

<<新编员工管理实用手册>>

图书基本信息

书名：<<新编员工管理实用手册>>

13位ISBN编号：9787801127129

10位ISBN编号：7801127129

出版时间：2005-11

出版时间：民主与建设出版社

作者：谭大年

页数：455

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编员工管理实用手册>>

内容概要

中国古代兵家很强调将帅的关键作用和用将用人的重要性。

孙子说：“夫将者，国之辅也。

辅周则国必强，辅隙则国必弱”；诸葛亮在《将苑》中要求“将能执兵之权，操兵之要势”。

《新编员工管理实用手册》尽量引用大量的实践案例，多些通俗的语句、尽量做到通俗易懂与实用相结合，让广大的中小企业管理者在茶余饭后、旅行出差的间隙有针对性地阅读，借鉴一些有用的管理经验。

<<新编员工管理实用手册>>

作者简介

谭大年，英国利物浦大学管理学院人力资源方向工商管理硕士，工学学士，出国前曾有5年的外资企业、民营企业、国营企业的人力资源管理实践经验。

对中小企业的人力资源管理有深入研究。

在外资企业招聘、培训方面有丰富的实战经验。

<<新编员工管理实用手册>>

书籍目录

第一章 管人要到位 管理是承上启下的工作 不要做不懂装懂的管理者 树立自己的管理风格 了解每个人的长处与短处 倾听是领导者的万金油 允许不同风格的工作方式 培养员工的竞争意识 赋予“厉害”的人以重任 指令越明确，效率越高 有章可循的管理最令人驯服 出色领导者的基本技能 管理才是领导者最好的影响力 第二章 如何淘到合适的员工 人员招聘的前提 人员招聘的基本程序与方式 招聘渠道的选择 如何制定合理的选拔人才策略 选聘员工的决策 有效的面试操作法 面试的提问技巧 合理运用员工推荐 专业化筛选竞争人才 采用软管理激活人才 火眼金睛识人才 大度容才就能最佳用才 不拘一格的用人观念 企业内部的人才流动 可以外包的员工管理 员工职位提升的原则及注意事项 选拔人才不能任人唯亲 第三章 培训与发展 培训是锦上添花不是雪中送炭 培训不是万能的 培训也是竞争力 招新员工比训练老员工又难又贵 如何防止培训成为鸡肋 制定员工的可提升发展计划 培训是一种信仰 新进员工培训 用培训来留住人才 在职培训实施技巧 对有潜在能力的员工进行培训的基本准则..... 第四章 如何建立良好的员工关系 第五章 适当的激励事半功倍 第六章 如何授权 第七章 做一个合适的薪酬福利系统 第八章 让计算机协助管理员工 第九章 如何考评员工 第十章 处理工作过程中的冲突 第十一章 员工的流动 第十二章 管理有技巧

编辑推荐

中国古代兵家很强调将帅的关键作用和用将用人的重要性。孙子说：“夫将者，国之辅也。辅周则国必强，辅隙则国必弱”；诸葛亮在《将苑》中要求“将能执兵之权，操兵之要势”。本书尽量引用大量的实践案例，多些通俗的语句、尽量做到通俗易懂与实用相结合，让广大的中小企业管理者在茶余饭后、旅行出差的间隙有针对性地阅读，借鉴一些有用的管理经验。

<<新编员工管理实用手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>