

<<与领导相处的50个密码 与领导说话>>

图书基本信息

书名：<<与领导相处的50个密码 与领导说话的50个细节>>

13位ISBN编号：9787801418975

10位ISBN编号：7801418972

出版时间：2012-1

出版时间：台海

作者：刘亚红

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<与领导相处的50个密码 与领导说话>>

前言

在中国这个注重人际关系的社会里，职场里的“潜规则”是主导职场人士成败的关键。在成功的因素中，智慧、专业技术、经验等只占成功因素的一小部分，而良好的人际关系却占了大部分。

看来，对职场人士来说，与领导搞好关系是你美好前程的重中之重。

或许你总是在悲叹，为什么职场中有那么多的不公平现象：有能力的人常常被压制和排挤，而灵活多变、精于事故的人虽然没有什么能力和出色的业绩，却总是受到领导的赏识；有业绩却得不到奖励，与领导关系密切的人却总是青云直上……这都是为什么呢？

究其原因，这些并不难理解。

那些在职场上游刃有余的人，善于与领导相处，懂得如何与领导说话。

虽然说你在人格上与领导是平等的关系，但在组织上却是领导与被领导的关系，因此，你必须学会和领导搞好关系。

领导是你驶向成功彼岸的灯塔，有了灯塔，你才定能乘风破浪，直挂云帆济沧海。

与领导相处要调准密码。

下属要懂得先做好下属的“角色”；下属要懂得自己流再多的汗，也不能和领导抢“红花”；下属要懂得能力再强，也要先搭建好让领导信任的“桥梁”；下属要懂得伴君如伴虎，千万别和领导有“嫌隙”；下属要懂得亲近领导，也要有“弹性空间”；下属要懂得做好领导的“贴心人”，前途才会一片光明；下属要懂得把握时机展才干，成为领导得力“虎将”。

在工作中，下属与领导相处是一种学问、一门艺术。

要做职场中的赢家，就必须掌握与领导相处的技巧。

和领导说话要注重细节。

下属要懂得话里有“乾坤”，获得领导赏识有“玄机”；下属要懂得幽默是一颗开心果，欢声笑语中增进上下级关系；下属要懂得人各有异，对不同的领导唱不同的歌；下属要懂得言有所弊，和领导说话要掌握好分寸；下属要懂得善于倾听领导说话，才是最会说话的下属；下属要懂得赞美是一朵花，领导也爱戴；下属要懂得拒绝领导的技巧，和谐关系才有保证；下属要懂得进谏得用方法，领导才乐于接受。

好的口才有利于打造出一流的上下级关系，是职场上的一种竞争优势。

不管我们在职场上想升职也好，想加薪也好，想得到领导赏识也好……目的都只有一个：告别平庸，走向成功。

要想做职场的赢家，就必须掌握与领导相处的密码和与领导说话的细节，这样你才能应对竞争激烈的职场，从而走向辉煌的明天。

本书将如何与领导相处的密码、细节详尽地陈述了出来。

掌控密码与领导相处得和谐融洽；把握细节如口绽莲花，领导更赏识。

50个密码、50个细节取材于现实生活。

本书通过生动有趣的实例和深入浅出的分析，启迪你的智慧，照亮你的职场之路，开启成功之门。

<<与领导相处的50个密码 与领导说话>>

内容概要

本书以职场人士与领导的相处及说话之道为中心点展开，从职场口才学、职场心理学、职场人际学、职场行为学等不同侧面帮你剖析领导的御人心理、处理手段、个性特点及你所要应对的策略和方法。

阅读本书，会使每日勤奋工作、战战兢兢、小心谨慎的你，在努力做事的同时，掌握与领导的相处之道，引起领导的注意，让领导充分领略你的才华，使自己更加绽放光彩，实现自己的人生价值!

作者简介

刘亚红，工商管理硕士，山西晋中职业师范学院副教授，有着良好的职业操守以及专业管理知识。长期致力于人力资源管理的研究和咨询工作，并直接对企业中高层领导进行管理培训。曾编写出版《应酬学》、《与领导相处的艺术》等书，深受广大青年读者喜爱。

书籍目录

上篇 与领导相处的50个密码

第一章 和领导相处，先做好下属的“角色”

摆正位置，扮演好下属的“角色”

切忌和领导唱“对台戏”

服从领导没有借口

向领导讨教。

等于树立领导权威.....

只有当好下属，才有机会当领导.....

尊重和支持领导是职场不变的法则...

正确对待领导的批评

掌握与领导相处的恰当方式

做好下属“角色”就是要做好的追随者

认准值得追随的上司

第二章 自己流再多的汗，也不能和领导抢“红花”

自己流再多的汗，也不能和领导抢“红花”

“红花”被领导抢占也要忍让.....

只做绿叶，任何时候都不要与领导抢功

功高盖主不可取，野心莫要太大.....

要大度地把功劳让给领导

第三章 能力再强，也要先搭建好让领导信任的“桥梁”

能力再强，也要对工作有足够的激情与热忱

.....

下篇 和领导说话的50个细节

章节摘录

版权页：亲近领导是一把“双刃剑”与领导相处是一门学问，是一门人际关系学。

作为下属既要尊重领导，又不可过从甚密，要恰到好处地处理好与领导的关系，不要因为与领导不分你我而引起其他人的反感。

因此，与领导者保持一定距离是必要的。

很多人认为与人交往越亲密越好，其实不然，如果你不注意保持距离，把握分寸，就可能会在人际交往中受到伤害或者伤害别人。

在工作中，如果过多地介入到上司的私生活，会使你脱离与上司的正常关系，了解上司的个人秘密和事业上的秘密对你更没有好处。

人与人之间，彼此需要有一些空间，适度的分寸有利于良好关系的持续维系。

在生活中，朋友之间如果没有私人空间的距离，双方的关系会从相互欣赏和尊重变为相互容忍，再到相互要求，然后转变为相互挑剔，最终导致分道扬镳，更甚者将反目成仇。

有这样一个故事：国王喜欢上了别的女人，却又担心被王后知道。

有一个很会讨好国王的人主动出谋划策，为国王设定了许多与情人约会的方式，深得国王的信赖，国王与情人的事情也只有这个亲信最清楚。

但好景不长，王后很快察觉到了国王的出轨行为，就准备询问国王的那个亲信。

国王得知这个消息后，立刻找了一个罪名，把那个亲信处死了。

事情往往是这样，什么事都不能过分。

作为你的上司领导，希望你和他的关系密切，是自然而然的。

但是他也有所顾忌，首先顾忌到别人的议论和看法。

私人关系、私人感情超过了工作关系，那就不仅对于你，也对你的领导产生不良的影响。

其次，他担心你对他的家庭生活、思想感情、包括个人隐私过分了解，这样就会降低他的威信。

这个道理是不言自明的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>