

<<领导的秘密>>

图书基本信息

书名：<<领导的秘密>>

13位ISBN编号：9787801413987

10位ISBN编号：7801413989

出版时间：2005-5

出版时间：台海出版社

作者：丰升运

页数：126

字数：85000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导的秘密>>

内容概要

本书的宗旨是，破除关于领导的迷思，将卓越领导者所应具备的条件加以厘清。

本书写给《财富》500强企业的领导者、成长快速的中小企业领导者、工作团队的协调者、非赢利机构的领导者、未来的领导者以及勇于实践改善承诺的政府官员，也就是写给所有已经承担和将要承担领导责任的人。

所有的领导者都在这竞争激烈的环境中寻找创造竞争优势的良方。大部分的领导者明白提升绩效的秘诀在于改进自己的领导能力，却不知该怎么做。

本书将告诉你一位卓越领导人必备的领导能力究竟是如何造成的。

<<领导的秘密>>

书籍目录

揭开提升领导力的神秘面纱领悟领导的真谛性格是领导者的灵魂培养卓越的领导能力改善自己致使的弱点建立良好的人际关系培育信任的企业文化做敢于负责的领导把员工当作伙伴肯定和赞美是最好的激励虚心接受新观念找出自己的高效领导区

<<领导的秘密>>

章节摘录

书摘有什么样的管理人员，就有什么样的公司。

——(英)罗杰·福尔克 领悟领导的真谛 等到杰克看完资料后，拉尔森说道：“要想成为一位卓越的领导者，首先必须要了解什么是领导者？”杰克很奇怪，领导者不就是做在领导位置上的人吗？但是他想既然拉尔森问了，事情就不会那么简单，他不敢贸然回答，于是就问到：“拉尔森先生，请你告诉我，什么样的人才是领导者呢？”拉尔森让杰克先说一下自己的理解。

杰克花了好些时间，试着清楚说明自己的答案，他觉得自己应该很清楚这个问题的答案，因为长久以来，担任领导者一直是他职场生涯的主要角色。

尽管如此，他从未仔细想过领导的意义。

他一开始提出来的几个定义--根据他自己的标准--都显得笨拙或者过于简化。

其中包括：领导者是主控一切的人。

领导者是他人得向他汇报的人。

领导者是发动一切的人。

虽然杰克相信，这几种说法都各有道理，但这并不能让他自己感到满意。

他隐约有种不自在的感觉，觉得这个问题应该有一个科学合理的答案，只是他完全摸不清那个答案到底是什么。

当他首次意识到，自己可能是团队工作表现的问题核心所在时，也曾经有过同样的感觉，所以即使不太确定，他最后还是说出这样的答案：领导者是个担任权威职位的人，而且得为手下的工作成果负责。

拉尔森看着自己的这位继任者，眼中尽是温和的目光，他讲话很有节奏，且非常清晰：“说到领导者就要从实践和行动导向的观点出发，深入地探究领导者的性质。

然而，对许多领导角色--这些角色在我们被赋予一个对其他员工具有权威的位置上时就开始了--缺乏探究，因为我们对这些角色还缺乏一个清晰的认识。

”喝了一口咖啡，拉尔森继续说：“我们中有许多人不曾有意识地把自己作为一个卓越的领导者来进行思考，因而不能在承担某个角色时做出有效的行动计划。

由于这种思维习惯，他们在思考工作中的问题时，必然地倾向于关注工作和他们自己，而不是他们的追随者。

不过，他们的这种不经思考和控制，为我们提供了一个行为和方法的模式，这个模式下意识地对他们缺乏有意识地进行领导的那些人的动机和业绩设立了边界。

他们经常会对下属的低劣业绩和低下动机感到惊愕(在对一些员工的工作态度进行调查发现这些问题时)，他们根本没有认识到他们自己正是这种消极结果的诱因。

“领导”由大众语言变成今天学术上组织管理的重要课题，其定义随着各个领导的观点差异而有不同的描述。

惟不能否认的，领导与其职能有关的议题到现在，仍为管理学家、政治家或企业经营者所重视。

”杰克静静地聆听着拉尔森的教诲，不停地点头。

P13-15

<<领导的秘密>>

媒体关注与评论

书评寓言式解读卓越企业领袖的秘密短时间内迅速提升领导力的法门。

领导力如动人的红颜，在许多人的眼中，是那么的神秘，让人遐想；充满了诱惑，让人亢奋；那么的遥不可及，让人孜孜以求，实际上，提升领导力是可以通过特定的训练达成的。这里，让我们揭示领导力的神秘面纱，一睹芳容而后快。

<<领导的秘密>>

编辑推荐

领导力如动人的红颜，在许多人的眼中，是那么的神秘，让人遐想；充满了诱惑，让人亢奋；那么的遥不可及，让人孜孜以求。

实际上，提升领导力是可以通过特定的训练达成的。

这里，让我们揭开领导力的神秘面纱，一睹芳容而后快。

<<领导的秘密>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>