

<<人才开发论>>

图书基本信息

书名：<<人才开发论>>

13位ISBN编号：9787801094421

10位ISBN编号：7801094425

出版时间：2001-3

出版时间：中央编译出版社

作者：梶原丰

页数：342

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人才开发论>>

### 内容概要

企业经营者必须在人力资源开发方面发挥领导作用，必须认识到，人才培养活动是经营活动的一项重要重要职能。

在经营活动中，对员工实行教育培训、能力开发和人才开发活动的管理属于人事管理，这些活动与人事管理系统密切相关。

从人才开发、人才使用的角度对这些管理活动进行归纳总结，使之形成体系，就是各个企业的人才开发活动。

《人才开发论：人才开发的实践性、体系化研究》是对人才开发、人力资源管理进行体系化研究的一个尝试。

## <<人才开发论>>

### 作者简介

梶原丰，1939年出生。

日本高千穗商科大学教授、研究生院院长、亚洲研究交流中心主任，兼任劳动省政府政策审议会委员长。

明治大学毕业，曾留学德国和美国，经营学博士。

曾在日本产业训练协会工作，对日本主要的大企业进行过经营与人事管理诊断，是活跃在日本行政界、学问界、企业界的实务型学者。

主要著作有：《人才开发论》、《现代经营学总论》、《现代企业经营》、《利用课题研究法进行经营管理能力开发》、《现代人事劳务管理论》、《人才开发的经营学》、《劳务管理与诊断》《日本电气搞活组织的战略》、《社长革新50条》、《人才开发战略》、《实践小集团活动》、《35岁起的职业能力开发》、《各种教育训练技法及其选择》、《中小企业激励培养人的实务方法》、《岗位的沟通方法》、《日本的中层管理者实态》、《经营人才形成史》等。

## <<人才开发论>>

### 书籍目录

中文版前言  
前言  
第I部分 适应环境的企业行为与经营战略  
第一章 经营环境与企业战略行为  
第二章 经营战略与经营计划  
第三章 人才培养与高层经营者  
第II部分 现代企业的经营活动与人才开发  
第四章 人才开发战略与人才开发系统  
第五章 能力开发活动与人才开发系统  
第六章 人才开发与教育培训管理（I）  
第七章 人才开发与教育培训管理（II）  
第八章 人事管理制度与人才开发  
第九章 经营课题与人才开发  
第十章 日本经济结构的变化与人才开发  
第十一章 亚洲、欧洲、美国的人才开发活动  
参考文献  
后记  
译后记  
词汇索引  
人名索引  
英文词汇索引  
译者简历

## <<人才开发论>>

### 编辑推荐

经营环境与企业战略行为；经营战略与经营计划；人才培养与高层经营者；人才开发战略与人才开发系统；能力开发活动与人才开发系统；人才开发与教育培训。

<<人才开发论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>