

<<现代领导人才测评>>

图书基本信息

书名：<<现代领导人才测评>>

13位ISBN编号：9787801403384

10位ISBN编号：780140338X

出版时间：2004-1

出版时间：国家行政学院出版社

作者：胡月星 编

页数：463

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<现代领导人才测评>>

### 内容概要

本书由20章组成，涵盖了领导人才选拔测评方法技术的主要内容。在对结构化面试、职务分析、评价中心技术、绩效考核方法技术、人格测评方法技术重要方法进行介绍的同时，补充了领导人才胜任特征评价、资历评价技术、情商测评、品德测评、智力测评、领导风格测评、领导行为测评等重要内容。在评价中心测评方法中，分别将无领导小组讨论、文件筐、角色扮演、案例分析等专门作为独立章节进行重点阐述，大大丰富和完善了当代领导人才测评的方法技术，构成了比较完整的中国领导人才测评结构内容体系。

## <<现代领导人才测评>>

### 作者简介

胡月星，男，1963年7月生，宁夏平罗县人。

中共党员。

现任苏州大学领导科学研究所常务副所长，苏州大学教育学院教授、应用心理学专业硕士生导师。

复旦大学管理学院产业经济专业在职博士生。

曾在宁夏大学、宁夏回族自治区党委组织部任职。

1998年3-5月，借调中组部研究室新闻处帮助工作。

1999年4-6月，借调中组部干部监督局帮助工作。

自1999年8月至今，多次借调中组部领导干部考试与测评中心帮助工作。

参与了《全国公开选拔党政领导干部考试大纲》的修改讨论、专业科目考试大纲的试点、公开选拔领导干部考试科研项目方案设计以及中组部考评中心与澳大利亚政府部门合作项目《中国领导人才能力素质测评技术参考手册》的研制、起草工作。

主持或参与主持完成国家和省部级以上重要课题13项。

其中获省部级优秀调研成果一等奖3项，二等奖2项，三等奖3项。

出版学术著作5部，发表文章40余篇。

目前正在承担中组部考评中心《公开选拔党政领导干部结构化面试研究》重要课题的研究工作。

主要研究方向：领导人才素质测评、东方管理。

梁康，男，1951年11月生，广东信宜市人，中共党员，副教授，研究生学历，现任中共湛江市委组织部副部长，广东湛江市管理人才评价推荐中心主任，兼苏州大学领导科学研究所客座研究员，广东省科学社会主义学会理事。

## <<现代领导人才测评>>

### 书籍目录

序第一章 绪论第二章 领导人才测评的基本理论第三章 领导人才测评指标体系设计附录 某地编制的领导干部测评指标调查表第四章 职务分析附录一 某部门领导和管理人员职员分析资料参考附录二 某公司职位说明书填写的注意要点第五章 评价中心测评技术附录一 美国电报电话公司的一个评价中心的实施步骤附录二 某次评价中心实施日志第六章 公文筐测验附录 公文筐测验题举例第七章 无领导小组讨论测试附录一 某公司人事部门经理招聘的无领导小组讨论评分说明附录二 某公司招聘总经理助理的无领导小组讨论测试第八章 角色扮演第九章 案例分析附录一 禽流感案例题附录二 拆迁案例题第十章 结构化面试附录 某市选拔副市长结构化面试题本(考官用)第十一章 绩效考核方法技术附录 某公司360度人员测评考核体系第十二章 资历评价技术附录 某省2003年公选副厅级领导干部资历评价相关资料第十三章 领导人才胜任特征评价附录一 电子通讯业领导人才的胜任特征评价附录二 杰克·韦尔奇的领导人才胜任观第十四章 领导人才智力水平测试附录 某省2003年公开选拔副厅级领导干部笔试试卷题本第十五章 领导人才品德测试附录 某地党政领导人才思想品德素质状况调查问卷第十六章 领导行为测评附录 领导者行为量表第十七章 领导人才情商测试第十八章 领导风格测试第十九章 领导人格测试第二十章 领导人才测评的组织实施.....主要参考文献后记

<<现代领导人才测评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>