

<<别拿制度不当回事>>

图书基本信息

书名：<<别拿制度不当回事>>

13位ISBN编号：9787801418708

10位ISBN编号：7801418700

出版时间：2011-9

出版时间：台海出版社

作者：石若坤

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<别拿制度不当回事>>

内容概要

成功的管理，需要制度作为保障。

“木受绳则直，金就砺则利”，一个单位或组织能否做到政令畅通，其中最为关键的就是是否有科学、完善的制度，以及对制度不折不扣的执行。

打江山只是胜者，定江山方成王者！

如何管理好自己的企业？

第一，正确思想。

《别拿制度不当回事》告诉您在知识经济时代，经济管理活动应当树立什么样的意识、观点、理念、原则。

第二，科学方法。

《别拿制度不当回事》告诉您如何规避管理雷区、如何克服管理盲点、如何消除管理真空、如何实现有效控制。

第三，完善制度。

《别拿制度不当回事》告诉您如何打造一流的团队，如何通过规范制度来增强企业的凝聚力、向心力、战斗力。

用当代企业管理的新视角来审视以往的传统制度模式，并在梳理、分析、调整的同时，用当代管理思想和理论方法作必要的内容补充，既传承吸收了传统精华内容，又注入了现代前瞻内容，形成更加贴近和吻合时代潮流的企业管理制度体系，对于企业管理有着重要借鉴意义。

《别拿制度不当回事》由石若坤编著。

<<别拿制度不当回事>>

作者简介

石若坤，心理学硕士、管理学博士、副教授，现就职于广州大学。
主要从事心理学、管理学、教育理论研究工作。
在国内学术期刊上发表论文若干篇，曾主持广州市社会科学发展“十一五”规划课题。
经常在大型，企事业单位进行大众心理学讲座。
曾出版《每天一堂管理课》深受读者喜欢。

<<别拿制度不当回事>>

书籍目录

第一章 无规矩不能成方圆——任何管理都离不开制度

制度是实施管理的依据
管理需要好制度的支撑
制度订立执行需要组织
限制和保护自由靠制度
打破规则等于失去管理
不守制度造成信用缺失
制度比道德说教更重要
制度管理减少决策失误
好制度产生好管理效果
没有纪律一切都会毁灭
纪律是生存和成功基础

第二章 法治比人治更重要——靠人不如靠制度

严明工作制度违者必惩
以制度规范员工的行为
权力绝不可以超越制度
用“末位淘汰”强势管理
杜绝以言代法以权扰法
时代需要法治的“清官”
用制度约束权力的滥用
持久的管理是让制度说话
非制度化是管理的致命缺陷
形成员工监督上司的制度
让遵规守纪成为一种习惯

第三章 制度决定发展高度——做大做强要靠制度

企业的成功离不开制度
坚持制度第一的管理理念
制度要上升到文化的高度
以制度进行“无为”管理
用制度使各部门协调一致
优秀制度将创造卓越成就
组织发展壮大靠的是制度
用竞争机制激起员工激情
做大做强必须完善制度

第四章 制度能产生凝聚力——打造一流团队要靠制度

建立有效的参与管理机制
建章立制打造团队凝聚力
使员工按照同一谱子唱歌
遵守纪律打造出一流团队
铁的纪律是团队制胜法宝
抛弃法不责众的错误观念
分工明细发挥各自的长处
借制度力量成就强悍团队
制度是造就优秀团队的前提
完备纲纪造就强大团队

<<别拿制度不当回事>>

团队建设需要制度的维系

第五章 制度能产生向心力——稳定人才要靠制度

制定晋升制度以稳人心
把制度化为激励的手段
给下属立一个晋升制度
立足现在设计未来规划
完善人力资源管理制度
制定制度避免人才流失
考评制度做到公平公正
奖与罚应以业绩为依据
重能力有利于稳定人才
为人才建立合理激励制度

第六章 制度能产生爆发力——提升工作效率要靠制度

以制度促进员工积极性
好制度造就工作高效率
合理考核维持长久绩效
要科学准确地考察下属
从多劳多得到优劳优得
绩效考核遵循八大原则
用竞争机制激活员工士气
用奖励制度激发员工热情
打破平均主义奖优罚劣
引导良性竞争提高功效

第七章 制度能产生整合力——保障员工权益要靠制度

建立公平有效的薪酬制度
制度的功能是满足生活需要
薪酬制度的质量需要保证
合理设计员工的福利制度
设计福利制度以绩效为导向
制度是劳动纠纷胜败的关键
规章制度一定要合法有效
莫让制度成为冷漠的借口

第八章 别拿制度不当回事——让制度更完善更标准

管理制度决不能一成不变
让制度与企业一起成长
完善制度提高制度执行力
量身裁衣让制度适合企业
财务制度一定要建立健全
逐步完善使制度灵活高效
制定和实施制度完美细节
让制度成为一个完整的体系
让规章制度获得有效的落实
制度到位实施标准化的管理

第九章 一定要把制度当回事——制度关键要抓执行和落实

制度的价值在于执行坚决
让执行制度的观念深入人心
遵守制度就要以身作则

<<别拿制度不当回事>>

制度再好不落实也是零
管理者谨慎下令令出如山
一定要让规矩落到实处
杜绝制度执行过程打折扣
执行制度绝不可以手软
制度面前谁都没有特权
坚决做到执法严明不徇私情
严格管理制度面前人人平等

<<别拿制度不当回事>>

章节摘录

对于我们的企业所有者和经营管理者来说，应该如何设计企业的股权结构、管理规范、企业制度，而避免出现大股东与管理团队的冲突，国美之争里面其实有许多东西都值得借鉴和思考，其中最大的警示意义也许就在于企业制度和企业文化无法融合的尴尬，企业制度的缺陷也会造成企业文化的纠结和困惑，甚至引发一系列影响企业发展的矛盾和对立，从这一意义上说，健全的完美的制度才是创造企业文化健康发展的有益平台。

另外，即使制定动机、方式和方法相同且制度完全相同，因企业执行制度的方式和方法不同，其企业的真实文化也会不同。

有的企业在执行制度时，自上而下强制推行，这些制度往往能迅速实施，很快就在企业整体和员工个人的行为中体现出来，但是，这些仅仅是表象，如果其后缺少与员工的沟通，不能让员工充分理解和认同制度的内涵，不重视制度执行中的信息反馈，那么这种制度的有效性不会长久；相反，有的企业在执行制度时，过分强调让员工理解与认同，频繁的沟通与反馈往往会促使企业在短时间内不断调整制度，延缓制度执行的进程，甚至会因观念冲突，难以达成一致，而使制度无法执行。

前者从一定程度上体现了独裁文化，而后者体现的是民主文化。

在制度执行中，由于独裁与民主的次序不同和把握程度不同，企业文化也不相同。

先独裁后民主和先民主后独裁就是两种不同的做事方式和风格，重独裁轻民主和重民主轻独裁又是两种不同的价值理念。

所以，我们在企业文化建设中，不能仅仅局限于完善制度本身，而应同时强调制度化和制度执行的过程，从而确保制度的科学性、可行性和有效性。

.....

<<别拿制度不当回事>>

编辑推荐

制度是一种文化，它为创造有活力的企业打下稳定的基础。
制度是一种思想，它培养了企业员工在规则中捕捉灵感和智慧的思维。
制度是一种习惯，它在潜移默化中改变企业家的管理方式，打造卓越不凡的团队。
制度是一种提升品质的有效途径，它要求管理者坚持原则，将自己融入到团队当中。

<<别拿制度不当回事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>