

<<事业单位用人之道>>

图书基本信息

书名：<<事业单位用人之道>>

13位ISBN编号：9787801460738

10位ISBN编号：7801460731

出版时间：1998-08

出版时间：中国社会出版社

作者：靳丰龄 程金聚 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<事业单位用人之道>>

内容概要

人才的使用问题是一个十分重要，十

<<事业单位用人之道>>

书籍目录

目录

前言

概论

一、我国几种事业单位简介

二、我国事业单位的改革

三、我国事业单位工作人员的地位、作用和管理

第一编 事业单位的领导班子建设

一、领导班子的地位和作用

二、领导班子的整体优化

(一) 培养良好的整体素质

(二) 创造较高的整体效能

(三) 塑造良好的群体形象

三、领导班子的整体建设

(一) 形成科学的群体结构

(二) 锻炼过硬的思想作风

(三) 实现默契的协调配合

(四) 建立健全的监督机制

(五) 努力培养中青年接班人

四、一把手当好班长

(一) 一把手要做一把手的事

(二) 处理好正副职的关系

(三) 处理好党政领导的关系

五、中层干部的选用和建设

(一) 中层干部的地位和作用

(二) 中层干部的选用

第二编 事业单位的队伍建设

一、事业单位工作人员的素质

(一) 思想政治素质及其培养提高的途径

(二) 职业道德素质及其培养提高的途径

(三) 科学文化素质及其培养提高的途径

(四) 专业素质及其培养提高的途径

(五) 智能素质及其培养提高的途径

(六) 身心素质及其培养提高的途径

二、事业单位工作人员的群体结构与合理流动

(一) 事业单位工作人员的群体结构

(二) 事业单位各辅助科室工作人员的选用

(三) 事业单位工作人员的合理流动

(四) 事业单位领导干部的交流

三、事业单位工作人员的激励手段

(一) 精神激励手段

(二) 目标激励手段

(三) 典型激励手段

(四) 归属激励手段

(五) 物质激励手段

四、事业单位工作人员积极性创造性的调动

<<事业单位用人之道>>

(一) 工作人员积极性的调动

(二) 工作人员创造性的调动

五、事业单位工作人员的考核与奖励

(一) 工作人员的考核

(二) 工作人员的奖惩

第三编 事业单位人才的选拔与培养

一、事业单位人才的识别 发现与选拔

(一) 人才的识别

(二) 人才的发现

(三) 人才的选拔

二、事业单位人才的培养

(一) 人才成长的规律

(二) 人才成长和发展的环境

(三) 人才培养的途径和方法

三、专业技术人才的继续教育

(一) 继续教育的意义、作用

(二) 继续教育的基本任务

(三) 继续教育的途径和方式

(四) 大力加强专业技术人员继续教育的管理

四、事业单位人才的预测与规划

(一) 人才的预测

(二) 人才的规划

第四编 事业单位的用人方略

一、事业单位合理使用人才的意义

二、事业单位的用人原则

(一) 任人唯贤原则

(二) 因材施教原则

(三) 人事相应原则

(四) 权责相称原则

(五) 能位一致原则

(六) 结构优化原则

(七) 动力激励原则

(八) 尊重爱护原则

(九) 合理流动原则

三、事业单位用人方法与艺术

(一) 求才之渴 求才的方法艺术

(二) 识才之慧 识才的方法艺术

(三) 用才之能 用才的方法艺术

(四) 容才之量 容才的方法艺术

(五) 护才之魄 护才的方法艺术

(六) 帮才之方 帮才的方法艺术

(七) 举才之德 举才的方法艺术

四、事业单位的用人技巧

(一) 协调的技巧

(二) 沟通的技巧

(三) 尊重的技巧

(四) 关怀的技巧

<<事业单位用人之道>>

- (五) 谈心的技巧
 - (六) 倾听的技巧
 - (七) 宽容的技巧
 - (八) 谈话的技巧
 - (九) 批评的技巧
 - (十) 奖励的技巧
 - (十一) 信赖的技巧
 - (十二) 授权的技巧
 - (十三) 扬长避短的技巧
 - (十四) 鼓励竞争的技巧
 - (十五) 调解矛盾的技巧
- 后记

<<事业单位用人之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>