

<<管理的100条黄金法则>>

图书基本信息

书名：<<管理的100条黄金法则>>

13位ISBN编号：9787801097460

10位ISBN编号：7801097467

出版时间：2004-1-1

出版时间：中央编译出版社

作者：文光,宁川

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理的100条黄金法则>>

内容概要

在管理中，总有许多许多的规则，这是需要每个管理者、每个职业经理人都必须正视，而不能疏忽的地方。

那些善用这些法则，并将其作为自己从事管理职业的行为和工作的准则时，那么，他的事业就会蒸蒸日上，而他所管理的企业或组织也就会得到不断的发展。

在本书中，作者从决策、领导、沟通、管人、授权等10个方面，详尽而细致地介绍了管理中所涉及的100个基本的法则。

所有这些法则，都是来自于从管理诞生之日起，无数卓越的企业管理人从经验中所得到的真知灼见。同时，伴随着每个法则，本书还提供了针对这个法则的管理典范，由这些生动而真实的实例中，读者将可以充分理会这些法则的运用之道，并从那些善用这些准则的伟大经理人那里得到无穷的教益。

管理也是科学，而法则是规律。

那些真正正视规律，并循规律而行的人，将是最优秀的企业人。

我们企盼着每个阅读本书的读者，都能够从这儿汲取到丰富的营养，并因之成为优秀的企业管理者。

<<管理的100条黄金法则>>

书籍目录

一、决策法则 法则1 正确决策是企业的命脉 法则2 健全的企业信息系统是成功决策的依据 法则3 敢于做出不确定性决策 法则4 做出果断的决策, 并勇于坚持 法则5 群策群力, 鼓励全员参与公司决策 法则6 洞悉未来, 敢于大胆决策 法则7 识别关键问题, 选择最简单有效的方法 二、领导法则 法则8 学会领导, 放弃管理 法则9 激励和促动他人是最强有力的领导 法则10 以身作则, 使下属自觉追随 法则11 依靠幽默的人格魅力统帅下属 法则12 以自己工作的狂热感染他人 法则13 设立让下属全力追求的目标 法则14 引导下属找到事情的根本原因 三、沟通法则 法则15 沟通比权力更重要 法则16 加强上下沟通, 提高员工使命感和积极性 法则17 采用非正式沟通, 实现不同层次间的交流 法则18 完善的沟通系统是获取员工认同的前提 法则19 集体公开讨论, 加强各部门间的交流 法则20 向员工开放所有的信息 法则21 与员工进行心灵沟通, 发掘群体的智慧 法则22 利用网络直接与员工进行讨论 法则23 推崇高效而不拘于形式的会议交流 法则24 关键时刻应及时让员工知道真相 法则25 倾听是无障碍沟通的关键 四、激励法则 法则26 目标是最大的激励 法则27 赞扬是激励下属的最佳方式 法则28 把握好时机, 才能取得好的激励效果 法则29 斥责是不断鞭策员工的有效方法 法则30 鼓励员工参与公司管理 法则31 给员工以处理问题的自由 法则32 营造令员工满意的办公环境 法则33 为年轻人提供不断晋升的机会 法则34 利用长期潜在收益激励员工 法则35 让员工持股, 分享企业的利润 法则36 为员工提供不同岗位的磨炼机会 法则37 将竞争意识注入员工的思想中 法则38 解除员工的后顾之忧 法则39 定期举行有益的活动来凝结人心 法则40 合理的奖励标准能激发出员工潜力的最大效用 五、授权法则 法则41 根据每个人的长处充分授权 法则42 授权的关键是对人员进行合理的统筹安排 法则43 合适的人选是授权的前提 法则44 放手让员工在职权范围内独立地处理问题 法则45 授予权力后, 让员工自己对自己负责 法则46 确立事业部制度, 实施分权管理 法则47 扩大自主权的同时也要加强控制 六、管人法则 法则48 以关怀换得员工忠诚 法则49 平等相助, 培养上下一体的工作关系 法则50 驾驭下属的情感, 追求管理最高境界 法则51 进行“心灵经营”, 与员工同甘共苦 法则52 让员工以主人翁的责任心对待每一件事 法则53 以商量的口吻下达命令, 让下属自动自发做事 法则54 积极推行员工自我管理 法则55 给员工自由的空间实现自己的价值 法则56 以详细的工作规范约束员工 法则57 维护企业内部的“人和”环境 法则58 不惜做出让步, 劝留进取心强的人才 七、创新法则 法则59 实行渐进式的创新 法则60 不断寻求新的创新起点 法则61 加速“自我淘汰” 法则62 保持比竞争对手领先两步的创新速度 法则63 营造创新环境, 保护创新斗士 法则64 推行建议制度, 使员工找到创新的乐趣 法则65 在发展变化中及时进行组织创新 法则66 把握意外事件所带来的机遇 法则67 日清日高, 把结果管理转变为瞬间管理 法则68 走动管理, 以最小投入获得最大回报 八、效率法则 法则69 简化组织形式, 实施“零管理层” 法则70 实施灵活的弹性工作制 法则71 将复杂的问题简单化 法则72 借助互联网赢得工作的高效率 法则73 从小处入手, 创造高效率的企业环境 九、变革法则 法则74 变革先从思想或观念的转变开始 法则75 在新旧取舍中使公司焕发出新的活力 法则76 克服变革中的抵制因素, 及时变革 法则77 改革不适应人事管理的陈旧制度 法则78 摆脱公司的被动局面首先从关键问题入手 法则79 主动变革以适应发展的需要 法则80 发掘组织弊端, 重组组织机构 法则81 进行全面彻底的变革使企业重现生机 法则82 危机时刻, 及时起用大胆变革的领导人 法则83 技术革新是推进变革的重要力量 法则84 破除僵化的生产方式 法则85 巧妙运用意外事件扭转不利局势 法则86 利用“坏事”化危机为转机 十、团队法则 法则87 通过奖励和提高荣誉感来培育“团队精神” 法则88 加强协作与沟通, 实现团队成员间的智力共享 法则89 选择个性才学互不相同的人组成互补团队 法则90 打造高效的队伍, 发挥不同成员的作用 法则91 全方位培育团队强大的向心力 法则92 挖掘团队中每一个成员的潜力 法则93 组建互动的学习型团队 十一、文化法则 法则94 提倡企业如家的企业精神 法则95 以人为本, 真诚地关心和尊重员工 法则96 企业领导人要能成为精神领袖 法则97 确立卓越不群的服务文化 法则98 冲出自己的文化区界与先进文化相互融合 法则99 建立旗帜鲜明的价值观, 引导并约束员工的行为 法则100 重塑焕然一新的企业文化

<<管理的100条黄金法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>