

<<领导人才的科学管理>>

图书基本信息

书名：<<领导人才的科学管理>>

13位ISBN编号：9787801460707

10位ISBN编号：7801460707

出版时间：1998-08

出版时间：中国社会出版社

作者：王元瑞

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导人才的科学管理>>

内容概要

作者结合组织人事工作的实际，撰写

<<领导人才的科学管理>>

书籍目录

目录

第一篇 绪论

- 一、领导、领导者、领导人才
- 二、领导人才的人才价值
- 三、现代领导人才的新形象
- 四、领导人才价值演变规律
- 五、领导人才运行规律

第二篇 领导人才的发现

- 一、爱才若命求才若渴
- 二、求才尚需识才术
- 三、努力扩大求才的视野
- 四、要善于掌握求才的尺度
- 五、求才者应做到“五不”
- 六、发掘领导人才的方法

第三篇 领导人才的考察

- 一、考察的作用
- 二、考察的原则
- 三、几种主要的考察方法
- 四、考察方案的合理选择

第四篇 领导人才的培养

- 一、不容乐观的“非零起点”
- 二、培养原则和措施

第五篇 领导人才的选拔

- 一、首先要选好“选才者”
- 二、选才决策中的“普遍联系”方略
- 三、选才决策中的“动态变化”方略
- 四、“择优上岗”中值得注意的几个问题
- 五、科学的选才程序

第六篇 领导人才的使用

- 一、使用领导人才值得考虑的“特殊因素”
- 二、怎样合理使用领导人才
- 三、确保合理使用领导人才的改革措施

第七篇 领导人才的管理和预测

- 一、对领导人才管理目标的正确理解
- 二、领导人才管理原则
- 三、领导人才管理方法
- 四、领导人才预测方法

第八篇 领导群体结构

- 一、领导群体结构的涵义
- 二、领导群体的功能
- 三、领导群体的“硬结构”
- 四、领导群体的“软结构”

第九篇 领导群体结构优化

- 一、领导群体结构优化原则
- 二、领导群体结构优化的有关问题

<<领导人才的科学管理>>

第十篇 人才管理制度的改革

- 一、人才管理制度的涵义和作用
- 二、我国古代人才制度的概况
- 三、各国人才制度的比较
- 四、加速我国人才管理制度的改革

<<领导人才的科学管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>