四节 企业人事考核的变革与创新第七章 继续教育和培训制度改革与创新　第一节 培训开发是21世纪最重要的人事管理职能　第二节 继续教育的发展历程：　第三节 加强培训管理体系建设　第四节 建设学习型社会的必由之路第八章 国外人事管理制度改革趋势　第一节 英国人事管理制度改革趋势　第二节 美国人事管理制度改革趋势　第三节 新加坡人事管理制度改革趋势　第四节 日本人事管理制度改革趋势参考文献后记

章节摘录

第一章　导论　　三、人事管理制度逐渐从集中统一向科学分类转变，机关、事业、企业各具特色的人事管理模式和制度体系不断完善　　我国传统的人事管理体制中“国家干部”涵盖面甚广，既包括国家机关、政党、企事业单位管理人员，也包括专业技术人员、各种社会团体组织工作人员等，政府官员是干部，企业管理人员是干部，教师、医生、律师都是干部，以至成为脑力劳动者的一种别称。
集中统一管理，是我国传统人事管理的主要特征之一，严重束缚了基层单位和各类人才的积极性。
尽管这种传统的人事管理模式在。
其初创时期，为国民经济的快速增长和发展，为社会的进步与变化曾起过积极的作用，但是随着我国社会主义现代化建设进程的不断推进，它的弊端也日益明显地暴露出来。
1987年10月，党的十三大报告明确指出：国家干部这个概念过于笼统，缺乏科学分类，管理权限过于集中，管人与管事脱节。
并提出要对“国家干部”进行合理分解，改变集中统一管理的现状，建立科学的分类管理体制，改变用党政干部的单一模式管理所有人员的现状，形成各具特色的管理制度。
按照党政分开、政企分开、管人与管事既紧密结合又合理制约的原则，对各类人才进行分类管理。
主要内容是：党组织的领导人员和机关工作人员，国家行政机关、权力机关、审判机关和检察机关的领导人员和工作人员，人民团体的领导人和工作人员，建立类似国家公务员的制度进行管理；企事业单位的管理人员，由企事业单位党委依照各自的章程和条例进行管理。
党的十四大提出，要加快人事劳动制度改革，逐步建立健全符合机关、企业和事业单位不同特点的科学的分类管理体制。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com