

<<效率分配激励--理论与实证研究>>

图书基本信息

书名：<<效率分配激励--理论与实证研究>>

13位ISBN编号：9787801470744

10位ISBN编号：7801470745

出版时间：1998-09

出版时间：企业管理出版社

作者：王守安

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<效率分配激励--理论与实证研究>>

内容概要

内容提要

本书为贯彻党的十五大精神，加速国有企业改革，对如何通过建立合理分配制度和激励机制，调动职工积极性，提高投入产出效率，进行了理论与实证分析。

全书共8章回答了三个方面的问题：

一是论述了效率的经济作用、影响效率的因素以及提高劳动效率和劳动生产率的政策选择和手段；二是论述了个人收入分配原则、方式和分配机制，个人收入分配差距以及工资分配制度改革的方向；三是论述了激励理论、激励运行机制、激励目标、激励标准、激励手段等，并对个体行为激励、群体行为激励的方法和案例进行分析，特别是对于如何通过实行企业经营者年薪制，调动企业经营者的积极性，进行了具体分析和论述。

本书注重理论研究和实

证分析，力求实用，可读性强，对调动企业经营者、劳动者积极性，增强企业凝聚力，提高企业效率和经济投入产出效率，具有指导意义。

本书可供企业各级管理人员使用，也可供政府决策部门参考。

书籍目录

目录

第一章 效率与影响效率的因素

一、效率与效率的经济作用

二、影响经济效率的因素

第二章 劳动效率与劳动生产率

一、劳动效率与提高劳动效率的方法与途径

二、劳动生产率与提高劳动生产率的方法和途径

第三章 社会主义初级阶段的个人收入分配

一、收入分配的理论分析

二、收入分配的公平与效率

三、收入分配原则与分配方式

四、收入分配机制

第四章 个人收入构成与收入分配差距

一、个人收入及其构成

二、个人收入分配差距的评价方法

三、我国个人收入分配差距分析

四、控制收入分配差距合理度的政策选择

第五章 企业职工工资分配制度

一、工资的本质、职能与作用

二、企业职工工资的基本形式

三、企业职工工资制度改革的方向

第六章 激励与激励机制

一、激励与激励理论

二、企业激励机制的建立与运行

第七章 激励目标 激励手段与行为激励

一、激励目标的制定与激励标准的评价

二、物质激励与精神激励

三、个体行为激励与群体行为激励

第八章 企业经营者激励与企业经营者年薪制

一、企业经营者的利益激励与行为约束

二、企业经营者年薪制

后记

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>