

<<人才能力建设与评价>>

图书基本信息

书名：<<人才能力建设与评价>>

13位ISBN编号：9787800989971

10位ISBN编号：7800989976

出版时间：2008-6

出版时间：党建读物出版社

作者：董志超 编

页数：372

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才能力建设与评价>>

内容概要

《人才能力建设与评价》是《人才强国战略研究丛书》之一。

中国人事科学研究院组织专家学者编写的《人才强国战略研究丛书》，全面总结了2003年中央人才工作会议以来，我国实施人才强国战略的实践经验，并从人才学和人力资源理论方面进行了有益探索和创新，提出了一些独到见解和积极的政策建议。

我认为他们做了一件很有意义的工作，发挥了专家学者的理论宣传和政策咨询作用。

这套丛书对于深入学习贯彻十七大精神，贯彻落实科学发展观，更好地实施人才强国战略，深化人事制度改革，做好新时期人才工作，具有重要的指导意义和借鉴参考作用。

<<人才能力建设与评价>>

书籍目录

第一章 导论 第一节 加强人才能力建设是实施人才强国战略的基本要求 第二节 新世纪新阶段人才能力建设的主要任务 第三节 进一步加强人才能力建设第二章 人才能力建设的基本理论、原则和方法 第一节 人才能力建设的基本理论 第二节 人才能力建设应遵循的基本原则 第三节 人才能力建设的基本方法第三章 人才能力标准制定的理论与方法 第一节 人才能力标准制定的基本理论 第二节 人才能力标准的构成及建立标准的主要依据 第三节 建立人才能力标准的基本方法与步骤第四章 人才能力标准的应用与人才评价的方法及作用 第一节 人才能力标准的应用 第二节 人才能力评价的基本方法 第三节 人才能力评价结果的运用第五章 人才能力建设与评价的政策和实践 第一节 深化教育体制改革, 推动素质教育发展 第二节 发展多样化的继续教育, 构建终身教育的学习型社会 第三节 改革职称制度, 完善社会化人才评价体系 第四节 全面推进事业单位聘任制, 实行岗位管理 第五节 针对国家和地区战略目标, 实施政策性人才资源能力开发第六章 人才能力建设在企业中的具体应用 案例1 中国印钞造币总公司岗位能力模型评价方法与管理体制研究 案例2 深圳天音通信发展有限公司基于能力的关键人才梯队建设 案例3 济南钢铁集团总公司人才层级岗位素质目标的创建与再造 案例4 广东核电集团工程技术人才职业能力建设 案例5 中国电信重点培养四类人才, 实施人才五年工程 案例6 深圳海王集团企业人才能力建设个案研究 案例7 开元旅业集团酒店产业三级人才能力培养体系第七章 人才能力建设在政府及事业单位中的应用 案例1 大连市人事局基于胜任力的公务员绩效考核与管理信息系统 案例2 吉林省四平市教育局“一评三考”创新教师考核机制 案例3 机械科学研究总院人才能力建设的实践参考文献后记

<<人才能力建设与评价>>

章节摘录

第一章 导论 第一节 加强人才能力建设是实施人才强国战略的基本要求 二、加强人能力建设对实施人才强国战略具有基础性作用 3.人才能力的发展带来了自我增值的巨大潜力 千百年来,人类为了生存和发展不断发掘地球上的各种资源,经济社会的发展和物质财富的增长在很大程度上取决于对物质资源的直接占有。

经过了以土地和人力为基础的农业经济形态,以机器和资本为基础的工业经济形态,人类文明正在迈向以知识和信息为基础的知识经济形态。

当今世界,随着科学技术的发展,使得人才作用发挥的条件和方式与以往大不相同。

人的知识正在取代土地、资本和原材料而成为直接的生产要素,并直接产生价值。

也就是说,人才价值创造过程中所面临的物质障碍和外部制约因素越来越少,物质资料对价值创造的中介作用大大减弱,相对于以往对物质条件的依赖,人才作为知识的拥有者、传播者和创造者,正在成为生产力发展的核心要素。

人才资源所具有的其他资源所无法超越的独特属性,正随着时代的发展而不断显现出来,人才的无限智慧和创造力,为经济社会的发展提供了广阔的空间。

4.人才能力的发展是衡量社会进步的重要标志 随着社会的进步,人类自身能力不断发展,显示出越来越大的力量。

经济发展和社会进步,需要物质资源做基础,更需要人的知识和能力作支撑。

人才资源的能力建设不仅可以直接促进社会生产力的进步,而且有助于从根本上提高其他生产要素的利用与配置效率,带动整个社会的文明进步。

人才资源的能力建设还提升了人类对自身尊严和价值的认识,促进了人的自由和全面发展。

在人才资源能力建设过程中,人和人的才能不仅是被开发和利用的对象,而且是包括物力资源开发在内的一切资源开发的目的是和终极价值的体现。

.....

<<人才能力建设与评价>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>