

<<金脑风暴>>

图书基本信息

书名：<<金脑风暴>>

13位ISBN编号：9787801063779

10位ISBN编号：7801063775

出版时间：2005-3

出版时间：线装书局

作者：玛格丽特·布特雷斯

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<金脑风暴>>

### 内容概要

微软公司总裁比尔·盖茨曾经这么说过：“若是有人从我们公司抽走二十名最重要员工，那么我们的公司将变得一文不值了。

”在绝大多数公司中，总有那么几位关键性的人物主导着公司绝大部分的收入来源，他们改进产品的品质，拓展良好的客户关系，促进产品的更新换代和服务的推陈出新，他们还负责提高公司的声誉和价值。

这些人被称为“公司最有价值的雇员”，我们也称他们为“金员工。

今天，公司CEO要用有限的资源来实现业绩高标准并不是那么容易的事。

《金脑风暴》以其耐人寻味的故事和丰富的经验总结，为公司经理人员展现了如何通过吸引和激励绩效卓越的公司员工来迎接挑战克服困难。

本书适合所有的企业家，CEOs以及任何有人力资源管理职责的经理人员们。

## &lt;&lt;金脑风暴&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 公司最有价值的员工一 管理的需要二 最有价值员工的概念三 将你的明星员工转变成MVP四 中心问题五 现有的文献资料六 作者背景和写作思路七 研究方法第二章 MVP的价值一 MVP们做些什么？二 MVP们如何创造价值？三 辨别谁才是MVP四 辨别谁不是MVP第三章 谁是公司最有价值的员工？要如何对他们下定义？一 MVP受内在工作热情的激励二 MVP渴望成功，不喜欢失败三 MVP敢于承担责任四 致力于为实现公司的价值观和愿景而努力五 MVP能提升公司声誉六 MVP能赢得同事们的敬重第四章 公司最有价值员工的管理之道一 营造适宜的企业文化、激励MVP不断发展，努力工作二 管理方式要能促成MVP成长和发展三 职业发展与反馈意见四 为MVP提供挑战的机会五 给予其一定的灵活性六 劝说MVP留在公司本章小结第五章 如何成为一位MVP一 MVP的才能是天生的，还是后天培养的？二 你是否具备了成为MVP的条件？三 要成为一名MVP你该做些什么？本章小结第六章 从公司外引进MVP一 新进MVP可能失败的原因二 选拔过程最优化三 同化过程最优化本章小结第七章 管理发挥欠佳的MVP一 一个小时惹麻烦的人能否成为一名MVP？二 识别MVP的症结所在三 管理者如何应对一位真正惹麻烦的MVP四 采取行动本章小结第八章 人力资源部门在MVP管理中所起的作用一 人才评估二 培养过程三 招募新员，弥补空缺四 赏识和奖励五 人力资源部策略本章小结第九章 总结篇一 调查结果总结二 卓越的才能具有感染力附录A 接受采访的公司和职员附录B 你的MVP潜能附录C 职位和职员详细介绍

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>