

图书基本信息

书名：<<管理悖论(高绩效公司的管理革新)/科文西方工商管理经典文库管理系列>>

13位ISBN编号：9787801279385

10位ISBN编号：7801279387

出版时间：2002-7-1

出版时间：经济日报出版社

作者：普华永道变革整合小组

译者：徐京悦,杨力

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

普华永道变革整合小组是一个全球性组织，为全球范围内成千上百个机构客户提供管理咨询服务。该组织帮助世界级公司实施大规模的转型、解决复杂的商业问题，助其获取最优的运作。

本书是普华永道变革整合小组在进行了规模宏大的广泛深入的调查，与来自美国和欧洲的高级咨询师及最著名的跨国公司的无数高级经理进行了深入的座谈，向他们了解面临的挑战后，根据自己的经验对座谈结论进行分析和提炼，并且补充以案例分析和文献检索得到的最深入的思考结果的总结，是世界顶级管理咨询顾问们经验和智慧的结晶。

作者简介

普华永道变革整合小组（The Price Waterhouse Change Integration Team）是一个全球性组织，为全球范围内成百上千个机构客户提供管理咨询服务。

该组织帮助世界级公司实施大规模的转型、解决复杂的商业问题，助其获取最优的运作。

书籍目录

序言前言第一部分 混沌、复杂、矛盾：企业所面临的全新现实环境 第一章 管理悖论的五个原则 本书将要讨论的内容 我们的建议 企业面临的新环境 经理们如何应对新的形势 处理悖论的原则 结论第二部分 悖论原则之一：积极的变革需要稳定的基础 第二章 变革与稳定 构筑信任 不变革就难以生存的外部环境 下面将要讨论的内容 第三章 以稳定促进变革 稳定的六个来源 认清形势，按部就班解决问题 了解你自己 在营造组织环境时，尽量排除不确定性 结论第三部分 悖论原则之二：构建关注个人的企业 第四章 个人主义时代 对比从前 悖论 对团队的不同看法 个人 团队和个人重新定义承诺及其回报 我们应该怎么办 第五章 建立企业 雇佣“大人物” 根本改变绩效评估的方式 关注所有的人 通过创新的“实践基地”培养社会技能 建立高度透明的目标，坚持责任机制 制订主动、决断、明确的目标 考评团队，奖赏个人 寻找并提拔热情的领导和有效的指挥官 用技术平衡个人和团队 高期望，高报酬 口号第四部分 悖论原则之三：致力于企业文化的改革，既要单刀直入，又要以迂为直 第六章 企业文化与经营业绩..... 第七章 打造新的企业文化第五部分 悖论原则之四：真正的授权需要经吸力的领导 第八章 通过领导加强授权 第九章 胡萝卜加大棒——兼论技术管理第六部分 悖论原则之五：不破不立 第十章 在新的环境中打造战略 第十一章 人力资源管理的沉浮 第十二章 测量第七部分 十五条规则：管理悖论的宣言后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>