

<<领导与激励>>

图书基本信息

书名：<<领导与激励>>

13位ISBN编号：9787801188663

10位ISBN编号：7801188667

出版时间：1999-09

出版时间：经济管理出版社

作者：孙春雷

页数：138

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导与激励>>

内容概要

家庭缺少科学的管理，导致父母离异和孩子无能以及精神的乏味.....
企业缺少科学的管理，导致人心涣散、资财浪费、效益低迷、破产倒闭.....
社会缺少科学的管理，导致政局动荡，国力衰退、主权沦丧、民不聊生.....
世界缺少科学的管理，导致狼烟四起、尸骨遍地、万物尽绝、文明坠落.....
我们需要科学的管理；人类需要科学的管理。

奴隶社会、封建社会、资本主义社会、社会主义社会等各种社会形态，人类用血和泪寻求着科学的管理模式。

"联合国"、"冷战"、"多极化"，世界用核弹辩论着科学管理的规则。

"包产到户"、"计件工资"、"权利下放"、"企业改制"，我国用"摸着石头过河"的方式探索着科学的管理法规。

"合同制"、"高才高薪"、"下岗"、"招聘"，企业在管理的领域内寻求着发展的缝隙。

生活离不开管理；生存离不开管理。

谁的管理最科学，谁的文化、经济、军事就最强大，在文化、经济、军事上赶超别人，必须在管理上领先一步。

科学管理的首要原则是吃下人类管理文明的成果，营养出一个一个的新的生命。

科学管理的第二原则是不断地用成果喂养这个弱小的生命，使之健康。

科学的第三原则是等这个生命顶天立地之后仍需吃下自己和别人创造的果实，使之伟大。

这就是科学管理生存的科学基础。

我们中国在强化了商品意识、质量意识、科技意识之后，是否应该走到强化管理意识这一更高的境界。

我们需要科学的管理。

管理是人的头脑。

没有头脑的人就算肢体的发达可开天辟地也依然是白痴、依然是别人眼里的一块肥肉。

在我们的头脑中无论如何不能够缺少管理。

<<领导与激励>>

作者简介

作者简介：

孙春雷，吉林省白城市人，现任金马文化开发中心广告部经理，力仁咨询培训机构首席讲师。

本书是他的处女作。

<<领导与激励>>

书籍目录

引言 员工第一

第一章 何为激励

- | 生理需要
- | 社会需要
- | 安全需要
- | 审美需要
- | 美哉--生活
- | 延续需要
- | 生死之间
- | 永恒地存在
- | 目标
- | 欲望
- | 动机与信念
- | 四把钥匙

第二章 角色激励

- | 社会角色
- | 演什么像什么
- | 调整心理角色，演好社会角色
- | 要点与难点
- | 思想、行为与外表形象
- | 心理角色
- | 像总裁那样思考
- | 没有人比你强
- | 从零开始

第三章 参与激励

- | 何为管理
- | 我为什么要听你的
- | 靠赏罚、靠关系还是靠自觉
- | 角色激励为什么有效
- | 参与激励是一种角色激励
- | 付出才会杰出
- | 人爱其名
- | 征询意见
- | 对人性的几种假设
- | 对向沟通
- | 你的生活是我的
- | 不惩则不威
- | 无微不至
- | 参与决策
- | 分权授权
- | 分享产权

第四章 目标激励

- | 目标的制定要切合实际
- | 目标应该是多层次、多方面的
- | 爱书才会赢

<<领导与激励>>

| 个人目标与组织目标要和谐

| 目标管理

第五章 信息激励

| 危机激励

| 信心激励

| 信念：人生之帆

| 榜样激励

| 竞争激励

| 示范激励

| 宽容激励（感情激励）

第六章 奖惩激励

| 何为奖励

| 行为的动力

| 奖励

| 正强化、忽视、负强化

| 强化的程序（以正强化为例）

| 奖励（正强化）的时机

| 投入、产出与公平

| 惩罚--以烫火炉为师

| 烫火炉原则

| 权衡轻重

结 语

<<领导与激励>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>