

<<新纪元的第一国策>>

图书基本信息

书名：<<新纪元的第一国策>>

13位ISBN编号：9787801122582

10位ISBN编号：7801122585

出版时间：1999-01

出版时间：民主与建设出版社

作者：文明

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新纪元的第一国策>>

内容概要

这是我国第一部由经济学博士后撰写的关于“知识经济与人才资源”的专著。

本书以大量国内外最新资料为依据，介绍了知识经济的由来、特征和前沿动态；以人的作用为主线，勾勒了人类经济发展源泉的理论构架，分析了中日两国经济差距的人才根源；揭示了当前我国人才领域所面临的五大危机，并深入考察了我国人才危机的总根源——“拜官主义”。

作者提出：“我国世纪之交的这次社会转型，无论深度和广度都将远远超过辛亥革命，其历史意义甚至将超过新中国的成立”。

书中展望了21世纪产业结构的新走势，探讨了知识经济所要求的人才素质特征，指明了成为“知识经济时代强者”的基本途径；提出了知识经济时代企业和国家的人才资源开发对策的一般思路，并强调必须牢固树立“人才是第一资源”的治国理念。

最后，作者建议：从迎接知识经济时代国际竞争的战略高度出发，旗帜鲜明地将高度重视人才资源的开发和利用列为我国新纪元的第一国策！

本书的可贵之处在于：既关注知识经济的前沿动态，又联系本国的具体国情；重视个人、企业、国家的共生共荣关系。

全书

充满着时代气息，凝聚着作者跨学科的理论修养和对中国问题的独到见解。

本书不仅资料新颖翔实、信息量大，而且文笔流畅、观点鲜明。

它既可以作为学术界进一步研究“知识经济与人才资源”问题的基础文献，又适合充当大学生、企业家和公务员的案头新书，尤其值得关心知识经济和中国前途的各界人士一读。

<<新纪元的第一国策>>

书籍目录

导论

人才资源——知识经济时代国际竞争的焦点

知名院士力倡“知识经济”新概念

大众媒介导出“知识经济”热

上海提出构筑“人才资源高地”新战略

人才资源：知识经济时代国际竞争的焦点

世纪之交呼唤国策创新

第一章 多角度透视人才在经济发展中的作用

经济学视角：从资本决定论到“人才决定论”

生产力视角：科技、人才创造的经济史

经营学视角：人本主义与Humanware

创新视角：企业家的作用

国际比较视角：中日两国经济差距的Humanware根源

第二章 我国人才资源面临的挑战与危机

中国何时进入知识经济时代

我国人才资源面临的深刻危机

“拜官主义”：中国人才危机的总根源

官本位：知识经济时代首当其冲的变革对象

出路：以积极的创新姿态迎接挑战

第三章 知识经济对人才的一般要求

知识经济时代的社会变革

知识经济对人才的素质要求

尽早进入“网民”、“智民”新角色

主动适应全球化趋势

努力开发自身的创造力

强化上网道德，健全“网上人格”

自觉走向价值观的多元化

第四章 做知识经济时代的强者

做新时代的弄潮儿

走出《厚黑学》的智慧误区

更新观念，做驾驭人生的强者

顺应规律，走向成功

认清人脑的巨大潜力

积极增强个人创造力

第五章 人才资源开发的国际经验

知识经济呼唤全面变革

美国的人才资源开发模式

日本的人才资源开发模式

新加坡的人才资源开发模式

韩国企业的人才资源开发经验

日本企业的人才资源开发经验

无硝烟的战争：世界人才争夺战

第六章 知识经济时代产业结构与企业对策

知识经济对产业结构的一般影响

米仓诚一郎博士对“脱工业化社会”的质疑

<<新纪元的第一国策>>

美国的产业结构进化趋势
日本的“21世纪型产业”
人才资源开发是现代企业衰成败的关键
企业家人才市场化势在必行
员工培训的意义、种类与方式
建立开放、流动、网络式人才体系
第七章 知识经济时代的国家对策
发达国家的21世纪战略
牢固树立“人才是第一资源”的治国理念
强化国家创新体系
实施跨世纪的全民素质开发工程
以谨慎而果断的行政改革根除“官冗之患”
第八章 开创我国人才事业新纪元
建设中国自己的“哈佛大学”
建立一整套适宜于人才成长的新体制
推行人才资源整体性开发战略
促进我国人才资源配置的国际化
结语
以人才资源优势迎接21世纪的国际竞争
主要参考文献
后记

<<新纪元的第一国策>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>