

<<企业雇员薪酬福利>>

图书基本信息

书名：<<企业雇员薪酬福利>>

13位ISBN编号：9787801187970

10位ISBN编号：7801187970

出版时间：1999-06

出版时间：经济管理出版社

作者：李新建

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业雇员薪酬福利>>

### 内容概要

在现代企业中，企业雇员的劳动报酬主要以薪酬和福利两种形式表现出来。

薪酬主要是指数额固定、定期支付的工资，也包括一些数额非固定的，不定期支付的奖金、津贴、补贴和酬金等。

福利也属于企业雇员劳动报酬的组成部分，广义的雇员福利包括国家、地方政府和企业提供的各种社会保障、集体公益服务事业和福利待遇等；狭义的雇员福利仅指企业为雇员提供的各种福利。

企业雇员薪酬和福利的管理是企业管理的重要内容，本书也旨在介绍澄清这些内容！

## <<企业雇员薪酬福利>>

### 书籍目录

- 第一章 企业薪酬的性质及其管理
  - 第一节 企业薪酬的性质与职能
  - 第二节 企业薪酬的构成
  - 第三节 企业薪酬水平及其影响因素
  - 第四节 企业薪酬差异及其影响因素
  - 第五节 企业薪酬管理的性质与内容
- 第二章 企业薪酬与福利理论
  - 第一节 早期的工资理论
  - 第二节 企业工资决定理论
  - 第三节 企业薪酬管理理论
  - 第四节 企业薪酬福利分配理论
- 第三章 企业薪酬福利法律
  - 第一节 企业薪酬福利法的形式与体系
  - 第二节 企业薪酬福利法的发展
  - 第三节 企业薪酬福利法律关系
  - 第四节 企业薪酬福利法的内容
- 第四章 企业薪酬制度（上）
  - 第一节 企业薪酬计量形式
  - 第二节 等级工资制
  - 第三节 岗位技能工资制
  - 第四节 年功序列工资制
- 第五章 企业薪酬制度（下）
  - 第一节 奖金制度
  - 第二节 津贴和分红制度
  - 第三节 绩效工资制度
  - 第四节 经营者年薪制
  - 第五节 我国企业薪酬制度改革
- 第六章 企业薪酬管理运作
  - 第一节 雇员的工资定级
  - 第二节 工作评价与工资等级的确定
  - 第三节 薪酬调整
  - 第四节 企业薪酬管理方式的创新
- 第七章 雇员福利与社会保障
  - 第一节 雇员福利
  - 第二节 雇员社会保障
  - 第三节 雇员社会保险
  - 第四节 雇员的社会福利
  - 第五节 企业福利管理方式的创新
- 第八章 雇员养老、失业与工伤保险
  - 第一节 雇员退休和养老保险
  - 第二节 雇员失业保险
  - 第三节 雇员工伤保险
- 第九章 雇员疾病、死亡与生育保险
  - 第一节 雇员疾病保险
  - 第二节 雇员死亡保险

<<企业雇员薪酬福利>>

第三节 雇员生育保险

主要参考文献

后记

<<企业雇员薪酬福利>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>