

<<如何摸透老板的心>>

图书基本信息

书名：<<如何摸透老板的心>>

13位ISBN编号：9787801008961

10位ISBN编号：7801008960

出版时间：2006-1

出版时间：中华工商联合出版社

作者：李维名

页数：234

字数：130000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何摸透老板的心>>

内容概要

在瞬息万变的现代社会，激烈的竞争无所不在。

而在众多的竞争对手当中，你如何脱颖而出，如何掳获老板的赏识及重用，本书将是你雀屏中选的头号推手。

步入职场，身在江湖，总要与各种老板打交道，如何与形形色色的老板交往，将自己这匹千里马的光彩展示给伯乐是一门学问。

本书把探索这门学问的钥匙交到了读者手里。

书中的内容丰富有趣，富有启发。

作者向读者传授了“开创前途的真功夫”，这些“秘笈”和方法都是作者多年的生活体会和经验总结。

“仁者见仁，智者见智”，读者可借鉴书中有益的东西并获得启示。

<<如何摸透老板的心>>

书籍目录

前言第1章 老板是何许人物 1 不用怕，老板不会吃人 2 老板毕竟是老大 3 练就一双“火眼金睛” 4 横看成岭侧成峰 5 反洞悉亦有术 功力自测第2章 摸透老板的心为成功之本 1 老板不好当 2 对老板死忠到底好不好？ 3 怎么做，老板才会满意 4 没有好老板就没有成长 5 老板会咬人 6 强将无缘作有缘 功力自测第3章 我知道老板在想什么 1 水能载舟，亦能覆舟 2 如何成为老板的心腹 3 兵行险着 4 抓住老板的胃投其所好 5 礼仪至上重视形象 功力自测第4章 仗剑走江湖 1 大胆秀出自己 2 诚信为晋升之本 3 提防老板的“软刀子” 4 红灯：前面是禁区 功力自测第5章 一语点破机关 1 把握加薪的火候 2 实力最重要 3 几句叮咛送给你 功力自测后记

<<如何摸透老板的心>>

章节摘录

书摘3. 怎么做, 老板才会满意 从前有一位富翁, 很自豪自己酒窖里有丰富的藏酒。酒窖里藏有一坛年份极久的好酒, 只有他本人才能决定要在什么场合开封饮用。

一天, 县吏前来拜访他时, 他想: “区区一个县吏, 不值得开这坛陈酒招待。还是等到我的老朋友来了, 再与他共饮吧!”

” 当他的老朋友从远方前来拜访他时, 这位富翁又开始踌躇了, 他想: “这么好的一坛陈年佳酿, 老朋友能品尝出它的甘醇, 闻到它的芳香吗?”

不, 不能开启, 如果他不识货, 岂不暴殄天物?

如果有达官贵人来, 再用这瓶酒招待他, 说不定还能谋个一官半职。

” 后来, 王子路过该地, 和富人一起共进晚餐。

他想: “不过是个王子而已, 用我的这坛陈酒款待, 太抬举他了。”

” 再后来, 他最宠爱的儿子结婚, 他也想: “那些客人配喝这坛酒吗? 不配。”

” 若干年后, 富翁寿终正寝, 在他入葬那天, 包括那坛陈酒在内, 窖里的所有藏酒被一一打开, 邻近的农民开怀畅饮, 谁也不知道其中有一坛年代久远的陈年好酒。

对他们来说, 满斟在杯里的, 只是酒罢了。

如果你有如那坛陈年佳酿一样超凡脱俗的才华, 就表现出来吧! 让县吏、老友、王子等“老板”品味它的香醇, 相信一定会有人赏识的。

如果像那位富翁一样, 你的才华终究会被埋没的。

除了忠诚以外, 你知道老板们还赏识什么员工吗?

那就是胸怀大志, 才能超群, 能独当一面的员工。

千里马能受到伯乐的赏识, 在于它有日行千里的才能。

而养在马厩的老马, 无论对主人多么忠诚、无论主人如何器重和怜爱, 也无法发挥一日千里的优秀才干。

有才而不忠的部属, 老板不敢重用, 因为他不放心; 忠心而无才的员工, 老板想重用也会犹豫, 因为他也不放心; 惟有忠心而又能独当一面的部属, 老板才可能赋予重任, 因为这种员工既能担重任, 也让人信任。

现代社会是分工合作的社会, 公司、企业也是如此运作。

“麻雀虽小五脏俱全”, 规模再小的公司都由财务、人事、业务等部门组成, 也需要大大小小的老板、准老板、主管、员工等人员组成。

这些部门和人员都各有不同的职责, 为增进公司利润、促使企业蓬勃发展而齐心协力。

老板会获得财富和成就感, 相对地他也要承担促进公司发展壮大的责任。

同时, 老板的利益也和公司的利益紧密联系在一起, 惟有公司的利润增多了, 老板的利益才有保障。

所以, 老板的职权便在于协调、管理、控制、监督各部门和员工, 使公司的业务扩大、利润增加、员工进步。

老板由于利益的驱使, 必然希望也要求各员工能够独当一面, 胜任其所在职务。

如果有任何一名职员不称职, 或大或小会影响公司良性运作。

即使只是一颗小螺丝钉旋不紧, 一台庞大的机器也会纰漏百出; 即使只是一粒老鼠屎, 也会破坏一锅粥, 毕竟“千里之堤, 溃于蚁穴”。

在大河的入口处, 新建了一座大桥。

建桥的大石块, 多半是从山中取得, 由骡子驮到城里的。

大桥落成后, 一座桥墩上用文字镌刻着: “本大桥由国王×××所建。”

” 从此居民们就不用再涉溪而过, 可轻松地漫步在这座宏伟的桥上。

某个夜晚, 一位人称“小疯子”的年轻人来到镌刻着文字的桥墩边, 他用黑炭把字抹去, 重新写上: “本座大桥所用石块, 由骡子从山中驮来; 在大桥上来往的人们, 就是骑在建桥者——骡子的背上”。

<<如何摸透老板的心>>

” 居民们读了这几行字后，大笑者有之、惊奇者有之，也有人说：“哎！一看就知道谁干的，不就是那个‘小疯子’吗？”

” 只有一头骡子笑着对伙伴说：“你还记得吗？这的确是我们背来的石头啊！可是人们却说，桥是国王建的。”

” 桥的确是国王主持修建的，可是真正的建桥者却是骡子和工人们，但人们却通常只会记得主事者是谁，而忽略了在背后真正辛苦流汗的人。

同样，一个成功的老板背后，一定有一群有能力的部属。没有这些能干的员工支持，企业主的辉煌事业是无法维系下去的。所以老板还会重用平庸无才的人吗？

也许，你的老板是慈善家，他会捐钱给教会、孤儿院、慈善机构，但却永远不要奢望他会聘用一个不称职的员工。

即使是清洁工、保安人员、基层的事务人员等，他也不会“大发慈悲”雇用你——如果你不称职的话。

老板对于人才的渴求十分强烈，他们可以花十万元月薪聘请经理，却只给清洁工人月薪两万元，而且绝不会多给一毛钱。

独当一面意味着你不仅有超众的才能，而且你才能要符合职务要求。

今日随着科技日新月异的发展，对人才技能的要求也日益提高，各公司都要求职员高学历、够专业、素质高，但是如果员工的才能与其职位不匹配，不仅浪费人才，也浪费了公司的财力。

“闻道有先后，术业有专攻”，如今的学科愈分愈细，没有一个人是全才，即使是专家，也只不过是某方面的专家。

试想，学艺术的来玩电脑、学文学的来做会计，这能行得通吗？正如把一个电脑博士用来当焊工，自然比不上低学历但有多年经验的普通工人。

所谓“烧香拜佛也要找对庙”。

对员工而言，得衡量一下你目前的工作是否和你的专业、你的兴趣特长、你的志向符合。

若公司无法人尽其才，即使老板爱才惜才，他也不可能专门为你的专业才能设个部门来配合你，那你又有何出路可言？

如何表现你的才干呢？

首先，要带着勤于思考、清晰的头脑去工作。

.....

<<如何摸透老板的心>>

媒体关注与评论

前言在瞬息万变的现代社会，激烈的竞争无处不在，关于成功的话题已不再陌生，愈来愈多的人钻研成功之道，希望能凭自己的努力获得成功，实现自我价值。

然而如何才能有效地让自己迈向成功之路呢？

正如古代的侠客行走江湖，莫不渴望身怀一本传世的武林秘笈一般，相信渴望成功的你也希望拥有一本“秘笈”。

实用性是此书最大的特点，一翻开此书就可以立即获得能量，在最短的时间内使“功力”倍增。

笔者为帮助想成为21世纪精英的你，从各个角度告诉你应如何培养自身的修养、技能；从“知彼”角度揭示老板的本质、分析老板的类型以及如何与老板相处等多种招数；从“有的放矢”的角度告诉你在工作中如何掌握时机、迈向成功应付出的努力和应当避免的事。

传授你开创前途的真功夫。

每一招开头都有一则小故事，之后有“功力自测”，可作为学习后的检视，就看你的“功力”增长程度如何。

本书最终目的是给予你传说中吕洞宾点石成金的魔指，而不是他点化的金子。

“师傅引进门，进修在个人。

”学以致用，方能所向披靡！

<<如何摸透老板的心>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>