

<<梯子定律>>

图书基本信息

<<梯子定律>>

内容概要

劳伦斯·彼得博士在对层级组织进行多年调查研究之后发现了一个颠覆传统思想的梯子定律：在层级组织中，员工倾向于晋升到自身不胜任的职位。

其结果是，企业中的每个职位终将由不胜任员工所占据。

“梯子定律”为在不胜任职位上痛苦挣扎的人开出获得快乐的处方，为滞留在梯子低层郁郁不得志的人指点顺利晋升的捷径，为高层管理者提供知人善任的方法。

<<梯子定律>>

作者简介

劳伦斯·彼得：美国著名的管理学家，现代层级组织学的奠基人，教育哲学博士。

凝聚彼得博士思想的《梯子定律》一书一面世，便引起全美轰动，并荣登畅销书非小说类排行榜的第一名，持续榜首20周之久。

劳伦斯·彼得因此名噪天下，他的名字被收入了《美国名人榜》、《美

<<梯子定律>>

书籍目录

一、彼得博士的发现 31. 随处可见的不胜任 32. 彼得梯子定律浮出水面 43. 晋升过程的假设 44. 经典案例 55. 爬不完的梯子 66. 在梯子的最高处 77. 彼得成为彼得梯子定律的受害者 78. 你也在内、晋升极限并发症 91. 一针见血的问题 92. 惊人的医学报告 93. 三个错误的处方 104. 晋升极限的非医指标 115. 几种常见的心理表白 126. 彼得细微差异 137. 面对苦涩的事实 138. 晋升极限并发症患者的“明星” 139. 52%的公司失败缘于不胜任的管理者 15三、再高再高，哇！

161. 零晋升就健康快乐吗 162. “进步的信仰” 173. 胜任是晋升的唯一条件吗 174. 蜡烛当街灯 1椭圆形的人选择三角形 196. 优秀的领导人必定曾是出色的部属吗 207. 当标准遇到不胜任的上司 228. 体系萧条下的排队木偶 22四、改变梯子的支点 241. 彼得明确法 242. 彼得证明法 253. 扮演未来的角色 254. 微软只雇佣聪明人 265. 让有希望晋升者做好准备 276. 微软的校园氛围 27五、彼得企业处方 281. 给有潜力的员工腾出阶梯 282. “冲击式晋升”与“蔓藤式晋升” 303. 论功行赏而非“论梯排辈” 314. 极具诱惑力的“微软技术梯子” 335. 麦当劳“圣诞树”个人发展系统 346. 彼得地位法 35. 在华尔街跳草裙舞的世界首富 368. 精神薪资 379. 报酬美食铺 38六、成为彼得梯子的宠儿 381. 选择合适的梯子 382. 换一个长梯子 423. 你会被淘汰吗 434. 谁会攀得更快更高 445. 勇于挑战“不可能完成”的工作 456. 找到赏识你的贵人 467. 何必等待？

加速晋升吧 478. 跳一支优雅的“彼得波尔卡舞曲” 479. 学做教练，摆脱事必躬亲 4810. 做好升职的准备工作 4911. 关于升迁的策略和禁忌 50七、向上攀缘还是向前追求 511. 莫·格尔浓汤屋 512. 弄自己到底需要什么 523. 我是谁 534. 是否一定要爬上去 545. 真正的进步在于追求美好的生活 556. 自愿简单 557. 站在适合你站的位置 578. 为满足感而工作 589. 比尔·盖茨为什么要工作 5910. 热情何来 6011. 你敢试试看吗 61八、彼得“婚姻方程式” 621. 婚姻中的“攀梯情结” 622. 野心勃勃的妻子 643. 丈夫们的无奈 644. “公主”——灰姑娘无法胜任的角色 655. 梯子打滑——黛安娜的悲剧 65. 人类生存的不胜任 681. 人类向上攀登的代价 682. “花钱、花钱、花钱。” 693. 国民生产总值的假象 704. 有限资源决定攀登高度 705. 亚当有管理万物的权力吗 726. 我们能做些什么 72

<<梯子定律>>

媒体关注与评论

书评胜任将使人有资格再度晋升，假使时间足够，同时假使层级组织里有足够的阶层，每个员工终将晋升到自己的不胜任阶层，并从此停滞不再前进。

彼得博士进一步推导出一个引起全球人骚动不安的梯子定律：在层级组织中，员工倾向于晋升到自身不胜任的职位。

其结果是，企业中的每个职位终将由不胜任员工所占据。

“梯子定律”中的“美好的生活在于向前迈进而非向上攀爬”的理念影响了几代美国人的生活方式，是左右企业与个人发展的永恒法则。

<<梯子定律>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>