第一图书网, tushu007.com

<<经济管理新思想解读与应用>>

图书基本信息

书名：<<经济管理新思想解读与应用>>

13位ISBN编号：9787801285461

10位ISBN编号：7801285468

出版时间：2004-1

出版时间：言实出版社

作者：刘国宁

页数：389

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<经济管理新思想解读与应用>>

内容概要

现代化经济管理研究所组织权威的专家，学者，由著名经济学家刘伟等人主编，编写了《企业管理者必读的38本经典管理名著》。
编者关注各类成功管理思想与模式，从近百年来浩如烟海的企业管理专著中精选了38本影响世界企业发展进程的名著，对每一部名著进行了观点的提炼和内容的浓缩，以浅显易懂的方式叙述出来，并配以成功案例分析，让读者在短时间里通晓顶尖管理大师们的思想精髓，更有效地把这些先进的管理思想应用到日常工作中去。

第一图书网, tushu007.com

<<经济管理新思想解读与应用>>

书籍目录

第1章 管理实践　管理的重要性　企业的目标　企业精神　生产的原则　管理结构　对工人的管理　对经理人员的管理　【案例】松下电器公司人才方略第2章 有效的管理者　有效的管理者达不到有效性的原因　有效管理者心理上的习惯第3章 6σ管理法　6σ管理法的内容　黑带大师与黑带　高层领导应关注的问题　6σ管理法之定义步骤　6σ管理法之评估步骤　6σ管理法之分析步骤　6σ管理法之改进步骤　6σ管理法之控制步骤第4章 第五项修炼　什么是学习型组织　学习型组织的五项修炼　学习型组织的特征　学习系统思考语言　学习智障是致命的……

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

书摘　什么是学习型组织　圣吉认为，在一个复杂多变的社会里，学习能力至关重要，未来最成功的公司，将是那些建立在学习型组织基础上的公司。
在他看来，全球企业逐渐形成一个共同学习的社会，美国、欧洲的公司学习日本公司，而日本公司又学习韩国和欧洲的公司。
他援引壳牌石油公司企划主任德格的话，“惟一持久的竞争优势，是具备比你的竞争对手更快的学习能力”。
他预言，未来真正出色的企业，是那些能够设法使各阶层人员全心投入的学习型组织。
　什么是“学习型组织”呢？
不同的人可以从不同的角度去理解它、描述它。
圣吉认为，就本质而言，学习的真正目的是拓展创造力，而学习型组织就是一个具有持续创新能力、能不断创造未来的组织。
它就像具有生命的有机体一样，能在内部建立起完善的学习机制，将成员与工作持续地结合起来，使组织在个人、工作团队及整个系统三个层次上得到共同发展，形成“学习一持续改进一建立竞争优势”这一良性循环。
　学习型组织的五项修炼　今天，在学习型组织的领域里，有五项新技术正逐渐汇聚起来，使学习型组织演变成一项创新。
对建立学习型组织而言，它们中的每一项都不可或缺。
这就是五项学习型组织技能的“五项修炼”。
　1．系统思考　圣吉认为，因为事物之间是有内部联系的，所以系统思考才是最好的选择。
他认为，企业是一个复杂的系统，他的这个思想大大推动了管理理论在探索复杂性思考方向上的进展。
　系统思考是圣吉五项修炼中的核心所在，也是其他四项修炼的基础。
系统思考最直接的理解不过是教导人们用系统的、整体的、全面的思维方式来思考，系统思考之所以被赋予如此高的地位，主要是因为以下两个方面的原因：　（1）信息繁多　到处都是动态性复杂关联的问题，如不进行系统思考，就有可能迷失在复杂变化的局面中。
　（2）传统的思考模式的影响　传统的思考模式是如此深远地影响着今天的人们，以至于人们在新的环境中四处碰壁，屡尝败绩。
原本可以协调解决的问题，却由于思考的限制，往往使人们的行为不知所措，顾此失彼。
　系统是不可分割的整体，没有绝对的内外之分，考虑问题时应研究那些和问题相关的因素，而不是以功能划分为出发点，这就是“系统边界原理”。
　所有自然形成的系统，从生态系统到人类组织，都有其成长的适当速度。
企业家通常希望自己的企业成长得更快一些。
当成长过快时，系统自己会尽力降低速度以求调整，而这种调整常会使组织面临崩溃的危险，这就是“欲速则不达”的道理。
　显而易见，忽视系统思考带来的不完整性，不仅可能导致决策时饮鸩止渴，漏洞百出，而且可能导致根本无法找到动态的最佳方案，常常事与愿违。
　2．自我超越　“自我超越”是个人成长的学习修炼，是指突破极限的自我实现，或技巧的精通与熟练。
它是学习型组织的精神基础，只有透过个人学习，组织才能学习。
虽然个人学习并不保证整个组织也在学习，但是没有个人学习，组织学习就无从开始。
具有高度自我超越的人，能不断扩展他们创造生命中真正心之所向的能力，从个人追求不断学习为起点，形成学习型组织的精神。
精通与熟练“自我超越”的人，能够不断实现他们内心深处最想实现的愿望，他们对生命的态度就如同艺术家对艺术作品一般，全心投入、不断创造和超越，是一种真正的终身“学习”。
组织整体对于学习的意愿与能力，植根于个别成员对于学习的意愿与能力。

此项修炼兼容并蓄了东方和西方的精神传统。
　圣吉认为，自我超越的修炼就是突破极限的自我实现。
当自我超越成为一项修炼，它的背后包含两项动作：一是弄清到底什么对我们重要；二是不断学习如何更清楚地看清目前的真实情况。
二者之间的差距便导致了“ 创造性张力 ”。
自我超越的精确涵义便是学习如何在生命中产生和延续创造性张力。
培养如何实现生命中真正想要达到结果的能力——它是开创性的学习。
在生活中各个方面都需要自我超越的技能，无论是专业方面还是自我成长。
　保持创造性张力是实现自我超越的关键。
从事“ 自我超越 ”这项修炼的时候，内心渐渐地会发生改变。
这些变化有许多是相当难以察觉的，因而往往未引起注意。
创造性张力是自我超越的核心动力，它能培养耐心和毅力，使你在人生路上勇往直前，并且常常自问目前的环境是如何造成的，以及应该如何改变环境。
接下来需要做的是看清结构性冲突，有时连许多极为成功的人，也有些根深蒂固的与“ 自我超越 ”信念相反的成见。
因此，只有认清结构性冲突才能解决结构性冲突，才能实现自我超越。
　3．改善心智模式　心智模式的修炼既是五项修炼中最实际的修炼，也是最艰难的修炼。
　在管理的许多决策模式中，决定什么可以做或不可以做，也常是一种根深蒂固的心智模式。
把镜子转向自己，是心智模式修炼的起步；借此，我们学习发掘内心世界的图像，使这些图像浮上表面，并严加审视。
它还包活进行一种有学习效果的、兼顾质疑与表达的交谈能力——有效地表达自己的想法，并以开放的心灵容纳别人的想法。
……

第一图书网, tushu007.com

<<经济管理新思想解读与应用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com