第一图书网, tushu007.com

<<科学发展观班组读本>>

图书基本信息

书名：<<科学发展观班组读本>>

13位ISBN编号：9787801166944

10位ISBN编号：7801166949

出版时间：2008-09-01

出版时间：学习出版社

作者：首钢党委宣传部 编

页数：158

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《科学发展观：班组读本·学习篇》的聚焦点，是首钢的搬迁调整。
首钢搬迁调整，是党中央、国务院以科学发展观统领经济社会发展全局，为调整钢铁行业结构，提升我国产业竞争力而作出的一项重大决策。
对于首钢搬迁调整，胡锦涛、温家宝等中央领导同志高度重视，提出要把搬迁调整作为科学发展的示范工程。
首钢党委把搬迁调整作为党和国家交给的一项光荣任务，作为推动首钢实现新发展的重大战略机遇，努力按照中央的要求，建设一个自主创新、技术先进、产品一流、有竞争力的新首钢。
难能可贵的是，首钢把搬迁调整过程作为全面落实科学发展观、学习探索、自主创新、激情创业的过程。
首钢党委把创建学习型企业作为搬迁调整的基础工程，在大搬迁中坚持大学习，以大学习推进大搬迁。
他们以建设世界一流企业为目标，组织团队学习，指导个人学习，坚持行动学习，倡导终身学习，推动开放学习，实现快乐学习，把有效学习、转变观念、创新实践结合起来，形成了组织性学习、组织性变革、组织性文化“三位一体”的创建格局。
首钢在创建学习型企业中倡导的学习理念反映了科学发展观的核心内容，坚持的原则体现了科学发展观的基本要求，生动的实践活动促进了科学发展观的贯彻落实。

书籍目录

推动当代中国马克思主义大众化的有益探索--《科学发展观班组读本·学习篇》序第一部分 发展与学习科学发展的示范工程1．举世瞩目的搬迁工程2．企业自主创新的示范工程3．发展循环经济的示范工程4．结构调整的示范工程5．区域合作发展的示范工程科学发展的必然要求1．学习型企业倡导的理念--科学发展观的核心内容2．学习型企业坚持的原则--科学发展观的基本要求3．学习型企业的实践活动--落实科学发展观的具体路径搬迁调整的基础工程1．提升学习力是推进搬迁调整的重要基础2．明确共同愿景是搬迁调整的目标基础3．造就高素质队伍是搬迁调整的人才基础第二部分 创建与培育开展组织性学习提升企业学习力1．全员学习：提升个人素质，打牢人才基础2．团队学习：实现知识共享，发挥群体智慧3．行动学习：解决现实问题，实现创新超越4．开放学习：博采众长，持续进步5．终身学习：提高适应能力，增强竞争优势6．快乐学习：推动企业发展，体现个人价值深化组织性变革激发企业创新力1．以确立愿景目标为前提，实施科学的战略规划2．以提高自主创新能力为中心，建设创新型企业3．以改革体制机制为动力，扩大开放合作4．以网络信息化为载体，加强企业自主管理……第三部分 平台与机制第四部分 变化与成效第五部分 感悟与启示

章节摘录

4.以网络信息化为载体.加强企业自主管理加快信息化建设，是建设学习型企业的重要载体，也是首钢实施搬迁调整，走新型工业化道路的重要支撑。
信息化、自动化的基础是数字化。
当前，数字化渗透到首钢经营管理的方方面面，支撑着整个企业的经营生产活动。
流动的数字信息成为企业生存发展的重要组成部分，从决策、管理到岗位操作、工作环境都有了数字化的特征，企业生产过程中的决策、分析、控制全都交给了数字。
数字技术的神奇和威力在各个方面充分显现出来。
推进管理信息化。
管理信息化的核心是运用现代信息技术，把先进的管理理念和方法引入到企业管理流程中，提高管理效率和水平，促进管理创新。
2004年7月，首钢企业管理信息化一期项目系统正式上线运行。
2007年1月，北京地区信息化二期工程上线运行。
一期工程实施范围为北京地区的钢铁生产线，二期工程实施范围包括北京地区及迁钢、首秦、顺义冷轧三个新基地。
当前正积极完善北京地区管理信息化系统，构建完整的管理体系，推进迁钢、首秦、顺义冷轧项目管理信息化系统建设和应用。
管理信息化的推行，全方位优化了管理流程，建成了钢铁主业的信息化管理平台，建立起精确的数据管理维护体系；建立了数据仓库，为各层领导快速掌握首钢钢铁业在结构、质量、品种、效益、品牌等各方面状况提供了平台，提供了及时、准确的决策依据；形成了产销一体化的运行机制，有效提高了企业资金运作和管理的水平，使企业物流、资金流、信息流在管理上达到有效统一。
与此同时，管理信息化推动了信息网络建设，为信息的快速有效沟通，互动共享，提供了客观条件，搭建了渠道，为企业学习提供了新的平台。
首钢矿业公司努力用信息化改造传统产业，建设数字矿山，不断提升竞争力。
遵循“整体规划、分步实施”，“硬件服从软件、软件服从应用”和“计管控一体化”“专群结合、重在应用”的原则，经过不断探索和实践，率先在国内构建了“四级四块”的数字矿山框架体系。
目前，首钢矿业公司数字矿山建设涉及面广、信息量大、应用人数多，应用网络和计算机进行管理，已经是一时一刻离不开的事情。
不仅从公司到厂矿，从主业到辅业，从专业处室到车间班组，均广泛深入地运用信息系统开展各项工作。
而且数字化建设推动了企业的思想创新、管理创新、技术创新和体制创新，提升了企业的竞争能力。
强化自主管理。
强调企业管理和企业发展中的自觉性是学习型企业的显著特点之一。
学习的目的，就是通过提高个人和团体的自觉性，推进自主管理，不断增强企业的竞争力，使企业获得持续发展的动力。
自主管理一方面表现为企业主动积极地推行民主管理，以充分调动职工的主动性、积极性和创造性。
另一方面表现为职工把企业的信任当作压力和动力，自主发现工作中的问题，选定改进目标，组建团队，进行现状调查，分析原因，制定对策，组织实施，检查效果，评估总结。
在推进搬迁调整和企业改革发展过程中，首钢不断完善落实企业民主管理制度，始终坚持企业重大决策、涉及职工群众切身利益的重大问题、重要的人事变动都要向职工群众公布，听取职工群众的意见和建议，让职工群众充分行使当家做主的民主权利。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com