

<<职场政治规则>>

图书基本信息

<<职场政治规则>>

前言

前言 《职场政治规则》描述人与人共事时所面对的诸多选择。

为了正确处理职场关系，必须遵循职场政治规则。

本书的重点是向读者介绍这些规则，并帮助人们解决诸如如何衡量事情的轻重缓急，如何共同协作完成复杂的任务以及如何获得必要的信息资源等问题。

通过此书，笔者倡导并鼓励读者恰如其分地运用建立在信誉、信任和相互尊重基础上的职场政治规则

。

本着公平竞争的指导原则，笔者采访了一些业内人士，并获得他们的允许引用采访中的部分内容

。

在此番采访调查中，史蒂夫·欧泽(Steve Ozer)和朗尼·巴龙(Lonnie Barong)给予了莫大的帮助，笔者在此表示由衷的感谢。

从公司内部结构和运作的角度出发，史蒂夫·欧泽提供了一些在公司内部被职员们所成功运用职场政治规则的实例，而朗尼则从公司组织结构和运作外部的角度来谈论与客户合作时应该如何树立和维持信誉。

接受笔者采访的所有同事和朋友们为此项研究增添了许多真知灼见和有价值的的数据。

对他们的无私帮助，笔者在此表示深深的谢意。

本书面对的最大挑战就是提供具体的、切实可行的运作技巧，以此来帮助办公室工作环境中的白领们在不影响和伤害他人的前提下获得超凡的工作效果和满足。

笔者相信，做到“每天工作尽如人意并且问心无愧”是完全有可能的。

只要实施书中所提出的道德行为，按图索骥，您就能达到这个目标。

笔者真心地希望此书能对您有所帮助，使您在前进的道路上所向披靡，立于不败之地。

赶快行动吧!

<<职场政治规则>>

内容概要

《职场政治规则》面对的最大挑战就是提供具体的、切实可行的运作技巧，以此来帮助办公室工作环境中的白领们在不影响和伤害他人的前提下获得超凡的工作效果和满足。

笔者相信，做到“每天工作尽如人意并且问心无愧”是完全有可能的。

只要实施书中所提出的道德行为，按图索骥，您就能达到这个目标。

笔者真心地希望此书能对您有所帮助，使您在前进的道路上所向披靡，立于不败之地。

赶快行动吧！

《职场政治规则》是一本刚进入职场或已卷入职场纷争的人士不能不读的书。

本书教授你如何解读周围的人群和自己的处境，如何与关键人物结盟，如何让自己引人注目，如何运用政治使自己脱颖而出。

即使是您是聪明绝顶的人，在职场政治这个游戏面前您也会感到手足无措，失去方向。

但是如果您有此书在手便能对职场政治这个游戏采取一种积极的态度；您将从不同的角度对职场政治进行深层次的了解，并能本着公平、诚实的原则来操纵它。

在许多专家建议和指导下，您将发现并领略职场政治游戏的规则，如建立和发展与您自身的成功息息相关的人物之间的联盟；戒骄戒躁，提高自身素质；尽你所能给高级管理阶层留下良好的印象；避免掉进流言蜚语的旋涡中，等等。

本书提供的一切将帮助您在事业上蒸蒸日上。

一切刻不容缓！

马上开始您职场政治的第一步！

顷刻间您将从一位完全的迷茫者顿悟为彻底的清醒者。

作者简介

威廉·萨蒙，企业管理顾问，作家，擅长研究企业管理行为。
W.K.Gray&Associates公司前任资深副总载。
在此任职的15年期间，他为许多世界知名的公司提供了咨询服务，其中包括CIGNA Corporation，Johnaon&Johnson和Kraft Dairy Group。

罗斯玛丽·萨蒙，1989年参与创建企业管理咨询公司Salmon&Salmon，并成为其合作伙伴。
任职期间负责管理公司的计算机和信息技术，全权负责公司所有的文书和培训项目。

<<职场政治规则>>

书籍目录

前言 第一章 揭开职场政治的神秘面纱 第二章 职场政治的八大规则 第三章 规则之一：与关键人物结盟或建立伙伴关系 第四章 规则之二：与同僚建立协作关系 第五章 规则之三：了解公司的战略目标并参与进去 第六章 规则之四：实话实说 第七章 规则之五：行为举止职业化 第八章 规则之六：策略地解决冲突 第九章 规则之七：保持斗志并把握事业发展的机遇 第十章 规则之八：保持幽默感 第十一章 职场政治对“玩权术”说不！
第十二章 公平竞争带来双赢

<<职场政治规则>>

章节摘录

一定要让合适的人知道他们随时能倚仗你来完成工作，一定要使自己经常出现在你的老板和公司其他经理们的视野和谈话中，一定要给他们留下这样的印象，即你不仅总是能在第一时间完成规定的工作，而且能在预算之内，按时、高质量地完成工作。

如果你能做到通过自己卓越的工作表现使你的老板每天心情愉快，保证你所在的部门一切运转正常，那么你的声望将会与日俱增。

努力使自己成为公司不可或缺的人物；尽自己的所能为公司利益添砖加瓦；密切关注你与关键人物的关系发展。

所有这些谋略将帮助你建立牢固的同盟和伙伴关系。

拓展恰如其分的政治活动领域。

敏锐地观察公司中掌握生杀大权的人物所关心的事情。

与其他部门的成员建立同盟 / 伙伴关系。

分清工作关系的轻重。

与有助于实现你个人目标和理想的人建立紧密的联系，只停留在社交层次上是远远不够的。

与享有权力和地位、对你当前工作和将来事业发展有益的人建立关系网络。

扩大社会关系基础，听取成名专家和事业有成的公司老雇员提出的建议。

他们能为你提供实现你理想所必需的资源、信息和支持，帮助你在危机中求生存。

加入各种职业组织来扩大眼界，编织更大的关系网。

以自己的言行赢得实权派的尊敬和赏识。

树立和保持积极向上、不断进取的形象。

不要在公共场合诋毁和批评他人。

做任何事情都要给自己留条后路，传统意义上的“破釜沉舟”是不可取的。

富有成效的伙伴关系是建立在牢靠基础之上的。

这个基础就是你发自内心地认可、欣赏他人，而且愿意给他人提供帮助。

在此基础上你才能够保持和完善自己的行为。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>