第一图书网, tushu007.com

<<性格化领导>>

图书基本信息

书名：<<性格化领导>>

13位ISBN编号：9787801406576

10位ISBN编号：7801406575

出版时间：2008-4

出版时间：国家行政学院出版社

作者：赵菊香

页数：251

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

在十几年的培训与咨询生涯中，我经常接受一些即兴提问，问得最多的问题是：什么才是决定组织成败的关键？
我的答案只有一个：领导决定成败。
《孙子兵法》说，预知战争胜负的决定因素是：主孰有道(领导的能力与价值观)，将孰有能(高层管理者的能力)。
可见，领导者能力的重要性。
那么，怎样才能做好一个领导？
开国领袖毛泽东曾说过，领导无非是干两件事：出主意和用干部。
“出主意”就是做好战略规划。
“用干部”就是发现人才并把他放在合适的位置上。
“出主意”是大多数领导的强项．但主意能否产生好的效果，关键在于“用干部”，也就是用人。
自古以来，得人心者得天下，失人心者失天下。
一得一失之间，正是成败的关键所在。
历史上所有经天下的人，无所不用其极以求得人得民。
所谓得民，就是赢得黎民百姓的爱戴；所谓得人，就是得人才。
就组织而言也是如此。
“人”是组织的核心竞争力，是决定组织存亡的关键。
做决策的是人，犯错误的是人，定制度的是人，违反制度的也是人，所有的问题都是人的问题。
这就要求领导者必须对人、对人性、对人的性格有彻底地了解。
正所谓“知人者智，自知者明”。
本书重点谈的是性格，人的共同之处是本性，不同的是性格，差异之处是个性。
人的本性是善还是恶我们没有办法分清楚。
但人性都是自私和贪婪的，作为领导者清楚这一点是至关重要的。
人的性格差异是与生俱来的，也是客观存在的，由于每个人的生活环境、生活习惯、脾气秉性、受教育的程度不同，其行为和心态还会受感情与理智的影响，所以，每个人所呈现出来的状态是不一样的，言谈举止和表现方式各有不同。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书重点谈的是性格，人的共同之处是本性，不同的是性格，差异之处是个性。
人的本性是善还是恶我们没有办法分清楚。
本书根据每种性格的优势与劣势、不同的处事风格与行为特征等将人的性格分为金、木、水、火、土五种。
运用好这五种性格特征，使领导者对人、对人性、对人的性格能有彻底地了解，能让领导者迅速掌握“识人之智、留人之道、用人之术”的真谛。
书中的五行性格学说是在中国传统文化的基础上提出的，视角新，实操性强。
相信本书能帮助众多的领导者拨云见日，构建起另一种树立正确的思维方式和行为模式，提高领导的工作绩效，对团队的发展产生立竿见影的显著效果。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

赵菊春，实践派战略思想家、北京大学金融与产业发展研究中心领导力研究部主任、行为建设学创始人、清华等十余所高校客座教授，一百余家企业管理咨询顾问和首席训练导师。

中央电视台、北京电视台、安徽电视台、《中国青年报》、《中国经营报》、搜狐、新浪等近百家媒体先后报道过其人和其从事的工作。

出版过《行为建设学》、《曾国藩带兵与高效团队建设》等著作。
有着二十多年的领导与管理实战经验。
深入挖掘中华民族五千年文化，妙用儒、道、纵横、法、兵及五行学说精髓，中西贯通，形成了自己的思想体系以及独特的培训风格。
被誉为“能为企业、企业家解决实际问题的人”、“中国当代鬼谷子”。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第一章 领导决定成败 一、领导-人系兴衰 二、企业家的责任 三、得人心者得天下 四、领导与管理的平衡 五、领导必须做好的三件事 六、中国人要用中国人的方式领导第二章 性格决定命运 一、性格是怎样形成的 二、性格与命运 三、性格产生领导力 四、性格不可改变，但可改善 五、坚持自己的性格第三章 五行性格 一、五行性格学说的形成 二、性格属金的特征 三、性格属木的特征 四、性格属水的特征 五、性格属火的特征 六、性格属土的特征第四章 怎样用好性格属“金"的人 一、承认他们的领导天赋 二、他们的本意并不想伤害人 三、不要强迫他们承认自己的错误 四、多商量，给足面子 五、要有领导的样子第五章 怎样领导好性格属“木”的人 一、不必过多干涉他们的工作 二、大胆委任原则性强的工作 三、敏感使他们容易受到伤害 四、称赞他们一定要具体、诚恳 五、理解他们吹毛求疵，求全责备第六章 怎样用好性格属“水"的人 一、他们需要直接的推动 二、帮助他们做出决定 三、鼓励他们多承担责任 四、说服他们要晓之以理，动之以情 五、主动表示对他们情感的关注第七章 怎样用好性格属“火"的人 一、理解他们说话前不会三思 二、对其工作要步步跟进 三、细节琐事不让他们过多参与 四、必要时可用激将计第八章 怎样用好性格属“土”的人 一、理解他们先立身、后做事的原则 二、与其沟通和交流尽可能坦诚 三、他们通常都有很强的责任感 四、不要急于获得他们的信任 五、不要冒犯他们的价值观第九章 识人，用人，管人 一、认识你自己 二、人性及人性格的认知 三、认识人与人的行为特征 四、知己知彼者胜 五、授权的关键在于知人善任 六、着眼于对方的长处 七、保护被授权人第十章 五行性格与完美团队 一、英雄PK团队 二、为自己找个好搭档 三、五行性格相生与相互促进 四、五行性格相克与相互制约 五、打造性格互补的完美团队第十一章 领导自身性格调适与超越 一、管理是修己安人的历程 二、性格修养要历练 三、性格属金的领导如何修身养性 四、性格属木的领导如何养身修性 五、性格属水的领导如何修身养性 六、性格属火的领导如何养身修性 七、性格属土的领导如何养身修性第十二章 与不同性格的领导相处的艺术 一、如何与性格属金的领导相处 二、如何与性格属木的领导相处 三、如何与性格属水的领导相处 四、如何与性格属火的领导相处 五、如何与性格属土的领导相处

章节摘录

第一章 领导决定成败二、企业家的责任我在讲课时经常会问企业的老总：当初为什么要办企业？
很多人的答案很朴实，开始并没有什么远大的使命和理想，只不过是为了解决生活的贫困、为买房买车、为实现自我价值，甚至是为了获得自己所倾心女人的爱恋，等等。
联想集团的柳传志办企业的初衷更简单：不愿无所事事。
其实，也正是这些基本的需求促使这些精英们萌发了最初的创业动机。
应该说，这些想法都很实际。
人总是要先解决生存问题，然后才能发展，才能谈理想，温饱问题都解决不了，还大谈什么壮志凌云，显然就有点好高骛远。
孟子说，穷则独善其身，达则兼济天下，是有一定道理的。
不过，当我们的企业发展到一定规模以后，我们是否想过这样的问题：我要做多大的事，我为谁而做？
有人可能会回答为了赚更多钱，这是正确的，市场经济下只有赚钱的企业才是好企业。
有人可能会回答为了进入世界500强，这更是一种让人敬佩的追求。
但仅有上述的理由企业是不可能做大、做强的，更不可能做成一个世界级企业。
我想说的是，除了赚钱之外，我们还应该有些动力，这种动力是精神层面的。
孙子说：“道者，令民与上同意也，故可以与之死，可以与之生，而不畏危。”“道”是上下共同认定的一种东西，为此可以置生命于不顾，这就是道，这就是一种精神力量。
一个国家的强大一定是因为经济强大，经济的强大一定是因为企业的强大，企业的强大一定是有了一大批有着更高追求的企业家。

编辑推荐

《性格化领导》由国家行政学院出版社出版。
将人的性格分为金、木、水、火、土五种，能帮助领导者迅速掌握“识人之智、留人之道、用人之术”的真谛。
思想家就是对人性、对环境、对事物变化规律有深邃的洞察力和预见性。
读懂人性、了解人性、超越人性、超越自我，你将无所不能。
通过阅读《性格化领导》，你就能找到与人相处的技巧！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com