

<<服从执行>>

图书基本信息

书名：<<服从执行>>

13位ISBN编号：9787801062987

10位ISBN编号：7801062981

出版时间：2004-1

出版时间：线装书局

作者：葛拉翰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<服从执行>>

内容概要

提高管理效率，培训精干员工。

世界著名公司员工培训手册，继《致加西亚的信》之后最引人瞩目企业行为准则。

葛拉翰博士，曾在斯坦福大学商学院任教，获得该学院的杰出教学奖。

杰出的演说家、市场营销高级咨询顾问和商业畅销书作家。

在默克公司、星巴克、时代明镜集团、麦肯锡公司等世界知名公司担任过高级经理人和CEO。

帮助国际界许多公司进入500强，被誉为当今商界最具洞察力、最有权威的人士之一。

<<服从执行>>

作者简介

葛拉翰博士，曾在斯坦福大学商学院任教，获得该学院的杰出教学奖。

杰出的演说家、市场营销高级咨询顾问和商业畅销书作家。

在默克公司、星巴克、时代明镜集团、麦肯锡公司等世界知名公司担任过高级经理人和CEO。

帮助国际界许多公司进入500强，被誉为当今商界最具洞察力、最有权威的人士之一。

<<服从执行>>

书籍目录

一 新管理模式:服从执行 1 把制度摆在第一位 2 我能把事情做得更好 3 突破常规思维 4 公司如何帮助其员工取得出色业绩二 互相信任:服从执行授权艺术 1 高效率的秘诀——授权 2 放权是一种管理技巧 3 知人善用 4 慧眼识人,大胆授权 5 多在“巧”字上下功夫三 服从执行的必然方法:经常沟通 1 沟通是任何人必须要做的要事 2 沟通往往决定事情的成败 3 卡耐基式人际关系 4 争取多数人支持的沟通艺术 四 服从队伍:建立公司发展的高期望值 1 行动要服从于目标 2 严格规范各职位的工作责任 3 服从三则:专心、合作、协调 4 一个木桶是由许多木板条组成的 五 培养服从员人:表彰的巨力 1 赞美是最有效的激励方法 2 通过赞美打动人心 3 在节骨眼上赞美 4 从小处赞美员工 5 该重奖的一定要重奖 6 奖惩的原则六 服从的受益:在最佳时间提拔员工 1 好钢要用在刀刃上 2 掌握用人契机 3 量才适用是最佳 4 绝不放过一个人才 5 “择优上岗”的硬道理七 服从队伍的基础:辅导员工爆发个人的敬业精神 1 训练下属独挡一面,是工作之重 2 让员工知道他很重要 3 激发员工的潜能 4 让下属热火进天的工作 5 让下属在同一擂台上较量

<<服从执行>>

媒体关注与评论

书评毫无问题，所有的员工都会从本书中获益！

这本书令我激动不已，我深受启发，正在考虑马上将这些想法应用到我的公司里。

我想让我的员工们读一读这本书。

《服从执行》通过七种简单的方法，向人们讲述了如何释放员工的活力和热情，进而获得成功。

这的确是一本不可多得的好书。

一部好书中的理念可以使复杂的问题简单化，让你终生受用。

《服从执行》正是这类书中的精品。

<<服从执行>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>